



RAPPORT ANNUEL 2020 - 2021



10 juin 2021



Table des Matières

MOT DE LA DIRECTRICE	1
LE COMITÉ DE COORDINATION	3
L'ÉQUIPE DU BUREAU DE COORDINATION	3
MEMBRES.....	4
PRÉSENTATION DE L'ORGANISME.....	5
HISTORIQUE.....	5
MISSION	5
VALEURS	5
OBJECTIFS	5
ORGANISATION INTERNE.....	5
FINANCEMENT.....	5
RAPPORT D'ACTIVITÉS 2020-2021	6
ORIENTATION 1 - DÉFENDRE LES DROITS ET INTÉRÊTS DES FEMMES+ ET GROUPES DE FEMMES DE L'OUTAOUAIS	6
ORIENTATION 2 - FAVORISER LA CONCERTATION RÉGIONALE DES GROUPES DE FEMMES+	6
ORIENTATION 3 - PARTICIPER AU DÉVELOPPEMENT RÉGIONAL TOUT EN PROMOUVANT LA PLACE DES FEMMES EN POLITIQUE	6
DÉFENDRE LES DROITS ET INTÉRÊTS DES FEMMES+ ET GROUPES DE FEMMES DE L'OUTAOUAIS.....	7
ORGANISER DES ACTIVITÉS ET ACTIONS AVEC LES MEMBRES	7
ÉTABLIR DES PARTENARIATS AVEC LES GROUPES COMMUNAUTAIRES RÉGIONAUX ET LOCAUX	8
POURSUIVRE LES COLLABORATIONS AVEC LES ORGANISATIONS	9
METTRE EN PLACE UN COMITÉ D'EXPERTES AVEC LES MEMBRES SUR LES ENJEUX EN CONDITION FÉMININE	9
RÉALISER DES PROJETS SUR DIFFÉRENTS ENJEUX CONCERNANT LES CONDITIONS DE VIE DES FEMMES+	10
FAVORISER LA CONCERTATION RÉGIONALE DES GROUPES DE FEMMES.....	12
INFORMER, SENSIBILISER, MOBILISER LES MEMBRES ET LA POPULATION EN GÉNÉRAL AUTOUR D' ACTIONS ET ACTIVITÉS SOCIALES	12
ORGANISER LES RENCONTRES ET ASSEMBLÉES RÉGULIÈRES DE L'ORGANISME AINSI QUE DES SÉANCES DE FORMATIONS AUX MEMBRES	13
CRÉER DES ESPACES D'APPUI DE SOUTIEN ET D'ÉCHANGE ENTRE LES MEMBRES	14
RÉALISER DES ACTIVITÉS DE SENSIBILISATION POUR ASSURER LA RELÈVE	14
COMMUNICATIONS	15
PARTICIPER COMME REGROUPEMENT AU DÉVELOPPEMENT RÉGIONAL EN PROMOUVANT LA PLACE DES FEMMES+ EN POLITIQUE	17
RÉALISER DES RENCONTRES, ACTIVITÉS, FORUMS DE SENSIBILISATION ET D'INFORMATION.....	17
COLLABORER AVEC LES INSTANCES RÉGIONALES, PROVINCIALES ET FÉDÉRALES POUR ENCOURAGER PLUS DE FEMMES À PRÉSENTER.....	19
PLAN D'ACTION 2021-2022	20

ANNEXES 2020-2021	23
ANNEXE 1 : COMMUNIQUÉ DE PRESSE – CAMPAGNE DE SENSIBILISATION DE 12 JOURS D’ACTIONS POUR L’ÉLIMINATION DES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES	24
ANNEXE 2 : CALENDRIER DES ACTIONS DES MEMBRES DURANT LES 12 JOURS D’ACTIONS POUR L’ÉLIMINATION DES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES	25
ANNEXE 3 : LETTRE AU MINISTRE DE LA FAMILLE ET RESPONSABLE DE LA RÉGION DE L’OUTAOUAIS, MATHIEU LACOMBE	26
ANNEXE 4 : AFFICHES –DANS LE CADRE DES 12 JOURS D’ACTIONS POUR L’ÉLIMINATION DES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES	28
ANNEXE 5 : COUVERTURE MÉDIATIQUE DANS LE CADRE DES 12 JOURS D’ACTIONS POUR L’ÉLIMINATION DES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES...28	
ANNEXE 6 : COMMUNIQUÉ DE PRESSE PAS UNE DE PLUS !	31
ANNEXE 7 : ARTICLE JOURNAL LE DROIT NUMÉRIQUE	32
ANNEXE 8 : AFFICHE DE LA PRÉSENTATION ET DISCUSSION DE LA RECHERCHE	33
ANNEXE 9 : RASSEMBLEMENT FÉMINISTE DANS LE CADRE DE LA JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES 2021.....	34
ANNEXE 10 : RASSEMBLEMENT FÉMINISTE – PISTE DE SOLUTION	35
ANNEXE 11 : CALENDRIER DES ACTIONS – JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES 2021	36
ANNEXE 12 : SOLIDARITÉ AVEC LES FEMMES AUTOCHTONES.....	37
ANNEXE 13 : ATELIER L’ÉTHIQUE ET LA PRÉVENTION DU HARCÈLEMENT EN MILIEU DE TRAVAIL - JURIPOP	37
ANNEXE 14 : RÉPERTOIRES DES RESSOURCES ET D’INFORMATIONS PERTINENTES	38
ANNEXE 15 : INFOLETTRE.....	40
ANNEXE 17 : AFFICHE ET INFOLETTRE CITOYENNE ENGAGÉE, CANDIDATE INÉGALÉE !	42
ANNEXE 18 : COMMUNIQUÉ DE PRESSE – BILAN DU DÉFI PARITÉ : LE DÉBUT D’UN CHANGEMENT DE CULTURE	43
ANNEXE 19 : FEUILLET INFORMATIF – DÉFI PARITÉ EN OUTAOUAIS	45
ANNEXE 20 : ENTREVUE – JOURNAL LOCAL DE LA PETITE-NATION	46
AVIS DE CONVOCATION ET PROPOSITION DE L’ORDRE DU JOUR AGA 10 JUIN 2021	47
PROCÈS-VERBAL DE L’ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE DU 10 JUIN 2020.....	48

MOT DE LA DIRECTRICE



Une chose est certaine, l'année 2020-2021 sera une année inoubliable en raison de la pandémie COVID-19 !

Pour une fois, nous vivons localement, nationalement et mondialement et simultanément une situation inédite pour la plupart d'entre nous.

Toutefois, cette situation a montré l'aptitude que nous avons comme humains de nous adapter à toutes les situations, quelles qu'elles soient.

En effet, le télétravail qui était un rêve est devenu la norme, les rencontres virtuelles font partie de notre quotidien et les formations de toutes sortes sont accessibles dans la chaleur de nos foyers. Cependant, l'absence de contact social et de relation humaine commence à montrer leurs limites et les conséquences sont nombreuses. Au moment où nous écrivons ce rapport, cela fait une (01) année et presque deux (02) mois que nous sommes en situation de crise sanitaire.

Cette pandémie a un impact important sur la vie des femmes partout dans le monde. Selon le Conseil du statut de la femme « *Les incidences sociales et économiques sont nombreuses pour celles qui prennent soin du Québec.* ». Entre autres, le télétravail a exacerbé un problème social important qui est la violence conjugale à laquelle ont été confrontées plusieurs femmes, dont plusieurs au détriment de leurs vies. Même si on constate déjà les incidences sociales et économiques sur les femmes, on en constatera probablement les conséquences après la pandémie.

Pour AGIR, l'année 2020-2021 a été chargée en émotions, mais aussi en actions et projets ayant pour objectifs d'améliorer les conditions de vie des femmes¹ dans notre région.

AGIR a accueilli une nouvelle agente de projet recherche développement et responsable des communications en septembre 2011. L'équipe de travail a été très dynamique, créative et disponible tout au long de l'année. Avec la collaboration des comités de travail, composés de nos membres, plusieurs projets ont été réalisés notamment le projet *AGIR PLUS en Outaouais*, la campagne *Citoyenne engagée, candidate inégalée*, les 12 jours d'actions pour l'élimination des violences faites aux femmes, le 4e rassemblement féministe, la Marche contre les féminicides, le projet avec FemAnvi, etc.

Afin d'aider nos membres pendant les moments de crise, nous leur avons offert des formations. Notamment des formations en santé mentale, une formation sur l'utilisation de la plate-forme Zoom et un atelier sur le harcèlement au travail. Nous avons participé à plusieurs rencontres avec des partenaires locaux, régionaux et nationaux et fait partie de comités de travail pour faire avancer les enjeux concernant les conditions de vie des femmes. Vous trouverez le détail de nos actions dans ce rapport.

J'aimerais remercier très fortement le comité de coordination d'AGIR qui m'a soutenue tout au long de l'année et a été disponible à toutes les rencontres prévues, mais aussi à celles qui se sont ajoutées pour la bonne gestion de l'organisme. Évidemment, tout le travail mentionné ci-dessous a été possible grâce à la grande disponibilité de l'équipe de travail, qui tout au long de cette année spéciale, a donné de son temps sans compter. Certaines semaines de travail ont été intenses et l'équipe de travail a toujours été présente, intéressée et engagée, malgré les circonstances difficiles que nous vivions toutes et tous. Je me sens privilégiée de travailler avec des personnes créatives, dévouées et pleines de ressources.

¹ AGIR Outaouais fait usage du terme « femmes+ » pour désigner l'ensemble des femmes et des personnes non-binaires qui s'associent au sexe ou au genre féminin.

Pour finir, j'aimerais remercier toutes les personnes qui font partie de nos différents comités de travail et qui permettent la réalisation de superbes projets ainsi que nos bailleurs de fonds qui nous soutiennent dans notre engagement.

Nous continuerons d'espérer que la crise sanitaire que nous vivons permette des réflexions individuelles, collectives et surtout politiques pour bâtir ensemble une société qui accorde une grande importance à son filet social et à ses populations les plus vulnérables, qui prend soin de ses travailleuses et travailleurs équitablement, qui dépend le moins possible des autres pays pour sa consommation et qui prend les mesures nécessaires pour préserver son environnement.

En attendant, cette société idéale, nous continuons à faire notre part de notre mieux pour faire avancer l'égalité des genres et défendre les intérêts des femmes+ dans notre région.

Hamida Melouane
Directrice



LE COMITÉ DE COORDINATION

Le comité de coordination d'AGIR, composé de sept (07) membres, s'est réuni à huit (08) reprises cette année afin de veiller à la bonne gestion de l'organisme. La directrice programme et organise les réunions du comité de coordination et de l'assemblée générale annuelle. Elle propose, coordonne et gère les projets. Elle participe aux réunions et rend compte de l'avancement du plan d'action.

Le comité de coordination était constitué pour l'année 2020-2021 de :



Josée Poirier Defoy
Présidente,
directrice du centre d'Art de Vivre et
directrice du Regroupement des
Cuisines collectives



Mélanie Morneau
Vice-présidente,
directrice Centre Élizabéth Fry de
l'Outaouais



Sylvie Ferland
Secrétaire-trésorière,
retraîtée



Patricia Larue
Administratrice,
directrice Clinique des
femmes de l'Outaouais



Chantale Chénier
Administratrice,
vice-présidente Comité
Condition féminine du
Conseil central des
syndicats nationaux de
l'Outaouais



Annick Brazeau
Administratrice,
directrice Maison
d'hébergement Pour Elles
des deux Vallées



Mélanie Déziel-Proulx
Administratrice,
vice-présidente syndicat
du soutien scolaire
(SSSO-CSQ)

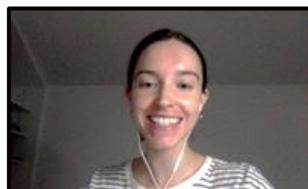
AGIR dispose de plusieurs comités qui veillent au bon fonctionnement de l'organisme, notamment en ressources humaines, en financement et en représentations et adhésion. Ces comités se sont réunis durant l'année pour veiller à la bonne gestion et à la réalisation des objectifs de l'organisme.

L'ÉQUIPE DU BUREAU DE COORDINATION

En 2019-2020, l'équipe du bureau de coordination était composée :



Hamida Melouane
Directrice



Isabelle Cousineau
Agente de projet recherche
développement et responsable des
communications



Monique Ouellet
Agente d'administration
et de la vie associative

MEMBRES

AGIR est constituée de quarante-neuf (49) membres.

Trente-cinq (35) organismes œuvrant auprès des femmes dans des champs diversifiés :

Maisons d'hébergement (09)

Centre Mechtilde
Halte-Femmes de la Haute-Gatineau
L'Autre Chez-soi
L'EntourElle
Maison Libère-Elles
Maison Pour Elles des Deux Vallées
Maison Unies-vers-femmes
Maison d'Amitié
Maison d'Ingrid

Planification et humanisation des naissances (02)

Clinique des femmes de l'Outaouais
Naissance Renaissance Outaouais

Groupes de soutien (08)

Centre d'aide et de lutte contre les agressions sexuelles de l'Outaouais (CALAS)
CALACS Vallée-de-la-Gatineau
Espace Outaouais
Centre Élisabeth Fry de l'Outaouais
Soupe Populaire de Hull
L'Association de la prévention de la toxicomanie et de l'alcoolisme chez les femmes en Outaouais (APTAF0)
L'Association d'entraide et de solidarité communautaire VDG (ASEC)
Centre d'aide aux victimes d'actes criminels (CAVAC)

Centre d'études (01)

Observatoire sur le développement régional et l'analyse différenciée selon les sexes (ORÉGAND)

Centres de femmes (05)

Accompagnement des femmes immigrantes de l'Outaouais (AFIO)
Centre Actu-Elle
Centre d'entraide La Destinée
Groupe Entre-Femmes de l'Outaouais
L'Antre-Hulloise

Emploi et développement économique (02)

Option Femmes
Chambre de commerce de Gatineau

Syndicats (07)

Comité condition féminine du Conseil central de la CSN
Syndicat des Enseignantes et Enseignants du Cégep de l'Outaouais (SEECO)
Comité régional des femmes de l'Alliance de la fonction publique
Association des retraitées et retraités de l'éducation et des autres services publics du Québec
Comité de la condition féminine de l'Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux (APTS) du Centre de santé et de services sociaux de Gatineau (CSSSG)
Syndicat du Soutien scolaire de l'Outaouais
FIQ Syndicat des professionnelles en soins de l'Outaouais

Collectif de recherche (01)

FemAnVi

Ainsi que quatorze (14) membres individuels, dont des élues municipales de la région. Il s'agit d'un regroupement intersectoriel et régional dont les groupes desservent l'ensemble du territoire de l'Outaouais.

PRÉSENTATION DE L'ORGANISME

Historique

L'idée de la création d'AGIR est née lors du sommet socio-économique régional de 1985. Ce sommet avait été mis en œuvre par le gouvernement du Québec afin de mettre les bases d'un développement régional. Dans l'année qui a suivi le sommet, des groupes de femmes ainsi que des femmes d'affaires et des professionnelles de la région de l'Outaouais ont créé l'Assemblée des groupes de femmes d'interventions régionales (AGIR) afin d'avoir un lieu pour réfléchir, discuter, analyser et se mobiliser pour améliorer les conditions de vie des femmes de la région. AGIR fut incorporée le 7 septembre 1990.

Mission

L'Assemblée des groupes de femmes d'interventions régionales est un organisme féministe de concertation régionale non partisan. Ses actions et son analyse des différents enjeux visent à défendre les droits des femmes et à atteindre l'égalité des genres en Outaouais.

Trois objectifs précisent la mission de l'organisme :

- Défendre les droits et intérêts des femmes et groupes de femmes de l'Outaouais
- Favoriser la concertation régionale des groupes de femmes
- Participer comme regroupement au développement régional tout en promouvant la place des femmes en politique.

Valeurs

- AGIR adhère aux valeurs féministes d'égalité, d'équité, de solidarité et de justice sociale
- AGIR préconise un fonctionnement démocratique et un processus collectif de prise de décision
- AGIR travaille en solidarité avec tout groupe ou regroupement partageant ses valeurs.

Objectifs

- Défendre les droits et intérêts des femmes et groupes de femmes de l'Outaouais
- Favoriser la concertation régionale des groupes de femmes
- Participer comme regroupement au développement régional tout en promouvant la place des femmes en politique.

Organisation interne

AGIR est un organisme à but non lucratif. Ses affaires sont administrées collectivement par un comité de coordination et c'est l'assemblée générale annuelle des membres qui décide des orientations qui sont confiées au comité de coordination.

Financement

AGIR reçoit un financement annuel pour son fonctionnement de base du Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales pour un montant de 74 730 \$. Dans le cadre de la mise en œuvre du volet concertation régionale de l'action structurante de la Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2023, elle reçoit un financement pour la réalisation d'un projet ponctuel du Secrétariat à la condition féminine du Québec. Depuis septembre 2019, le ministère des Femmes et de l'Égalité des genres finance AGIR pour la réalisation d'un projet intitulé AGIR PLUS en Outaouais pour une durée de 45 mois.

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2020-2021

Comme convenu dans la planification stratégique adoptée lors de l'assemblée générale des membres de juin 2020, les activités de l'année 2020-2021 se regroupent selon les orientations et les objectifs suivants :

Orientation 1 - Défendre les droits et intérêts des femmes+ et groupes de femmes de l'Outaouais

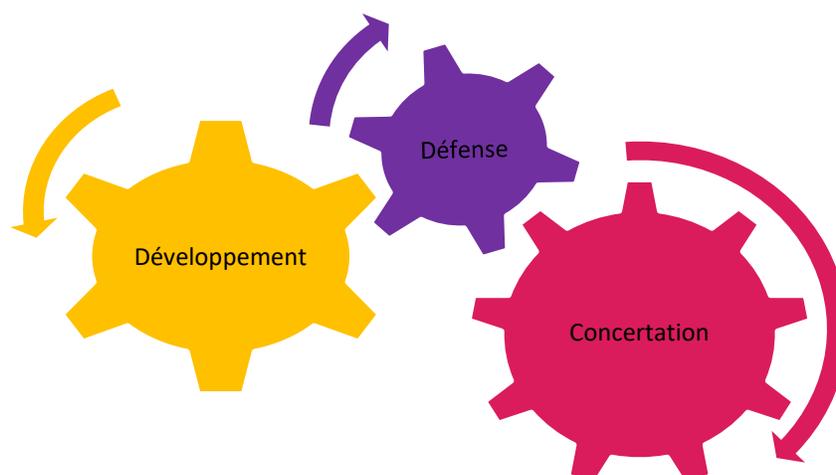
- **Objectif 1** : Mobilisation sociale par la réalisation d'actions et prises de position collectives visant l'amélioration des conditions de vie des femmes+ dans la région.
- **Objectif 2** : Réalisation de projets visant à informer, documenter et sensibiliser sur les différentes formes de discrimination et de marginalisation vécues par les femmes+.

Orientation 2 - Favoriser la concertation régionale des groupes de femmes

- **Objectif 1** : Réalisation d'actions de concertation et de mobilisation sociales et solidaires avec les membres et la population en général.
- **Objectif 2** : Constitution d'un lieu de ressourcement, de réseautage de formation et d'informations pour les membres.

Orientation 3 - Participer au développement régional tout en promouvant la place des femmes+ en politique

- **Objectif 1** : Réalisation de projets, actions, activités et études visant à promouvoir la place des femmes+ en politique et à sensibiliser les différents milieux de la région à l'importance de l'égalité des genres.
- **Objectif 2** : Consolidation des partenariats et développement de nouvelles collaborations avec les différents acteurs du milieu pour encourager l'engagement des femmes+ en politique active.



DÉFENDRE LES DROITS ET INTÉRÊTS DES FEMMES+ ET GROUPES DE FEMMES DE L'OUTAOUAIS

Cette année, malgré la crise liée à la pandémie COVID-19, l'équipe d'AGIR a mis plusieurs heures de travail à plusieurs occasions, avec le Comité régional de la Marche mondiale des femmes en Outaouais (CRMMFO), pour réaliser des actions de mobilisation sociales. Comme chaque année, nous avons mobilisé, sensibilisé et invité les membres, les partenaires ainsi que la population de l'Outaouais à participer à des actions sociales, tout au long de l'année 2020-2021.

Organiser des activités et actions avec les membres

Marche mondiale des femmes

La Marche mondiale des femmes (MMF) est un mouvement mondial d'actions féministes qui rassemble des groupes, des organisations de la base et des associations ayant des expériences, des cultures politiques et ethnies différentes qui poursuivent des objectifs communs pour mettre fin aux inégalités et discriminations vécues par les femmes+. La Marche exprime également la solidarité internationale et le fait que nous soyons vigilantes vis-à-vis des situations vécues par les femmes+ dans d'autres régions du globe.

Ce mouvement revient tous les cinq (05) ans pour rappeler que tant que l'égalité de fait n'est pas atteinte, les femmes marcheront. En raison de la pandémie, la Marche qui devait avoir lieu en 2020 a été reportée au 17 octobre 2021, Journée internationale pour l'élimination de la pauvreté.

Le thème et les revendications retenus sont :

Résistons pour vivre, marchons pour transformer !

- Pauvreté des femmes
- Violence
- Femmes migrantes, immigrantes et racisées
- Femmes autochtones
- Justice climatique

AGIR a commencé les actions de sensibilisation auprès de la population en 2020. En effet, le 15 octobre 2020, en collaboration avec le CRMMFO, nous avons réalisé et diffusé une vidéo de sensibilisation reprenant les enjeux de la MMF. Cette vidéo a été largement partagée sur nos réseaux sociaux et ceux de nos membres et partenaires pour faire connaître les revendications de la 5^e édition de la Marche mondiale des femmes. Pour voir la vidéo [cliquez ici](#).



Comité régional de la Marche Mondiale des Femmes en Outaouais - Crmmfo



Violences faites aux femmes

Dans le cadre des « 12 jours d'actions pour l'élimination des violences faites aux femmes », soit du 25 novembre (Journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes) au 6 décembre (Journée nationale de commémoration et d'action contre la violence faite aux femmes), chaque jour était diffusée une statistique sur les violences en Outaouais. Ces chiffres étant tirés de la recherche réalisée par AGIR en 2020 intitulée : [Violences faites aux femmes et les services offerts à ces dernières](#). Un communiqué a été envoyé aux médias (annexe 1) et un calendrier des activités des membres a été publié sur nos réseaux (annexe 2).



Par ailleurs, à la demande du Comité régional de la marche mondiale des femmes en Outaouais, une rencontre en visioconférence a eu lieu avec le ministre de la Famille et responsable de la région de l'Outaouais, Mathieu Lacombe (annexe 3).

Douze femmes membres d'AGIR étaient présentes à l'extérieur avec des pancartes indiquant les statistiques de la recherche ci-haut mentionnée (annexe 4).

AGIR a réalisé plusieurs entrevues médiatiques (annexe 5). Le journal Le Droit a réalisé un article sur le sujet : Pour voir l'article [cliquez ici](#)

Marche contre les Féminicides

Après une année de pandémie COVID-19, force est de constater que la violence conjugale s'est exacerbée en période de confinement. En l'espace de 7 semaines, 7 féminicides ont eu lieu. Devant la situation alarmante, AGIR et ses membres se sont mobilisées pour sensibiliser la population et lui demander d'agir contre les violences faites aux femmes+. Le 25 mars 2021, un comité composé de certains de nos membres et d'AGIR s'est rencontré afin d'organiser pour le 2 avril 2021, une Marche dans la région de l'Outaouais pour dire *Pas une de plus !*

Relance féministe

AGIR s'est associée au Réseau des dix-sept (17) Tables des groupes de femmes du Québec pour sensibiliser le gouvernement sur l'importance d'une relance économique qui prend en compte les besoins des femmes+. Une entrevue, accordée au quotidien régional Le Droit, a été réalisée. Pour voir l'article [cliquez ici](#) (annexe 7)

Établir des partenariats avec les groupes communautaires régionaux et locaux

Rencontres inter regroupement Outaouais

Même si les rencontres des partenaires avaient lieu auparavant, en temps de pandémie COVID-19, les rencontres de concertation et de discussion sont devenues indispensables et importantes. Ainsi, AGIR a eu quatre (4) rencontres avec l'inter regroupement. Ce comité regroupe les différents regroupements de la région de l'Outaouais, notamment la TROCAO, TROVEPO, RAPHO, CRIO, ROHCSMO, ROCSMO, etc. Ces rencontres ont pour but de se tenir au courant de la situation des organismes et de se soutenir et collaborer afin de mieux servir les citoyennes et citoyens de la région.

Comité santé mentale

Prenant en considération les impacts de la pandémie sur les travailleuses et travailleurs des organismes communautaires, un comité santé-mentale, dont AGIR a fait partie, s'est constitué spontanément en janvier 2021. Le besoin d'outiller notre milieu sur la question de la santé mentale était une évidence, étant donné les circonstances.

Poursuivre les collaborations avec les organisations

Réseau des Tables

Depuis 2001, AGIR ainsi que les dix-sept (17) tables régionales du Québec se sont dotées d'un regroupement national pour agir en concertation, il s'agit du Réseau des tables régionales de groupes de femmes du Québec. Ce dernier travaille avec et pour les Tables régionales tout en respectant leur autonomie. Il permet l'échange d'expertises et d'analyses féministes, favorise les prises de position politique et soutient l'action collective en faveur de l'égalité pour toutes les femmes en mettant de l'avant l'importance des régions. Cette année, AGIR a participé aux trois (03) rencontres des assemblées régulières et générale. De plus, des rencontres de concertation et des discussions ont lieu sur certains sujets et projets communs. Des échanges ont lieu également par courriel avec les Tables afin d'échanger sur des sujets divers et partager nos bonnes pratiques de fonctionnement.

Coordination du Québec de la marche mondiale des femmes (CQMMF)



AGIR représente le Comité régional de la Marche mondiale des femmes+ CRMMFO au sein de la CQMMF. Pour rappel, cette dernière est un regroupement national féministe qui a pour mission de promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes, entre les femmes elles-mêmes, et entre les peuples, et de contribuer à éliminer les causes de la pauvreté et de la violence envers les femmes.

Cette année, deux (02) rencontres de discussions et réflexions ont porté sur le report des actions de la 5^e action de la Marche mondiale des femmes 2020. Au moment où nous écrivons ce rapport, une consultation est en cours sur le mode d'organisation de la 5^e Marche mondiale des femmes qui a été reportée au 17 octobre 2021.

Mettre en place un comité d'expertes avec les membres sur les enjeux en condition féminine

L'expertise des membres d'AGIR concernant les enjeux de la condition féminine est mise à contribution par la mise en place de comités de travail dont l'objectif est de réfléchir, discuter et réaliser des actions pour améliorer les conditions de vie des femmes+ de la région.

Durant l'année 2020-2021, quatre (04) comités composés des membres ont travaillé sur les projets et actions réalisés.

Comité expertise

Ce comité est composé de plusieurs membres d'AGIR, il a pour mandat de réfléchir, argumenter et prendre position sur les enjeux touchant les conditions de vie des femmes+ et de travailler sur le projet *AGIR PLUS en Outaouais*. Vous trouverez les détails sur ce projet et le travail du comité dans les paragraphes ci-dessous.

Le Comité régional de la marche mondiale des femmes en Outaouais (CRMMFO)

Le CRMMFO est un comité composé de plusieurs membres d'AGIR. Il a pour mission de sensibiliser et faire de l'éducation populaire sur les discriminations vécues par les femmes+ et il organise des activités et actions de mobilisation et de sensibilisation en lien avec :

- La Marche mondiale des femmes (tous les 5 ans)
- La journée nationale d'action nationale pour les femmes autochtones disparues et assassinées (4 octobre)
- Les 12 jours d'actions pour l'élimination des violences faites aux femmes (25 novembre au 6 décembre)
- La journée internationale des droits des femmes (8 mars)

Ce comité s'est rencontré quatorze (14) fois pour organiser des activités de sensibilisation qui sont rapportées à plusieurs sections de ce rapport.

Le Comité élections municipales 2021

Ce comité est composé essentiellement de jeunes femmes et de membres dont des aspirantes candidates. Il a été constitué cette année. Son objectif est d'encourager les femmes+ de la région, les femmes des minorités et des communautés culturelles à se présenter pour les élections municipales 2021.

Le Comité membres AGIR et pandémie

Ce comité, constitué cette année, est chargé de documenter les effets de la crise sanitaire sur les travailleuses des groupes membres dans le but de garder une trace du vécu de la pandémie.

Réaliser des projets sur différents enjeux concernant les conditions de vie des femmes+

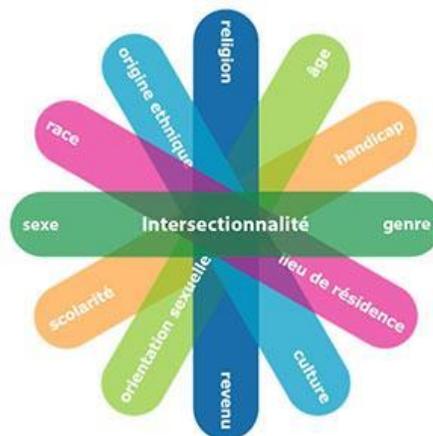
Projet AGIR PLUS en Outaouais

Ce projet est financé par le ministre des Femmes et de l'égalité des genres. Il consiste à renforcer les capacités organisationnelles d'AGIR afin de nous permettre de continuer à promouvoir les changements sociaux et systémiques pour l'égalité des genres.

C'est le comité expertise qui le chapeaute. L'objectif du comité est de spécialiser AGIR en matière d'analyse comparative selon les sexes et plus (ACS+). L'ACS+ est un outil qui permet d'évaluer les répercussions des politiques et des programmes sociaux sur la population, dans l'objectif d'omettre d'invisibiliser les réalités et besoins des personnes à la croisée des oppressions, selon une perspective féministe intersectionnelle.

Cette année le comité s'est rencontré à six (06) reprises afin de réaliser un outil d'auto-évaluation des pratiques d'AGIR pour s'assurer de répondre aux besoins de toutes les femmes+, surtout celles qui sont déjà marginalisées. Ce travail permettra aussi à AGIR de se donner des moyens pour déconstruire les dynamiques de pouvoir conscientes ou inconscientes qui pourraient exister dans nos pratiques.

Dans une seconde étape, des formations en ACS+ sont prévues en avril afin de former les membres du comité expertise à devenir des formatrices pour la région. Pour finir, ce projet permettra de réaliser des outils d'éducation populaire permettant de rendre accessible et plus compréhensible l'utilisation de l'outil ACS+ et de partager l'expertise acquise à nos membres et partenaires.



Projet membres AGIR pandémie

Étant donné que la crise sanitaire COVID-19 durait dans le temps, il nous semblait opportun de garder une trace de cette période difficile dans l'histoire d'AGIR et du monde. C'est la raison pour laquelle le *comité membre AGIR et pandémie* s'est rencontré à trois (03) reprises pour organiser le projet qui consiste à documenter cette période difficile en invitant les membres, qui le désirent, à nous envoyer des photos commentées. Cette méthode de collecte, communément appelée « Photo Voice », nous permettra de documenter comment les membres ont vécu les différents moments de la pandémie. Certaines de ces photos seront publiées sur nos médias sociaux accompagnées des textes. Un album sera également créé afin de dresser un portrait de ce qu'a été la pandémie.

Projet Violences faites aux femmes et services offerts par les organismes féministes en Outaouais



Le 27 janvier 2021, AGIR a invité ses membres et les partenaires de la région à un atelier de présentation et de discussion sur les résultats de l'étude intitulée *Violences faites aux femmes et services offerts par les organismes féministes en Outaouais* (annexe 8).



Par ailleurs le résultat de l'étude a été partagé sur nos réseaux sociaux et aux député.es et élu.es municipaux de la région.

Cette étude réalisée en 2020 par le collectif FemAnVi était financée par le Secrétariat à la condition féminine. Elle fait ressortir, qu'en l'espace d'une semaine, douze des organismes membres ont été en contact avec 336 femmes qui ont fait appel à leurs services pour des besoins en lien avec une situation de violence. Par ailleurs, au cours de l'année 2019-2020, 2 473 femmes ont été refusées, au sein des maisons d'hébergement de la région, par manque de place et 732 femmes ont été refusées pour d'autres problématiques; 1 401 enfants ont été refusés par manque de place et 143 enfants pour d'autres problématiques. Rappelons que nous avons 7 maisons d'aide et d'hébergement en Outaouais ce qui représente au total 69 places pour des femmes et des enfants pour tout notre territoire. C'est pour échanger et discuter de ces résultats que le 27 janvier 2021, AGIR a invité ses membres et les partenaires de la région à un atelier de présentation et de discussion sur l'étude. Trente-quatre (34) personnes étaient présentes à la séance d'échange. Une 8^e Maison baptisée *Maison Ingrid* a été incorporée, elle est en processus de constitution.

Collaboration projet FemAnvi sur la violence conjugale

À l'automne 2020, AGIR a été contacté par Simon Lapierre, professeur à l'université d'Ottawa et membre du collectif [FemAnVi](#), pour collaborer à un projet de recherche d'une durée d'une année, visant à :

- Documenter l'expérience des femmes victimes de violence conjugale dans le contexte de la pandémie de COVID-19.
- Documenter la réponse des organismes communautaires intervenant auprès des femmes victimes de violence conjugale dans le contexte de la pandémie de COVID-19.
- Identifier des politiques et des pratiques exemplaires et élaborer une stratégie régionale.

Le rôle d'AGIR dans ce projet est de mobiliser les membres qui travaillent en violence conjugale et d'avoir un rôle de coordination entre les membres et le collectif de recherche FemAnVi.



FAVORISER LA CONCERTATION RÉGIONALE DES GROUPES DE FEMMES

Informé, sensibiliser, mobiliser les membres et la population en général autour d'actions et activités sociales

Rassemblement féministe



À l'occasion de la journée internationale des droits des femmes 2021, un rassemblement féministe fut organisé, le 8 mars 2021 en visioconférence Zoom de 18 h 00 à 20 h 00, sous le thème : *Écoutons les femmes !* (annexe 9). Cet événement consistait à débattre du film *Femmes* réalisé par Anastasia Mikova et Yann-Arthus Bertrand. Le film avait été partagé quelques jours avant l'événement aux quatre-vingts (80) personnes inscrites. Une trentaine était présente à la discussion et à l'échange du 8 mars. En simultané et afin de donner l'opportunité aux mères de famille de participer à l'événement, un atelier pour enfants était organisé.



L'objectif de cette soirée était de profiter de la Journée internationale des droits des femmes afin de se donner collectivement un espace de discussion solidaire entre féministes de différents âges et génération pour échanger sur notre ou nos féminismes en toute solidarité.

La discussion sur le documentaire nous donnait justement l'occasion de faire une pause et d'écouter pendant 1 h 50, des femmes des différentes parties de la planète parler des différents enjeux qui les concernent, les préoccupent et les rallient.

De plus, les thèmes abordés, dans le film, rejoignent les enjeux retenus pour la Marche mondiale des femmes 2021. Il y est question en effet de la pauvreté des femmes, de différentes violences faites aux femmes, les problématiques des femmes immigrées et racisées, des femmes autochtones de différents continents et enfin on y parle de la question de la justice climatique et tous ses impacts sur les femmes.

Des ateliers de discussion sur le film ont été réalisés. Les questions posées étaient :

- Quelle émotion vous a inspirée le film ?
- Voyez-vous des différences ou ressemblances entre les femmes des différents continents qui se sont exprimées dans le film ?
- Selon vous, quelles seraient les pistes de solutions pour faire cesser les violences envers les femmes ?

C'est en plénière que les réponses des participantes ont été compilées (annexe 10).

Journée internationale des droits des femmes

Cette journée s'est déroulée, cette année, sous le thème *Écoutons les femmes !* AGIR a réalisé et publié un calendrier des activités qui avaient lieu dans la région à cette occasion (annexe 11).

Solidarité avec les femmes autochtones

Le 4 octobre 2019, dans le cadre de la journée nationale d'actions pour les femmes autochtones disparues et assassinées, AGIR a appelé ses membres à une action de solidarité en arborant un logo-signature réalisé par notre collègue chargée des communications (annexe 12).

Organiser les rencontres et assemblées régulières de l'organisme ainsi que des séances de formations aux membres

Comités

Les comités chargés des différents projets se sont rencontrés à plusieurs reprises afin de veiller au bon fonctionnement des projets, tel que cité plus haut. Par ailleurs, AGIR possède des comités internes qui veillent au bien-être des travailleuses et à faciliter la gestion interne de l'organisme.

AGA des membres

L'assemblée générale des membres a eu lieu le 10 juin 2020. Elle était inédite puisque c'était la première fois dans l'histoire d'AGIR que nous réalisons une AGA virtuelle. L'équipe des travailleuses s'est adaptée à la situation. Plusieurs heures de rencontres de préparation ont eu lieu pour organiser l'événement. La rencontre s'est déroulée avec la participation de quatorze (14) membres.

Cette année, ce moment de la vie associative, après trois mois de pandémie, revêtait une grande importance pour la santé mentale ainsi que le ressourcement et le réseautage entre les membres.



Formations offertes aux membres

- **Éthique et harcèlement psychologique en milieu de travail**

Le 10 décembre 2020, AGIR a invité ses membres à un atelier offert par *Juripop*. Cet atelier de trois (03) heures abordait le thème de l'éthique et la prévention du harcèlement en milieu de travail. Il aidait les gestionnaires et les employées à maîtriser les définitions et les signes du harcèlement et aussi à reconnaître les mécanismes de protection et d'action qui favorisent un milieu de travail sain, inclusif et respectueux (annexe 13).

- **La santé mentale en milieu de travail : sensibilisation et intervention**

Le comité santé mentale, dont on vous parlait plus haut, s'est rencontré à plus de cinq (05) reprises pour préparer les quatre (04) ateliers de trois (03) heures offerts. Ces derniers ont porté sur la prévention des milieux de travail, la reconnaissance des symptômes communs, tels que la dépression, l'anxiété, le suicide et les traumatismes. Il était question de comprendre comment accompagner un membre du personnel qui présente des signes ou des symptômes de santé mentale. Les ateliers ont connu un grand succès, puisque plus de deux-cents (200) travailleuses et travailleurs y ont participé. L'un des ateliers était offert par Carl Brouillette, ergothérapeute, formateur à l'université du Québec en Outaouais en santé au travail et retour au travail. Les autres étaient offerts par *l'Envol SRT*, un organisme dont la mission consiste à favoriser l'accès et le maintien au travail ou aux études aux adultes ayant rencontré des difficultés de santé mentale.

- **Formation plate-forme Zoom**

Devant la nécessité de changer nos modes de fonctionnement et de nous adapter au mode virtuel, AGIR a invité ses membres à une formation sur l'utilisation de la plateforme Zoom le 3 février 2021. Cet atelier, de 2 heures 30, a permis aux 15 participantes de faire le tour des fonctionnalités de zoom et d'apprendre à les utiliser afin de réaliser une animation dynamique.

Créer des espaces d'appui de soutien et d'échange entre les membres

Soutien et appui aux membres

Au tout début de la crise sanitaire COVID-19, afin d'évaluer comment soutenir les membres, un questionnaire a été élaboré et envoyé aux membres. Par la suite, nous avons réalisé et partagé avec les membres un répertoire résumant les ressources et informations importantes et pertinentes en lien avec le télétravail, les aides gouvernementales, les ressources pour femmes+, les ressources pour l'aide alimentaire, etc. (annexe 14).

Levée de fonds *Chez Fatima*



Une entrepreneure de la région a sollicité AGIR afin de l'aider à organiser, pendant la période des fêtes, une levée de fonds au profit des deux (02) Maisons d'aide et d'hébergement pour femmes victimes de violence conjugale et leurs enfants, qui se trouvent en milieu rural. Ainsi, la levée de fonds, Une bouchée contre la violence faite aux femmes, a permis d'amasser 707,00 \$ qui ont été remis aux deux organismes. Fatima est une restauratrice de la région que nous connaissons depuis de nombreuses années. Elle est arrivée de son Maroc natal et particulièrement de la belle ville côtière de Oualidia voici 41 ans. Elle a choisi de s'établir dans la belle région de l'Outaouais depuis 2003 et d'y ouvrir le restaurant *Chez Fatima*.

Comme bien de personnes qui choisissent de changer de pays pour mieux vivre et offrir le meilleur à leurs enfants, son parcours n'a pas été facile et simple. Cependant, son optimisme, sa résilience, sa grande générosité, son engagement et son intérêt envers sa communauté et sa terre d'accueil sont des exemples.

Depuis de nombreuses années, Fatima nous a accompagnés comme traiteuse dans diverses activités. Souvent moyennant des prix dérisoires et parfois même gratuitement.

Réaliser des activités de sensibilisation pour assurer la relève

Soutien au travail étudiant

En l'absence de notre agente de communication, qui avait quitté AGIR pour d'autres défis, et dans l'attente de l'embauche d'une agente de communication, AGIR a accueilli (virtuellement) en août 2020 une bénévole qui a travaillé sur l'alimentation de nos réseaux sociaux. Elle a élaboré un document de référence à partir des normes de la CNESST qui a été envoyé aux membres.

De janvier à avril 2021, AGIR a accueilli une stagiaire en 2^e année de maîtrise en travail social de l'université d'Ottawa.

Elle a participé et collaboré à l'ensemble de nos projets. Son expérience en recherche a été un atout à certains des comités de travail. Le 31 mars 2021, AGIR a rencontré, virtuellement, une étudiante du CÉGEP de l'Outaouais qui, pour son projet de fin de programme, réalisait un projet sur le féminisme, et souhaitait en connaître davantage sur le fonctionnement de l'organisme et sur les principaux enjeux pour l'atteinte de l'égalité des genres.

Recherche, études et formations

AGIR a participé à plusieurs demandes de recherche, sondage sur différents sujets, notamment pour connaître les besoins des groupes qui font la promotion de l'égalité, sur la réalité des organismes communautaires.

L'équipe de travail a eu l'occasion de participer à des webinaires et formations diverses, notamment sur le racisme systémique et les droits humains, sur le rapport des Premières Nations avec les médias, la justice climatique, le féminisme et bien d'autres.

Communications

Dans ses communications, AGIR cherche à mobiliser, outiller et éduquer ses publics sur les projets, les enjeux et les actions communautaires sur lesquels AGIR et ses membres travaillent.

Parmi les nombreux outils de communications disponibles en 2020-2021, AGIR a utilisé son site web, ses pages sur les médias sociaux, tels que Facebook, Instagram et Twitter ainsi que des entrevues journalistiques dans les médias de la région. L'usage de cette diversité de médias a pour stratégie d'atteindre le plus grand nombre de personnes possibles et d'augmenter la visibilité d'AGIR auprès de la population de l'Outaouais.

AGIR travaille à améliorer continuellement ses communications dans ses deux espaces de communications, internes et externes. Les communications internes sont destinées à son équipe de travail, à ses collaborateurs et à ses membres, leur objectif est d'informer sur divers projets, événements ou recherches importantes pour le milieu féministe de l'Outaouais. Les communications externes s'adressent à la population générale, aux participantes non membres des activités d'AGIR ainsi qu'aux personnes qui suivent nos médias sociaux. Leur usage est à des fins d'information, de prise de position ou de promotion des projets.

Sommaire du travail de communications réalisé l'année 2020-2021 à AGIR Outaouais :

Communications internes

Médias électroniques

Les médias électroniques ont été le principal moyen de communication pour AGIR avec ses membres. La majorité de ces communications ont eu lieu par courriel. Ainsi, on retrouve diverses communications, principalement avec les membres, mais aussi les partenaires et les employés d'AGIR. Voici l'usage des médias électroniques qui a été fait cette année :

- Informations sur les activités, appels à la participation ou rapports déposés acheminés aux membres (fréquence hebdomadaire)
- Suivis sur les réunions, projets et retombées de ceux-ci auprès des membres des comités d'AGIR (fréquence bimensuelle)
- Invitation à la participation aux projets d'AGIR (fréquence mensuelle)
- Infolettre aux membres (fréquence biannuelle) (annexe 15)

Communications externes

Médias écrits

Plusieurs communiqués de presse, recherches ainsi que le matériel de mobilisation ont été réalisés et publiés. Voici l'ensemble des médias écrits faisant partie des communications externes :

- Publication de la recherche [Violences faites aux femmes et services offerts par les organismes féministes en Outaouais](#)
- Affiches pour les 12 jours d'actions contre les violences faites aux femmes



Médias électroniques

Les médias électroniques ont été beaucoup utilisés par AGIR cette année. Le contenu médiatique nous a d'ailleurs permis de gagner en visibilité sur nos médias sociaux principaux, soit Facebook et Instagram. En effet, sur Facebook, nous avons obtenu une augmentation de 21% des mentions « J'aime » de notre page et sur Instagram, une augmentation de 10% des abonnements. Dans l'ensemble, les communications d'AGIR dans les médias électroniques se résument à ceci :

- Partages d'informations sur les plateformes de médias sociaux d'AGIR (fréquence quotidienne)
- Mise à jour du site web d'AGIR Outaouais avec les informations importantes les plus récentes (fréquence hebdomadaire)
- Campagne informative sur les 12 jours d'actions contre les violences faites aux femmes
- Réalisation et partage du vidéo pour la Marche mondiale des femmes 2020 [Résistons pour vivre, marchons pour transformer!](#)
- Réalisation et partage des vidéos du projet [«Défi Parité»](#)

Médias promotionnels

L'apport des médias promotionnels cette année avait pour objectif de sensibiliser la population aux enjeux sur lesquels portaient les projets d'AGIR. De nombreux communiqués de presse ont été envoyés aux médias de l'Outaouais, à quelques reprises, pour inviter ceux-ci à nous contacter et discuter plus amplement d'un enjeu. Les 12 jours d'actions contre les violences faites aux femmes ont été les plus populaires auprès des journalistes, cumulant un total de quatre entrevues pour cette mobilisation. Voici l'ensemble de l'usage des médias promotionnels d'AGIR Outaouais pour l'année 2020-2021 :

- Entrevues pour les 12 jours d'actions contre les violences faites aux femmes
- Entrevues pour le projet « Citoyenne engagée, candidate inégalée »
- Entrevues pour la TVC Basse-Lièvre
- Entrevue pour la relance économique féministe
- Entrevues dans des cadres académiques, pour des étudiantes de la région qui s'informent sur les enjeux féministes de la région.

5 entrevues 2 vidéos

6 Infolettres 4 communiqués de presse

- 2 AGIR
- 4 Citoyenne engagée, candidate inégalée



↑ 21 % J'aime



↑ 10 % Abonnements

PARTICIPER COMME REGROUPEMENT AU DÉVELOPPEMENT RÉGIONAL EN PROMOUVANT LA PLACE DES FEMMES+ EN POLITIQUE

Réaliser des rencontres, activités, forums de sensibilisation et d'information

Campagne « *Citoyenne engagée, candidate inégalée* »

AGIR ne pouvait pas passer l'année 2020-2021 sans se préoccuper de la préparation des élections municipales qui auront lieu en novembre 2021. Malgré l'absence de financement, le Comité de coordination a jugé important qu'AGIR continue à encourager les femmes+ de la région à s'engager en politique active. Ceci d'autant plus que les femmes+ de la région se sont habituées aux outils, formation et accompagnement que nous offrons à chaque élection municipale et ce, depuis une vingtaine d'années.

Cette année, pour encourager les femmes+ qui souhaitent se lancer en politique municipale, nous avons créé un formulaire en ligne, que nous avons partagé sur nos médias sociaux ainsi que par courriel à nos membres, partenaires et aux élu.e.s de l'Outaouais. Nous avons demandé à toutes ces personnes de faire circuler ce formulaire à toutes celles qui répondaient positivement à la réflexion suivante « je crois que cette femme serait une bonne élue municipale ». C'est ainsi que nous avons recruté nos premières, vingt-sept (27) potentielles candidates, à qui nous avons partagé notre programmation (annexe 16).

Nous avons offert cinq (5) activités en ligne, aux femmes+ intéressées par la politique municipale. En partenariat avec le comité de travail sur les élections municipales, l'équipe d'AGIR a sélectionné les activités suivantes :

17 février 2021	Panel de discussions avec Isabelle N. Miron, conseillère municipale de l'Orée-du-Parc et Madeleine Brunette, mairesse de Cantley	11 participantes
17 mars 2021	Formation <i>Se préparer au mode électoral</i> avec Lyne Bouchard	7 participantes
31 mars 2021	Formation <i>Cadre légal en politique municipale</i> avec le ministère des Affaires municipales et de l'Habitation (MAMH)	19 participantes
14 avril 2021	Formation <i>Abécédaires d'une campagne électorale municipale</i> avec Lyne Bouchard	11 participantes
4 mai 2021	Formation <i>Communiquer avec les médias</i> avec Marie Grégoire, en partenariat avec le Groupe Femmes Politique et Démocratie	12 participantes

En plus de ces activités, nous avons documenté et informé les potentielles candidates ainsi que toutes les personnes inscrites à nos activités, par le biais de quatre (04) *Infolettres*, envoyées régulièrement par courriel. Ces infolettres étaient un espace de documentation et d'informations en lien avec les élections municipales, comme le calendrier de la candidate, le *Guide de la candidate*, la *Loi sur les élections municipales* et les consignes du gouvernement pour mener une campagne en pandémie (annexe 17).



Afin d'accompagner le mieux possible les aspirantes candidates, en plus des formations offertes, un programme de mentorat, avec les élu.e.s ou ex-candidates de la région, a été mis sur pied. Un total de treize (13) personnes, hommes et femmes confondus, ont répondu à notre appel pour devenir mentor.es des candidates aux élections municipales 2021. De Gatineau au Lac-Sainte-Marie, les élu.e.s se sont mobilisé.e.s pour offrir leur support et leur expertise à celles qui s'y lancent pour une toute première fois.

Finalement, un sondage a été envoyé aux participantes des formations pour recueillir leur appréciation de l'offre d'activités, pour connaître le portrait démographique des femmes que nous avons réussi à rejoindre et pour sonder leur intérêt à créer un réseau des femmes élues de l'Outaouais. Ce sondage permettra à AGIR d'améliorer sa programmation aux prochaines élections et d'aller rejoindre des femmes que nous n'avons pas réussi à rejoindre cette année.

En prévision des élections municipales 2021, AGIR s'est positionnée comme actrice de changement, toujours dans l'objectif de l'atteinte de la parité politique. Les objectifs de ce projet ont été établis en trois catégories, soit les objectifs accessibles, les objectifs optimistes et les objectifs idéalistes.

Médiatisation du Projet Défi Parité

Ce projet, qui s'est achevé en mars 2019 en pleine pandémie COVID-19, nous a contraints à reporter à plus tard le lancement médiatique prévu. Ainsi, c'est le 15 octobre 2020 qu'AGIR a réalisé l'annonce médiatique du projet sous le titre : *Défi parité atteint en Outaouais*. Une communication a été envoyée aux MRC participantes, à la Ville de Gatineau ainsi qu'aux membres des quatre (04) comités mixtes de l'Outaouais (annexe 18) les invitant à diffuser :

- Les capsules vidéo au sein de leurs réseaux : <http://agir-outaouais.ca/projet-defi-parite/>
- Un feuillet d'information qui invite les municipalités à produire un plan d'action visant la parité femmes-hommes (annexe 19)

Le communiqué de presse et les documents ont été envoyés aux membres ainsi qu'aux député.e.s de la région, aux élu.e.s municipaux et à nos partenaires. Ces documents étaient partagés aussi sur nos différents réseaux sociaux pour informer la population en général.

AGIR est fière d'avoir participé au projet Défi-parité. Ce projet, mené dans quatre (04) régions du Québec, a été financé par le Ministère des Femmes et de l'égalité des genres et a été initié par le groupe *Femmes Politique et Démocratie*. Il a permis à AGIR d'accompagner trois (3) MRC de l'Outaouais (Papineau-Collines-de- l'Outaouais-Vallée-de-la-Gatineau) ainsi que la ville de Gatineau dans la mise en place de politique d'égalité entre les femmes et les hommes ainsi que des plans d'action qui s'y rattachent.

Ces politiques vont permettre à la ville ainsi qu'aux MRC de veiller à ce que des actions concrètes soient réalisées, par exemple :

- Viser l'atteinte d'une représentation paritaire, égalitaire et visant la diversité culturelle entre les femmes et les hommes au sein des instances décisionnelles et consultatives ;
- Mettre en place des mesures de conciliation famille-travail- études-vie personnelle à l'intention des élu.es et des employé.es.
- Assurer une communication sans discrimination par l'adoption de l'écriture épiciène.
- Favoriser une meilleure prise en compte des conditions de vie des femmes et la mise en place de mesures améliorant la situation socioéconomique des Gatinoises.

Une entrevue a été accordée par AGIR à un journal local de la Petite-Nation (annexe 20). Plusieurs journaux à travers le Québec ont diffusé la nouvelle : *Le Soleil* (Capitale-Nationale), *Le Droit* (Outaouais), *Le Nouvelliste* (Mauricie), *La voix de l'Est* (Montréal et partie de l'Estrie), *Le Quotidien* (Saguenay) et *La Tribune* (Estrie).

À AGIR, nous pensons que, pour que de vraies transformations s'opèrent et qu'on atteigne l'égalité des genres, des changements systémiques sont nécessaires au sein des conseils municipaux et de l'administration. Une des façons d'y parvenir est de généraliser les initiatives telles que le Défi Parité à travers le Québec.

Nous espérons que ce projet pilote aura un effet d'entraînement sur les quarante-huit (48) municipalités des MRC concernées. Les municipalités sont des gouvernements de proximité, elles sont les mieux placées pour assurer le bien-être collectif, pour valoriser la fonction publique locale, pour encourager la relève et la participation citoyenne et pour stimuler l'économie locale.

Collaborer avec les instances régionales, provinciales et fédérales pour encourager plus de femmes à présenter

Groupe Femmes Politique et Démocratie (GFPD)

Dans « *Citoyenne engagée, candidate inégalée* », AGIR s'est alliée au GFPD pour offrir une formation sur la communication aux aspirantes candidates aux élections municipales de 2021. Le GFPD est un partenaire de longue date puisque qu'en 2011, AGIR a organisé l'École femme et démocratie en Outaouais et de 2017 à 2020, nous avons été partenaires dans la réalisation du projet *Défi Parité*.

Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation (MAMH)

Toujours dans le cadre de la campagne « *Citoyenne engagée, candidate inégalée* », AGIR s'est associé au MAMH cette année afin d'offrir, aux aspirantes candidates aux élections municipales de 2021, un atelier réalisé par le MAMH sur le « Cadre légal en politique municipale ».

Élu.es Outaouais

En plus des formations et panel de discussions sur la politique municipale offerts aux aspirantes candidates, nous avons mis en place une banque de mentor.e.s. Cette action était possible grâce à la grande collaboration et participation des élu.e.s de notre région qui ont répondu à notre demande.

Centre intégré de santé et services sociaux de l'Outaouais (CISSSO)

Dans le cadre du plan d'action en santé des femmes, le Ministère de la Santé et des Services sociaux a réalisé un plan d'action en santé et bien-être de femmes (PASBEF), attendu depuis 2017.

La mesure 5 de ce plan stipule que du financement est prévu pour des projets régionaux de collaboration et de concertation ayant un impact sur la santé et le bien-être des femmes. C'est dans ce cadre que la personne chargée du PASBE au CISSSO a rencontré, par visioconférence le 11 février 2021, la directrice d'AGIR. Elle a informé qu'un montant de 66 666\$ sera injecté jusqu'en 2024 sur des projets en santé et bien-être des femmes dans chaque région du Québec. Des contacts sont prévus pour la suite de la réalisation du PASBEF en Outaouais.



PLAN D'ACTION 2021-2022

Axe 1 Défendre les droits et intérêts des femmes et groupes de femmes de l'Outaouais

Objectif 1 : Mobilisation sociale par la réalisation d'actions et prises de position collectives visant l'amélioration des conditions de vie des femmes+ dans la région.

Organiser des activités et actions avec les membres pour mobiliser, sensibiliser et informer la population ainsi que les milieux socio-économiques et politiques aux droits et besoins des femmes+ de la région

- Réaliser l'action régionale et participer aux actions nationales de la MMF 2021
- Les 12 jours d'actions pour l'élimination des violences faites aux femmes
- La journée nationale d'action pour les femmes autochtones disparues et assassinées
- Journée internationale des droits des femmes 2022
- Informer et sensibiliser par les réseaux sociaux et les communications

Collaborations avec les groupes communautaires régionaux et locaux

- Comité inter regroupement
- Comité mobilisation Outaouais
- Comité santé Outaouais
- Autres s'il y a lieu

Collaborations avec les organisations nationales

- Réseau des tables des groupes de femmes du Québec
 - Comité féminisme intersectionnel
 - Comité communauté de pratiques
- Coordination du Québec de la Marche Mondiale des femmes (CQMMF)
- Regroupement des organismes en défense collective des droits (RODCD)
- Réseau québécois d'action pour la santé des femmes (RQASF)

Objectif 2 : Réalisation de projets visant à informer, documenter et sensibiliser sur les différentes formes de discrimination et de marginalisation vécues par les femmes+

Mise en place de comités de travail

- Comité expertise
- CRMMFO
- Comité membre AGIR-pandémie
- Comité solidarité internationale femmes (SIF)
- Comité élections municipales

Projets sur différents enjeux concernant les conditions de vie des femmes+

- Projet AGIR Plus en Outaouais
- Projet membres AGIR et pandémie
- Projet recension outils violences faites aux femmes immigrantes et racisées
- Projet femmes et environnement

Réalisation d'outils féministes

- Élaborer une stratégie de revendication basée sur l'ACS+ et la promouvoir
- Réaliser et publier des articles et textes d'opinion sur les enjeux féministes

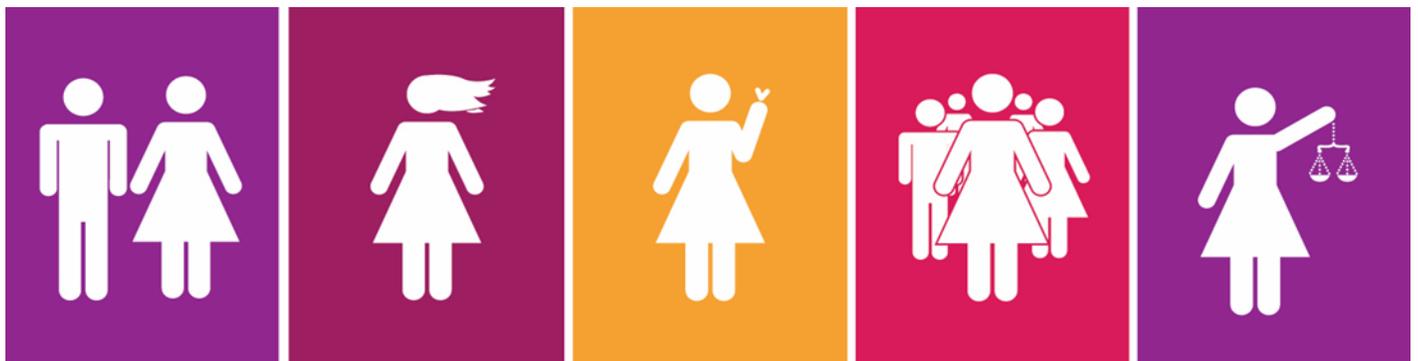


Axe 2 Favoriser la concertation régionale des groupes de femmes
Objectif 1 : Jouer un rôle central de concertation des membres et constituer un lieu de ressourcement et de réseautage ainsi que de formation et d'information
<p>Concertation des membres</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Comité de coordination ● Assemblée générale annuelle ● Comités de travail <p>Lieu de ressourcement, de formations et d'information pour les membres</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Offrir deux formations aux membres ● Réaliser des rencontres de ressourcement et de réseautage des directrices ● Réaliser des rencontres de ressourcement et de réseautage employées ● Infolettres ● Réception, analyse et distribution des informations pertinentes <p>Promotion des actions d'AGIR auprès des jeunes femmes pour assurer une relève</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Préparer et offrir aux étudiant.e.s un atelier d'information sur AGIR et le féminisme.
Axe 3 Participer au développement régional en promouvant la place des femmes en politique
Objectif 1 : Réaliser des projets et/ou études visant à promouvoir la place des femmes plus en politique et sensibiliser les différents milieux de la région à l'importance de l'atteinte de l'égalité des genres dans les lieux décisionnels
<p>Campagne élections municipales 2021</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Communiqués de presse candidatures féminines ● Communiqué de presse femmes élues ● Suivi auprès des participantes à la campagne post-élection
Objectif 2 : Consolider ou poursuivre les différents partenariats
<p>Projet Défi Parité</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Réaliser un suivi auprès des MRC et la ville de Gatineau concernant le projet Défi Parité <p>Créer des collaborations pour encourager plus de femmes + à s'impliquer en politique active</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Créer un réseau de femmes élues et impliquées dans la communauté

ANNEXES 2020-2021

ANNEXES

**ENSEMBLE POUR
L'ÉGALITÉ**



Annexe 1 : Communiqué de presse – Campagne de sensibilisation de 12 jours d’actions pour l’élimination des violences faites aux femmes



COMITÉ RÉGIONAL DE LA MARCHÉ MONDIALE DES FEMMES EN OUTAOUAIS



Communiqué Pour diffusion immédiate

Campagne de sensibilisation de 12 jours d’action pour l’élimination des violences faites aux femmes

Gatineau, le 25 novembre 2020 – Du 25 novembre (Journée internationale pour l’élimination de la violence à l’égard des femmes) au 6 décembre (Journée nationale de commémoration et d’action contre la violence faite aux femmes), le Comité régional de la Marche mondiale des femmes en Outaouais ([CRMMFO](#)) dévoilera sur ses réseaux sociaux, chaque jour, pendant 12 jours, les résultats éloquentes d’une recherche initiée par AGIR sur les violences faites aux femmes et les services offerts à ces dernières. Par ailleurs, ce matin, , pour débiter les douze jours douze femmes de différentes organisations féministes de l’Outaouais étaient présentes au bureau de circonscription de monsieur le ministre Lacombe.

La recherche réalisée avant la crise sanitaire, met en évidence le travail réalisé par les organismes membres d’[AGIR](#) qui travaillent en violence au sein de la région. Elle a été effectuée par le collectif de recherche [FemAnVi](#) grâce à une subvention du Secrétariat à la condition féminine. Les résultats font ressortir qu’en l’espace d’une semaine 12 des organismes ont été en contact avec 336 femmes qui ont fait appel à leurs services pour des besoins en lien avec une situation de violence. Une autre donnée importante, 41, 74 % des femmes ayant recours à ces services pendant la semaine cible vivaient de l’aide sociale comme principale source de revenus. De plus, 38,83% des femmes n’avaient pas accès à un logement considéré stable, sécuritaire, adéquat et salubre.

Rappelons que la violence fait partie des 05 revendications de la marche mondiale des femmes retenues pour la 5e action de la marche mondiale des femmes. (voir document joint).

La Marche mondiale des femmes est un mouvement international féministe né au Québec suite à la Marche du pain et des roses de 1995 qui lutte contre la pauvreté, les violences et toutes discriminations envers les femmes. Ainsi, depuis l’an 2000, chaque 5 ans sont organisées mondialement au Québec et régionalement des activités pour sensibiliser les gouvernements aux discriminations et aux problèmes vécus par les femmes.

Le **Comité régional de la marche mondiale des femmes en Outaouais** est issu d’organismes de la région qui travaillent ensemble pour améliorer les conditions de vie des femmes, il fait partie de l’Assemblée des groupes de femmes d’interventions régionales qui est la table régionale des groupes de femmes de la région de l’Outaouais : www.agir-outaouais.ca

-30-

Isabelle Cousineau
Chargée de projet et des communications
Tel : (819-210-1797)
communications.agir@bellnet.ca

Annexe 2 : Calendrier des actions des membres durant les 12 jours d’actions pour l’élimination des violences faites aux femmes



12 jours d’action contre les violences faites aux Femmes

Novembre

<p>CRMMFO Action de visibilité</p> <p><i>Journée internationale pour l’élimination de la violence faite aux femmes</i></p> <p style="font-size: 24px; background-color: white; border-radius: 50%; width: 30px; height: 30px; margin: 0 auto;">25</p>	<p>CALAS de l’Outaouais</p> <p><i>Cueillette de messages d’espoir et de solidarité pour les survivantes d’agression sexuelle</i></p> <p style="font-size: 24px; background-color: white; border-radius: 50%; width: 30px; height: 30px; margin: 0 auto;">26</p>	<p>CALACS Vallée-de-la-Gatineau</p> <p><i>Soirée conférence au Château Logue de Maniwaki</i></p> <p style="font-size: 24px; background-color: white; border-radius: 50%; width: 30px; height: 30px; margin: 0 auto;">27</p>	<p>CALAS de l’Outaouais</p> <p><i>Cueillette de messages d’espoir et de solidarité pour les survivantes d’agression sexuelle</i></p> <p style="font-size: 24px; background-color: white; border-radius: 50%; width: 30px; height: 30px; margin: 0 auto;">28</p>	<p>CALAS de l’Outaouais</p> <p><i>Cueillette de messages d’espoir et de solidarité pour les survivantes d’agression sexuelle</i></p> <p style="font-size: 24px; background-color: white; border-radius: 50%; width: 30px; height: 30px; margin: 0 auto;">29</p>	<p>CALAS de l’Outaouais</p> <p><i>Cueillette de messages d’espoir et de solidarité pour les survivantes d’agression sexuelle</i></p> <p style="font-size: 24px; background-color: white; border-radius: 50%; width: 30px; height: 30px; margin: 0 auto;">30</p>
--	--	--	--	--	--

Décembre

<p>CALAS de l’Outaouais</p> <p><i>Cueillette de messages d’espoir et de solidarité pour les survivantes d’agression sexuelle</i></p> <p style="font-size: 24px; background-color: white; border-radius: 50%; width: 30px; height: 30px; margin: 0 auto;">1</p>	<p>CALAS de l’Outaouais</p> <p><i>Cueillette de messages d’espoir et de solidarité pour les survivantes d’agression sexuelle</i></p> <p style="font-size: 24px; background-color: white; border-radius: 50%; width: 30px; height: 30px; margin: 0 auto;">2</p>	<p>CALAS de l’Outaouais</p> <p><i>Cueillette de messages d’espoir et de solidarité pour les survivantes d’agression sexuelle</i></p> <p style="font-size: 24px; background-color: white; border-radius: 50%; width: 30px; height: 30px; margin: 0 auto;">3</p>	<p>CALAS de l’Outaouais</p> <p><i>Cueillette de messages d’espoir et de solidarité pour les survivantes d’agression sexuelle</i></p> <p style="font-size: 24px; background-color: white; border-radius: 50%; width: 30px; height: 30px; margin: 0 auto;">4</p>	<p>CALAS de l’Outaouais</p> <p><i>Cueillette de messages d’espoir et de solidarité pour les survivantes d’agression sexuelle</i></p> <p style="font-size: 24px; background-color: white; border-radius: 50%; width: 30px; height: 30px; margin: 0 auto;">5</p>	<p>CFVG et Maison Unies vers Femmes</p> <p><i>Vigies commémoratives pour les femmes assassinées</i></p> <p style="font-size: 24px; background-color: white; border-radius: 50%; width: 30px; height: 30px; margin: 0 auto;">6</p>
---	---	---	---	---	--

Annexe 3 : Lettre au ministre de la Famille et responsable de la région de l'Outaouais, Mathieu Lacombe



Gatineau, le 25 novembre 2020



Objet : Demande appui pour l'élimination des violences faites aux femmes

Monsieur le Ministre,

Le Comité régional de la Marche mondiale des femmes en Outaouais est un comité coordonné par AGIR dont les actions visent à sensibiliser la population et le gouvernement pour éliminer toutes les formes de discrimination de marginalisation ou d'exclusion à l'égard des femmes. AGIR est l'Assemblée des groupes de femmes d'interventions régionales, c'est une table de concertation qui comprend 47 organismes de la région de l'Outaouais. Nous communiquons avec vous aujourd'hui dans le cadre de la campagne de sensibilisation pour l'élimination de la violence faite aux femmes qui se déroule du 25 novembre (Journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes) au 6 décembre (Journée nationale de commémoration et d'action contre la violence faite aux femmes)

Nous aimerions porter votre attention sur un fait en Outaouais, les organismes féministes jouent un rôle essentiel pour soutenir les femmes victimes de violence et assurer leur sécurité. À cet égard, notons que le nombre de demandes de services a augmenté au cours des dernières années dû notamment aux récents mouvements de dénonciations des violences, à l'augmentation de la population dans notre région alors que les services offerts n'ont pas augmentés. Dans ce contexte, les organismes ont mis en évidence le manque de ressources, les longues listes d'attente ainsi que le nombre important de refus par manque de places en maisons d'hébergement. AGIR a initié une recherche qui fait ressortir qu'en l'espace d'une semaine 12 des organismes membres ont été en contact avec 336 femmes qui ont fait appel à leurs services pour des besoins en lien avec une situation de violence. Et ce, avant la crise sanitaire. Par ailleurs, au cours de l'année 2019-2020, 2 473 femmes sont refusées, au sein des maisons d'hébergement de la région, par manque de place et 732 femmes sont refusées pour d'autres problématiques; 1 401 enfants sont refusés par manque de place et 143 enfants sont refusés pour d'autres problématiques. Un rappel que nous avons 7 maisons d'aide et d'hébergement en Outaouais ce qui représentent au total 69 places pour des femmes et des enfants pour tout notre territoire.

Nous vous demandons dans le cadre de ces 12 jours d'actions pour l'élimination des violences faites aux femmes de nous appuyer et nous aider afin que votre gouvernement : *Reconnaisse toutes les formes de violences faites aux femmes, les dénonce, et contribue à leur élimination, notamment en déployant une campagne nationale de sensibilisation en partenariat avec les organismes d'action communautaire autonome offrant des services spécifiques aux femmes et en rehaussant le financement à la mission globale de ces derniers.*

Nous ajoutons nos voix à celle de la Coordination du Québec de la Marche mondiale des femmes pour appuyer cette revendication qui fait partie des 5 préoccupations du mouvement des femmes du Québec (voir document joint).

Plus concrètement, nous vous demandons votre appui dans la mise en place d'une 8^e maison d'hébergement pour la région de l'Outaouais soit *la Maison d'Ingrid*. Depuis votre rencontre en janvier dernier avec la direction de la Maison d'hébergement pour Elles des Deux Vallées qui a initié ce projet (membre d'AGIR), il y a eu quelques avancées dans la mise en place de cet organisme. *La Maison d'Ingrid* est dorénavant incorporée. Elle est reconnue et admissible au financement PSOC et a trouvé un bâtiment qui correspond à ses besoins ou sera logé l'organisme. Les prochaines étapes consistent à déposer une demande à la SHQ pour l'achat et la rénovation du dit bâtiment et le dépôt de la demande PSOC en février prochain. Nous aimerions donc votre appui et votre aide dans les revendications auprès des ministères concernés afin que ce projet puisse voir le jour rapidement dans notre région car la situation se veut urgente.

L'Organisation des Nations Unies (ONU) a conclu, en 1999, que la violence faite aux femmes nuit à l'Égalité des sexes et au développement de la paix. Elle a proclamé le 25 novembre comme la Journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes.

Nous vous remercions de l'intérêt que vous porterez à notre requête. Vous trouverez, ci-jointe, la recherche menée auprès des organismes de la région travaillant en violence, qui, nous l'espérons, vous outillera pour prendre des décisions pour assurer la sécurité physique et mentale des femmes de l'Outaouais.

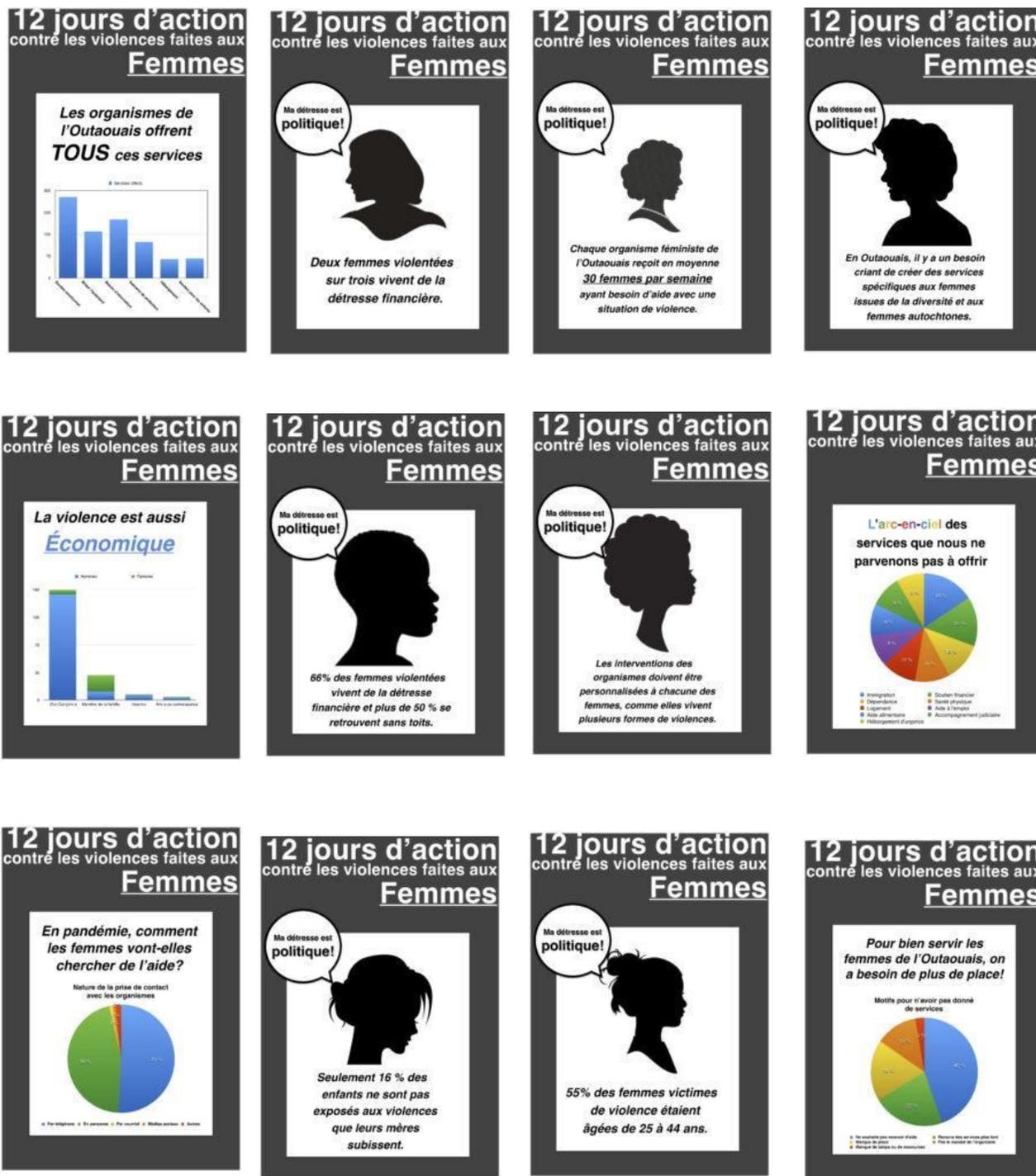
Nous vous prions de croire, Monsieur le Ministre, en l'expression de nos sentiments les plus dévoués.

Isabelle Cousineau, pour le *Comité régional de la Marche mondiale des femmes en Outaouais* :

Membres du Comité régional de la Marche mondiale des femmes en Outaouais :

Isabelle Cousineau, Hamida Melouane et Monique Ouellet (Assemblée de groupes de femmes d'interventions régionales AGIR)
Sylvie Ferland (AGIR)
Sara Lafleur (Maison pour Elles des Deux Vallées)
Émilie Grenon (CALAS Outaouais)
Chantale Chénier (Conseil central des syndicats nationaux CSN)
Claudia Fradette (Centre Elizabeth Fry)
Riantsoa Andriamasi (Accompagnement des femmes immigrantes de l'Outaouais)
Mélanie-Déziel-Proulx (Syndicat du soutien scolaire Outaouais)
Stéphanie Legros (Centre de femmes l'Antre Hulloise)

Annexe 4 : Affiches – Dans le cadre des 12 jours d’actions pour l’élimination des violences faites aux femmes



Annexe 5 : Couverture médiatique dans le cadre des 12 jours d'actions pour l'élimination des violences faites aux femmes

25 novembre 2020 – Le Droit numérique - Benoit Sabourin

Les organismes demandent plus de ressources pour les victimes de violence conjugale



Douze intervenantes provenant de différents organismes venant en aide aux femmes victimes de violence conjugale de l'Outaouais ont manifesté devant le bureau de circonscription du député de Papineau, ministre responsable de l'Outaouais et ministre de la Famille du Québec, Mathieu Lacombe, dans le secteur Buckingham, mercredi matin, afin de lancer la campagne «12 jours d'action contre les violences faites aux femmes».

Le Comité régional de la Marche mondiale des femmes en Outaouais (CRMMFO), qui coordonne la campagne, dévoilera chaque jour sur les réseaux sociaux, durant les 12 prochains jours, les résultats d'une recherche réalisée par l'Assemblée des groupes de femmes d'interventions régionales (AGIR) de l'Outaouais.

L'étude effectuée avant le début de la pandémie de COVID-19 démontre notamment que les maisons d'hébergement pour les femmes victimes de violence conjugale dans la région doivent refuser l'accès à 40 femmes par semaine, en raison du manque de ressources.

« La situation est vraiment difficile en Outaouais. Les données de la recherche qui a été faite démontrent qu'on n'arrive pas à répondre à la demande. »

— Émilie Grenon, intervenante sociale

Le nombre de maisons d'hébergement en opération en Outaouais, qui se chiffre actuellement à sept, est nettement insuffisant, selon les organisations derrière cette mobilisation. Le nombre d'établissements pouvant accueillir des femmes violentées est basé sur des analyses démographiques datant d'il y a 40 ans, souligne Émilie Grenon, intervenante sociale au Centre d'aide et de lutte contre les agressions sexuelles de l'Outaouais.

« Aujourd'hui, on accompagne notre collègue Annick Brazeau (directrice générale) à la Maison d'hébergement pour Elles des Deux Vallées qui va déposer nos revendications au ministre. On espère avoir des réponses et des engagements au niveau du financement destiné à la mission des organismes qui viennent en aide aux femmes. La situation est vraiment difficile en Outaouais. Les données de la recherche qui a été faite démontrent qu'on n'arrive pas à répondre à la demande. On doit réduire la longueur des listes d'attente et réduire le nombre de refus de femmes qui ont besoin de fuir des situations violentes », a affirmé Mme Grenon, qui était présente à la manifestation.

Selon les résultats de l'étude effectuée par l'AGIR, « en l'espace d'une semaine, 12 des organismes ont été en contact avec 336 femmes qui ont fait appel à leurs services pour des besoins en lien avec une situation de violence ».

De plus, «74% des femmes ayant recours à ces services pendant la semaine cible vivaient de l'aide sociale comme principale source de revenus » et «38,83% des femmes n'avaient pas accès à un logement considéré stable, sécuritaire, adéquat et salubre ».

Le lien vers l'article : [Les organismes demandent plus de ressources pour les victimes de violence conjugale](#)

25 novembre 2020 – Le Droit numérique - Louis-Denis Ebacher

Des femmes violentées, refusées par dizaines

Les maisons d'hébergement pour femmes victimes de violence en Outaouais doivent refuser l'accès à environ 40 femmes par semaine en raison du manque de ressources. Pour améliorer le tableau, l'Outaouais aurait besoin d'au moins une, « sinon deux » autres maisons d'hébergement, selon les intervenantes du milieu.

Ce constat alarmant sur la violence familiale en Outaouais sera répété ce mercredi devant les bureaux du ministre responsable de la région, Mathieu Lacombe.

L'Assemblée des groupes de femmes d'interventions régionales (AGIR) de l'Outaouais souligne ainsi le lancement des « 12 jours d'action contre les violences faites aux femmes ».

Douze est aussi le nombre de maisons pour femmes victimes de violence dans la région. Selon la chargée de projet et des communications d'AGIR-Outaouais, Isabelle Cousineau, « il en faudrait une de plus, sinon deux ».

« Il y en a douze pour l'instant en Outaouais, et une nouvelle a eu son assemblée constituante la semaine dernière. Elle n'a toutefois toujours pas de locaux ni de budget. »

« Lorsque le conjoint violent est à la maison en permanence en raison du confinement, cela devient compliqué pour la femme et les enfants. »

— Isabelle Cousineau

Selon les responsables de ces organismes, l'Outaouais a besoin d'au moins une maison spécialisée dans l'aide aux femmes issues de l'immigration ou provenant des communautés autochtones.

Refus

Selon une recherche effectuée par le collectif FemAnVi, les services offerts par les organismes féministes en Outaouais manquent cruellement de ressources.

Seulement pendant la semaine dédiée à la confection du rapport, la douzaine d'organismes de la région a dû refuser 40 femmes en hébergement, et plus de 2400 autres demandes pour des services divers.

« Les recherches ont été faites avant la pandémie, précise Mme Cousineau. On sait que c'est plus difficile pour les femmes de venir nous voir en ce moment. Leur façon de demander de l'aide, en temps normal, est de venir directement chez nous ou de nous appeler... Lorsque le conjoint violent est à la maison en permanence en raison du confinement, cela devient compliqué pour la femme et les enfants. »

La totalité des organismes de la région reçoit en moyenne 30 femmes par semaine. « On a de la difficulté à fournir les services, dit Mme Cousineau. On demande au gouvernement de participer activement aux discussions sur la lutte à la violence faite aux femmes. Nous avons besoin d'un plus grand financement, mais nous avons aussi besoin d'une reconnaissance de toutes les formes de violence faites aux femmes. »

La manifestation prévue mercredi matin devant les bureaux du ministre Lacombe, dans le secteur Buckingham, n'est pas un appel au rassemblement physique. Les organisatrices seront présentes, mais elles veulent éviter la formation d'une foule afin de respecter les directives de santé publique sur la COVID-19.

Le lien vers l'article : [Des femmes violentées, refusées par dizaines](#)

25 novembre 2020 –Entrevue Les matins d'ici Radio Canada

[07 h 14 | Journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes](#)

Annexe 6 : Communiqué de presse Pas une de plus !



Communiqué de presse

Pour diffusion immédiate

2 avril 2021, #PasUneDePlus! – Mobilisation contre les féminicides et les violences conjugales en Outaouais.

AGIR Outaouais, 29 mars 2021 - Sept femmes ont perdues la vie au cours des 7 dernières semaines en raison de féminicides ! C'est énorme et dramatique. Si la sonnette d'alarme était déjà sonnée sur ces tragédies par les organismes travaillant en violence, avant la pandémie, aujourd'hui l'urgence d'agir afin de protéger les femmes et les enfants qui vivent dans la violence est la terreur n'est plus une affaire d'organisme communautaires c'est un problème de société. Il faut agir vite!

Partout au Québec des actions s'organiseront le 2 avril pour exprimer l'indignation devant ces crimes odieux. En Outaouais, les sept maisons d'aide et d'hébergement pour femmes victimes de violence et leurs enfants et les organismes féministes membre d'AGIR lancent un appel à une marche en Outaouais, le 2 avril pour afin de signifier l'urgence d'agir tous et toutes ensemble pour la sécurité des femmes et pour commémorer la mémoire celles qui ne sont plus. Le point de rencontre est au 200 boulevard Gréber à 13h à destination du parc Mémoire d'Elles. Les femmes +, les hommes et les enfants sont bienvenus à cette mobilisation, qui se tiendra dans le respect des consignes sanitaires (distanciation et port du masque).

L'objectif de cette marche est de sensibiliser les citoyennes et les citoyens à se mobiliser contre les violences faites aux femmes. D'autre part, une invitation à une action soutenue est également lancée, par le port du ruban blanc, par des discussions engagées sur le sujet, par des actions quotidiennes pour dénoncer les violences faites aux femmes. Partagez-le **#PasUneDePlus** sur vos médias sociaux pour signifier votre refus de tout autre féminicide dans notre société.

Pour plus d'information sur l'état des lieux des violences faites aux femmes en Outaouais, veuillez consulter le rapport de recherche suivant, déposé en mars 2020 en collaboration avec le collectif de recherche FemAnVi: <https://agir-outaouais.ca/publication/violences-faites-aux-femmes-et-services-offerts-par-les-organismes-feministes-en-outaouais/>

-30-

Isabelle Cousineau
Chargée de projet et des communications
AGIR Outaouais
Communications.agir@bellnet.ca – 819-210-1797

Annexe 7 : Article journal Le Droit numérique

6 mars 2021 – Le Droit numérique – Patrick Duquette

Pourquoi pas une relance féministe ?

CHRONIQUE / On parle beaucoup de la relance économique qui suivra la pandémie au Québec. Certains la souhaitent la plus écologique possible. Mais pourquoi pas une relance verte... et féministe ?

L'idée mérite d'être soulevée à la veille du 8 mars, la journée internationale de la femme, célébrée depuis 60 ans dans le monde.

Même s'il manque encore de chiffres pour l'étayer, on peut présumer que la pandémie a fait reculer les droits des femmes au Québec. De la même manière que les mesures d'austérité du gouvernement Couillard avaient frappé plus durement les femmes au milieu des années 2010.

Les femmes sont au front de la COVID depuis le début. Que ce soit dans les hôpitaux, les CHSLD ou les résidences privées pour personnes âgées. Dans le réseau de la santé, ce sont en majorité des femmes qui ont tenu le fort au cours de la dernière année. Souvent au prix de leur vie familiale, voire de leur santé mentale et physique.

Dans les milieux de l'éducation et de la petite-enfance, ce sont aussi des femmes qui sont en majorité sur la ligne de front. C'est grâce à elles que nos enfants continuent de recevoir une éducation à peu près normale. Grâce à elles encore qu'une bonne partie de la population peut continuer à travailler et à faire rouler l'économie.

Le virus les force à travailler avec davantage de contraintes... pour pas une cenne de plus.

Dans les deux cas pourtant, on tarde à reconnaître leur contribution à la société. À valoriser leurs emplois. Les infirmières sonnent l'alarme depuis des mois. Les profs aussi. Signal éloquent de leur désir d'être encouragés et reconnus : les grands syndicats d'enseignement se sont donné des mandats de grève ces dernières semaines...

Dès qu'on parle de pauvreté, d'immigration, de communautés autochtones, ce sont les femmes encore qui sont encore les plus malmenées par cette pandémie. Les plus à risque d'être abusées, violentées...

L'idée d'une relance économique « féministe » n'est pas de moi. Elle a été soulevée dès le mois de novembre dernier par des groupes de femmes au Québec.

« Les plans de relance des dernières années ont favorisé les secteurs d'emplois à majorité masculine », déplorait alors le Réseau des tables régionales des groupes de femmes du Québec, pressant le gouvernement Legault d'éviter de répéter les erreurs du passé.

C'est vrai que les grands plans de relance ont l'habitude de s'appuyer sur de grands travaux d'infrastructures. Quoi de mieux qu'un grand chantier de construction pour remettre l'économie en marche ?

Quand Télésat a annoncé, à la mi-février, la création de 320 nouveaux emplois à Gatineau pour diriger sa flotte de satellites de télécommunications, tout le monde a applaudi ce « saut dans l'espace ». Mais encore ici, il s'agit d'emplois surtout en ingénierie et en informatique, des secteurs majoritairement masculins.

« Après la relance de 2008-2009, une recherche de l'IRIS avait démontré que des projets comme le Plan Nord avait deux fois plus de répercussions positives sur les hommes. Les femmes sont souvent oubliées dans les plans de relance », note encore Isabelle Cousineau de l'organisme AGIR Outaouais.

Le gouvernement Legault s'est souvent fait reprocher d'être un boy's club. Il a une belle occasion de corriger cette perception.

Les groupes de femmes jugeraient « inacceptable » que leur rôle dans la reprise économique ne soit pas à la hauteur de leur participation sociale à la lutte contre la pandémie. Difficile de leur donner tort !

Est-ce que, pour une fois, on peut leur donner la place qui leur revient ?

Vivement une relance féministe.

Le lien vers l'article : [Pourquoi pas une relance féministe ?](#)

Annexe 8 : Affiche de la Présentation et discussion de la recherche

**Mercredi
27 janvier
2021**

**13h00
À
15h30**



Gratuit

Format virtuel

**Inscriptions ouvertes
jusqu'au 22 janvier**

À admin.agir@bellnet.ca

Présentation et discussion

**Violences faites aux
femmes et services
offerts par les
organismes
féministes en
Outaouais**

Partenariat entre AGIR Outaouais et FemAnVi

Annexe 9 : Rassemblement féministe dans le cadre de la Journée Internationale des droits des femmes 2021

8 MARS 2021
RASSEMBLEMENT FÉMINISTE

Pour les femmes+
18h à 20h
En ligne
Gratuit
Places limitées

femme(s)
...women

Discussions sur le film **Femme(s)**

Activité pour enfants de 5 ans et +

Inscription:
<https://fr.surveymonkey.com/r/QKWGWKY>



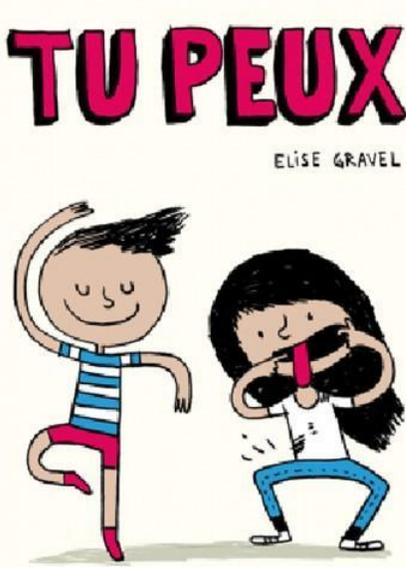
Atelier pour enfants

Pour les enfants des femmes inscrites à l'activité du CRMMFO.

8 mars 2021
18h00
via ZOOM

Lecture du livre "Tu peux" d'Élise Gravel et atelier de création artistique avec Romi Caron.

Inscription via:
www.surveymonkey.com/r/QKWGWKY



Annexe 10 : Rassemblement féministe – piste de solution

Instruction

- Inclusion des droits des femmes dans le parcours académique (pour les garçons et les filles)
- Éducation de la sexualité dès le primaire
- Enseigner rapport égalitaire, le respect des filles aux garçons
- L'éducation dès le plus jeune âge (Contenu dans les manuels scolaires, etc./ le français – masculin remporte sur le féminin – le dire autrement)

Éducation

- Élever les enfants de manière féminisme
- Inclure les hommes dans les revendications et l'éducation
- Connaître la diversité et le racisme
- Travailler sur la socialisation des rôles des femmes, travailler les rôles sociaux
- Informer les femmes des organismes qui peuvent leur venir en aide
- Intersectionnalité
- Parler du féminisme
- Inclusivité
- Reconnaître l'oppression des religions dans les rôles des femmes (exemple du Québec)
- Tabous

Sensibilisation

- Ouvrir les dialogues
- Partager le documentaire à tout le monde
- Entendre les survivantes
- Cesser de catégoriser les bonnes et les mauvaises victimes
- Écouter la parole des femmes
- Sensibilisation à s'exprimer, les femmes doivent s'exprimer de plus en plus
- Comment se rapprocher des femmes qui ne sont pas encore affichées comme étant féministes
- Rejoindre les femmes qui ne s'affichent pas encore comme féministes

Politique

- Toutes politiques pouvant éclairer les inégalités, reconnaissance des droits
- Représenter les femmes dans le monde politique
- Représentation féminine pour porter le changement

Revendication

- Mobilisation
- Dérangez et continuez à s'indigner
- Oser s'exprimer/dénoncer en masse/s'affirmer
- S'ouvrir pour avancer
- « Prendre notre place »
- Que les hommes aient plus de conséquences
- Être plus sévère envers toutes les formes de violence envers les femmes
- Besoin d'une grande campagne de sensibilisation provinciale/mondialement

Annexe 11 : Calendrier des actions – Journée Internationale des droits des femmes 2021

Journée internationale
des droits des femmes 2021



ÉCOUTONS LES FEMMES



CALENDRIER D' ACTIONS

<p style="text-align: center; font-weight: bold; color: red;">8 MARS</p> <p>JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES </p> <p><u>5@7: COMITÉ-FEMMES VG</u> L'égalité durable en temps de pandémie</p> <p><u>18H: CRMMFO</u> Rassemblement féministe et discussions sur le film Femme(s)</p>	<p style="text-align: center; font-weight: bold; color: red;">10 MARS</p> <p><u>18H30: CSN OUTAOUAIS</u> Conférence sur la charge mentale</p>	<p style="text-align: center; font-weight: bold; color: red;">12 MARS</p> <p><u>14H: AFIO</u> Le leadership au féminin présenté par Kethlande Pierre</p>
<p style="text-align: center; font-weight: bold; color: red;">11 MARS</p> <p><u>18H30: CHAMBRE DU COMMERCE DE GATINEAU</u> Conférence «Le pouvoir du succès»</p>	<p style="text-align: center; font-weight: bold; color: red;">DU 8 AU 12 MARS</p> <p><u>AFIO INSPIRE</u> Témoignages de femmes issues de l'immigration</p> <p><u>CONCOURS DE L'APTS DE L'OUTAOUAIS</u> Deux concours pour membres APTS</p>	

Annexe 12 : Solidarité avec les femmes autochtones

En solidarité avec les femmes et les communautés autochtones du Québec

Journée nationale de commémoration des femmes autochtones disparues et assassinées



Annexe 13 : Atelier L'éthique et la prévention du harcèlement en milieu de travail - JURIPOP



Jeudi 10 décembre

LA CLÉ JURIDIQUE

9:00 à 12:00 sur Zoom

L'éthique et la prévention du harcèlement en milieu de travail

ATELIER DESTINÉ AUX TRAVAILLEURS.EUSES ET AUX GESTIONNAIRES

JURIPOP

LA CLÉ JURIDIQUE EST UN PROGRAMME DE FORMATION SUR L'ÉTHIQUE ET LA PRÉVENTION DU HARCÈLEMENT EN MILIEU DE TRAVAIL

Des sessions d'échanges interactifs amènent les participantes à trouver et à analyser des exemples de harcèlement en milieu de travail. Nous les formons à maîtriser les définitions, les signes à reconnaître et les mécanismes de protection et d'action qui favorisent un milieu de travail inclusif et respectueux.

Une trousse juridique est remise aux participant.es à titre d'outil de référence pour le futur.

OÙ ?	MATÉRIEL REQUIS ?
Via la plateforme Zoom (durant la Covid-19)	Du papier et un crayon (durant la Covid-19) Nous nous occupons du reste !
9:00 à 12:00	COÛT ?
	Gratuit

Juripop est un organisme à but non-lucratif dont la mission est de promouvoir un meilleur accès à la justice pour toutes et tous.

JURIPOP.ORG

Formatrice



Mme Audré Fortier est inscrite au Tableau de l'Ordre du Barreau du Québec depuis 2010 après avoir effectué son baccalauréat à l'Université de Montréal. Son parcours l'a conduite à fonder l'Étude légale Fortier où elle exerce principalement en médiation (familiale, petites créances, régimes de protection), en célébration de mariage, en droit familial, en droit criminel et en droit pénal. Chez Juripop, Me Fortier est impliquée dans différents projets dont l'Aperté ainsi que la ligne d'urgence en droit familial pour les victimes de violence conjugale. Elle est aussi conférencière pour la Clé Juridique : Éthique et prévention du harcèlement en milieu de travail.

SUJETS DE LA PRÉSENTATION

- 1 Pourquoi parle-t-on du harcèlement?
- 2 Les types de harcèlement
- 3 Le harcèlement sous l'angle juridique
- 4 Quand le harcèlement devient sexuel
- 5 Ce qui n'est pas du harcèlement
- 6 Prévention du harcèlement
- 7 Gestion d'une plainte de harcèlement
- 8 Solutions juridiques possibles
- 9 Alternatives aux recours judiciaires

Pour vous inscrire, veuillez écrire à l'adresse admin.agir@bellnet.ca

Annexe 14 : Répertoires des ressources et d'informations pertinentes



RÉPERTOIRES RESSOURCES INFORMATIONS PERTINENTES

Informations et ressources pour femmes

Accès aux garderies : [liste pour l'accès aux services de garde d'urgence](#) les travailleuses des maisons d'hébergement pour femmes victimes de violence ont été ajoutées à la liste.

Une [ligne juridique en droit familial](#) en appui aux victimes de violence conjugale est désormais offerte par Juripop en collaboration avec plusieurs partenaires. Vous pouvez les rejoindre par téléphone au 1 844 312-9009.

Le Regroupement Les Sages-femmes du Québec et plusieurs organismes connexes interpellent le gouvernement sur la question de [l'accompagnement des femmes enceintes](#).

Le gouvernement du Québec octroie de [l'aide d'urgence](#) aux maisons d'hébergement pour femmes victimes de violence et leurs enfants.

Les maisons d'aide et d'hébergement [répertoire](#)

Planification et humanisation des naissances [répertoire](#)

Groupe de soutien [répertoire](#)

Informations et action solidaire

Le CDÉACF a développé le dossier : [«COVID-19» des ressources pour soutenir les organismes communautaires](#) qui met à la disposition des organismes communautaires des informations et des outils pour la gestion interne des organismes, et pour les communications avec les membres et participantes.

La Table nationale des Corporations de développement communautaire a créé le [Centre de documentation en ligne COVID-19](#) à l'intention des organismes communautaires, avec les annonces des gouvernements, des informations pour les organismes communautaires et les équipes de travail, ainsi qu'une revue de presse nationale, mise à jour en continu.

Visuel COVID-19 [Engagez-vous pour le communautaire](#), ce sont des outils graphiques créés afin de visibiliser les efforts de celles et ceux qui font une différence durant cette crise et afin d'inviter la population à exprimer sa solidarité avec les organismes communautaires.

Consommation – Aide alimentaire

Pour connaître les endroits où se procurer une [aide alimentaire](#)

Le gouvernement du Québec a aidé à la création de l'initiative le [Panier Bleu](#) pour nous aider à consommer et à dynamiser le commerce québécois.

Aides financières

Un [Fond d'urgence du MSSS](#) de 20 millions de dollars est prévu pour les organismes financés par le PSOC à la mission globale et qui ont besoin de fonds pour couvrir les besoins en lien avec la COVID-19. [Une demande](#) doit être faite pour le 23 avril 2020.

[Fond d'urgence Centraide Outaouais](#) Si vous avez des besoins financiers en lien avec la COVID-19 au sein de votre organisme, Centraide peut vous octroyer des fonds. Vous pouvez communiquer avec Stéphanie Ayotte, 819 210-7445 ou ayottes@centraideoutaouais.com, elle vous expliquera et vous communiquera les documents requis.

[Prestation canadienne d'urgence \(PCU\)](#) Assouplissement de la PCU pour les travailleurs ayant gagné moins de 1 000 \$/mois.

[Hausse de l'allocation canadienne pour enfant](#) sans demande préalable pour celles qui ont des enfants.

[Subvention salariale d'urgence du Canada](#) destinée à aider les entreprises à maintenir leurs travailleuses et travailleurs en poste et à les reprendre après la crise.

Programme d'actions concertées pour le maintien à l'emploi [PACME](#). Il permet de favoriser la formation et l'implantation de bonnes pratiques en matière de gestion des ressources humaines. Il est offert par le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale en partenariat avec la commission des partenaires du marché du travail.

Télétravail et cybersécurité

Tout savoir afin d'organiser une [assemblée générale annuelle virtuelle](#) (AGA)

[Guide](#) pour une saine hygiène numérique

Vous avez besoin d'aide pour tous ces nouveaux outils de travail.

Anissa Rabahi, coach informatique à distance, peut vous aider à vous adapter à ces nouvelles ressources. Évaluation gratuite des besoins. Prix adapté aux organismes communautaires. Vous pouvez toujours négocier le prix offert.

Santé et sécurité

Réponse de la [CNESST](#) sur les questions que vous vous posez en lien avec la COVID-19.

L'école ses entrepreneurs du Québec a mis en ligne des [Cliniques de discussion](#) qui pourront vous aider sur différents sujets liés à la crise actuelle.

Divertissements

[Festival international du film sur l'art en ligne \(30 \\$\). Jusqu'au 29 mars.](#)

[700 films rares et gratuits disponibles ici et maintenant](#)

[1500 films classiques gratuits sur Openculture](#)

[20 films cultes gratuits](#)

[Un catalogue de film autochtones gratuits en ligne](#)

[12 musées célèbres offrent des visites virtuelles gratuites](#)

[Spectacles de l'opéra de Paris gratuits en ligne](#)

[3 concerts de l'OSM en ligne gratuits chaque semaine](#)

[L'aquarium de Monterey en Californie offre des vidéos en streaming de ses bassins](#)

[Jouer à des jeux de société en ligne avec les amis](#)

Pour les enfants

Pour étudier, [l'École ouverte](#)

Pour se divertir

[Créer des arcs-en-ciel à afficher aux fenêtres avec la mention «Ça va bien aller»](#)

[35 trucs et bricolages](#)

[71 œuvres d'artistes peintres à imprimer et colorier](#)

[L'illustrateur Guillaume Perreault offre un cahier à colorier gratuit](#)

[Télé-Québec crée une programmation spéciale pour enfants en ligne et à la télé](#)

Ces sites de divertissement ont été repris de l'infolettre de Vision Centre-ville dans le cadre de la COVID-19.

Annexe 15 : Infolettre

[Infolettre – Juin 2020](#)

[Infolettre – Janvier 2021](#)

Annexe 16 : Communiqué de presse - Appel aux femmes de l'Outaouais à se présenter aux élections municipales 2021

Communiqué
Pour diffusion immédiate

Appel aux femmes de l'Outaouais engagées dans la communauté à se présenter aux élections municipales 2021 !

Outaouais, 20 janvier 2020 — AGIR Outaouais lance une campagne pour encourager les femmes de la région à croire en elles et à faire le pas en politique municipale. Notre appel s'adresse aux femmes qui sont impliquées dans leur communauté et qui ont des idées pour améliorer leurs quartiers, celles que tout le monde voit en politique, celles qui veulent se lancer, mais ne savent pas trop comment s'y prendre et par où commencer. Notre appel s'adresse aux femmes dans leur diversité.

Nous invitons ces femmes à remplir le formulaire suivant :

<https://fr.surveymonkey.com/r/H2THSY9> qui nous permettra de réaliser une banque de candidates potentielles que nous accompagnerons au cours des prochains mois par des formations, des outils et des activités dans le cadre de notre campagne « Citoyenne engagée, candidate inégalée ! ».

Nous travaillons avec nos organismes membres, nos partenaires et les élus, es municipaux,ales de l'Outaouais au recrutement des femmes intéressées à se lancer en politique municipale.

Les femmes sont très présentes dans l'organisation, le soutien et les initiatives sociales de nos communautés, mais leur taux de participation dans ce type d'organisation détonne du taux de femmes présentes en politique municipale. En effet, bien qu'elles constituent plus de 50 % de la population, les femmes représentent toujours moins de 30 % des postes électifs dans les gouvernements locaux au Canada. En Outaouais, aux élections de 2017, 22 % des mairies ont été remportées par des femmes et 35 % des personnes élues aux conseils municipaux ont été des femmes. La région de l'Outaouais a besoin d'un coup de main pour atteindre la zone paritaire, qui se situe entre 40 % et 60 % de représentation féminine.

Depuis plusieurs années, AGIR Outaouais offre, à chaque année d'élections municipales, des formations pour encourager les femmes à faire le saut en politique municipale. Notre travail a mené plusieurs femmes aux postes qu'elles occupent aujourd'hui, et quelques-unes sont devenues membres de notre organisme. Vous pourrez trouver plus d'information sur le travail que nous faisons au www.agir-outaouais.ca

Isabelle Cousineau
Chargée de projet et des communications
AGIR Outaouais
Communications.agir@bellnet.ca – 819-210-1797

Annexe 17 : Affiche et infolettre Citoyenne engagée, candidate inégalée !

AGIR **Panel de discussion**
Citoyenne engagée, candidate inégalée!

Témoignages d'élues, période de discussions et d'échanges sur l'engagement municipal

Isabelle N. Miron
Conseillère municipale à Gatineau

Madeleine Brunette
Mairesse de Cantley




Pour les femmes élues de demain!

17 février 2021 • 11 h 30 à 13 h 30 • Inscription obligatoire • En ligne

AGIR **Se préparer au mode électoral** Séance #1
Citoyenne engagée, candidate inégalée!

Mythes et réalités de la vie municipale, conditions requises pour être candidate et exercices de réflexions



Pour les femmes élues de demain!

17 mars 2021 • 18 h 00 à 20 h 00 • Inscription obligatoire • En ligne

Conférencière: Lyne Bouchard
 Lyne Bouchard cumule la direction de cinq campagnes électorales tant au niveau municipal, provincial que fédéral et a conceptualisé et offert une série d'ateliers de formation sur les femmes et les élections municipales.



AGIR **Cadre légal en politique municipale**
Citoyenne engagée, candidate inégalée!

Le cadre légal d'une municipalité et d'une campagne électorale ainsi que les rôles et responsabilités des élus



Pour les femmes élues de demain!

31 mars 2021 • 18 h 00 à 20 h 00 • Inscription obligatoire • En ligne

Conférenciers: Ministère des affaires municipales de l'habitation

Quebec.ca **je me présente!** Soutenir, dans l'intérêt des citoyens, l'administration municipale, l'habitation ainsi que l'aménagement, le développement et l'occupation durables du territoire, voilà la mission du Ministère des affaires municipales de l'habitation.

AGIR **Abécédaires d'une campagne électorale municipale** Séance #2
Citoyenne engagée, candidate inégalée!

Préparation d'une campagne électorale et préparation à la journée du scrutin



Pour les femmes élues de demain!

14 avril 2021 • 18 h 00 à 20 h 00 • Inscription obligatoire • En ligne

Conférencière: Lyne Bouchard
 Lyne Bouchard cumule la direction de cinq campagnes électorales tant au niveau municipal, provincial que fédéral et a conceptualisé et offert une série d'ateliers de formation sur les femmes et les élections municipales.



AGIR **Formation Communiquer avec les médias**
Citoyenne engagée, candidate inégalée!

Appropriser le paysage médiatique et s'outiller pour structurer son message aux médias



Marie Grégoire
 Communicatrice multifonction, Marie Grégoire cumule une expérience diversifiée et en politique, à titre d'ex-députée de Berthier et dans plusieurs émissions d'actualité.

4 mai 2021 - 18h à 20h - Inscription obligatoire - En ligne

Avec la participation de:

Québec 

GROUPE femmes POLITIQUE DÉMOCRATIE

[Infolettre des candidates #1:](#)

[Infolettre des candidates #2:](#)

[Infolettre des candidates #3:](#)

[Infolettre des candidates #4:](#)

Annexe 18 : Communiqué de presse – Bilan du Défi Parité : le début d’un changement de culture

Bilan du Défi parité : le début d’un changement de culture

13 politiques d’égalité entre les femmes et les hommes dans 4 régions ciblées au Québec

Québec, le 15 octobre 2020 – Au bout de trois ans de travail en partenariat, le Défi parité dévoile un bilan qui se veut le début d’un changement de culture au palier municipal au Québec. Au total, ce sont 13 politiques d’égalité entre les femmes et les hommes, et leurs plans d’action qui ont été adoptés dans 12 municipalités régionales de comté (MRC) et une ville de plus de 100 000 habitant.e.s dans 4 régions ciblées au Québec : la Capitale-Nationale, l’Estrie, la Montérégie et l’Outaouais.

Six partenaires pour le réaliser

Coordonné par le Groupe Femmes, Politique et Démocratie, rappelons que Défi parité est un projet interrégional de l’Assemblée des groupes de femmes d’interventions régionales (Outaouais), du Centre de femmes du Haut-Richelieu (Montérégie), de Promotion des Estriennes pour initier une nouvelle équité sociale (Estrie), et du Réseau femmes et politique municipale de la Capitale-Nationale (Capitale-Nationale). Relais- femmes figure également parmi les partenaires. Le projet est appuyé par la Fédération québécoise des municipalités et financé par le ministère des Femmes et de l’Égalité des genres Canada.

Une approche : l’analyse comparative selon les sexes et intersectionnelle (ACS+)

Tout au long du processus menant à l’adoption de politiques d’égalité entre les femmes et les hommes, l’approche préconisée fut celle de l’ACS+. Son inclusion au sein des réflexions et des prises de décision des élu.e.s a été un processus-clé dans la mise en œuvre de politiques d’égalité des MRC concernées, de la ville et de leurs plans d’action. Relais-femmes est l’organisme partenaire qui a été chargé de dispenser en amont des formations en ACS+ et d’accompagner les MRC et villes qui le souhaitent. « Nous encourageons les élu.es et les fonctionnaires des différentes MRC à intégrer systématiquement l’analyse comparative selon les sexes et intersectionnelle (ACS+), car il s’agit d’un réel levier de transformation sociale pour combattre les inégalités sociales entre toutes les femmes et les hommes », d’affirmer Josiane Maheu, coordonnatrice de projets. »

La Capitale-Nationale

Dans la région de la Capitale-Nationale, ce sont 2 MRC qui ont adopté une politique d’égalité entre les femmes et les hommes dans le cadre du projet : la MRC de Charlevoix et celle de Côte-de-Beaupré. « Tout en identifiant des actions porteuses pour faire vivre l’égalité dans nos communautés, cette démarche permet de reconnaître l’importance d’une véritable culture de l’égalité dans toutes les sphères d’activités municipales. Comme source d’inspiration, il est à souhaiter que ces politiques permettront de repenser la participation citoyenne afin d’accroître l’implication et l’inclusion sociale dans nos municipalités », de dire Lise Pilote, coordonnatrice du Réseau femmes et politique municipale de la Capitale-Nationale et agente de liaison de la région dans le cadre du projet.

L’Estrie

Pour Solange Masson, alors directrice de l’organisme Promotion des Estriennes pour initier une nouvelle équité sociale (PÉPINES) et agente de liaison de la région pour le projet, « avec l’adoption récente de politiques d’égalité entre les femmes et les hommes dans 3 MRC de l’Estrie, soit la MRC de Memphrémagog, la MRC du Val-Saint- François et la MRC de Coaticook, nous avons ainsi voulu favoriser le déploiement d’actions concrètes et durables afin de faire progresser de manière tangible l’égalité entre les femmes et les hommes sur notre territoire. »

La Montérégie

En Montérégie, ce sont 4 MRC qui ont choisi d’aller de l’avant sur une base volontaire en adoptant des politiques en faveur de l’égalité entre les femmes et les hommes : la MRC de la Vallée-du-Richelieu, la

MRC du Haut- Richelieu, la MRC de Marguerite D’Youville et la MRC des Jardins-de-Napierville. Pour Jacynthe Dubien, agente de liaison du Défi parité au Centre de femmes du Haut-Richelieu pour la région, « si la reproduction des inégalités se fait inconsciemment, le redressement vers l’égalité se fait consciemment. »

L’Outaouais

En Outaouais, 3 MRC et une ville de plus de 100 000 habitants ont adopté des politiques d’égalité entre les femmes et les hommes et leurs plans d’action : la MRC des Collines-de-l’Outaouais, la MRC de Papineau, la MRC de la Vallée-de-la-Gatineau ainsi que la Ville de Gatineau. « AGIR Outaouais travaille depuis de nombreuses années à encourager plus de femmes à briguer les suffrages au niveau municipal et nous restons convaincues que la meilleure façon d’y parvenir est de réaliser des changements systémiques au sein des conseils municipaux et de l’administration. Une des façons d’y parvenir est de généraliser les initiatives telles que le Défi parité à travers le Québec », de mentionner Hamida Melouane, directrice d’AGIR Outaouais et agente de liaison de la région dans le cadre du projet.

Un appui de la Fédération québécoise des municipalités (FQM)

« La FQM salue le projet Défi parité qui s’inscrit aisément parmi les autres initiatives qui se multiplient partout sur le territoire. Nous sommes heureux de constater l’engouement des municipalités et des MRC à adopter des politiques d’égalité et de parité, et nous encourageons vivement la valorisation de projets novateurs pour mettre en place des actions visant à favoriser la place des femmes dans nos instances municipales », d’affirmer Audrey Boisjoly, mairesse de Saint-Félix-de-Valois et présidente du Comité femmes et politique municipale de la FQM.

Rappelons que Jacques Demers, président de la FQM et préfet de la MRC de Memphrémagog, donnait le ton puisque celle-ci adoptait, dès janvier 2019, sa première Politique d’égalité, devenant ainsi la première MRC à emboîter le pas non seulement en Estrie, mais dans l’ensemble des MRC participantes de quatre régions au Québec.

Un appel à l’action aux autres MRC et municipalités

La coordonnatrice et idéatrice du projet, Gaëtane Corriveau, se réjouit du changement de culture amorcé : « Les résultats obtenus démontrent que des changements sont possibles lorsqu’il y a une réelle volonté d’égalité de fait entre les femmes et les hommes, et ce, pour une démocratie plus inclusive. Nous appelons à l’action immédiate l’ensemble des municipalités et des MRC du Québec », a-t-elle conclu.

Cartographie animée du bilan Défi parité : [CLIQUEZ](#)

Source : Groupe Femmes, Politique et Démocratie

Demande d’entrevue avec Isabelle Cousineau

Un projet :



Merci à notre partenaire financier :



Femmes et Égalité
des genres Canada

Women and Gender
Equality Canada

Annexe 19 : Feuillelet informatif – Défi Parité en Outaouais



“

AIDER NOS MUNICIPALITÉS À ACCROÎTRE LA PARTICIPATION CITOYENNE



ASSEMBLÉE DES GROUPEs DE FEMMES D'INTERVENTIONS RÉGIONALES

Défi parité Outaouais

UNIES POUR LE VIVRE ENSEMBLE



Femmes et Égalité des genres Canada

Women and Gender Equality Canada

Qu'est-ce que le Défi parité ?

Défi parité est un projet mené dans 4 régions du Québec qui a offert un coup de pouce aux MRC pour développer et adopter une politique d'égalité femmes-hommes. En Outaouais, les MRC des Collines-de-l'Outaouais, Papineau, la Vallée-de-la-Gatineau ont toutes adopté leur politique accompagnée d'un plan d'action. La Ville de Gatineau a adopté une politique et réalisera un plan d'action dans les prochains mois.

Maintenant, le défi est lancé aux 48 municipalités de ces MRC... un geste facile à poser qui rendra votre municipalité plus :

- Accueillante;
- Durable;
- Inclusive;
- Entreprenante;
- Créative;
- Ouverte.



Innover et se démarquer

Puisque les municipalités sont des gouvernements de proximité, elles sont les mieux placées pour assurer le bien-être collectif, pour valoriser la fonction publique locale, pour encourager la relève et la participation citoyenne, pour stimuler l'économie locale.

Les municipalités qui adoptent une politique d'égalité sont avant-gardistes car elles créent des communautés où il fait bon vivre.

Parlons!

Une ressource à votre portée

AGIR
Assemblée des groupes de femmes d'interventions régionales
819.770.0351
agir.femme@qc.aira.com
www.agir-outaouais.ca

Annexe 20 : Entrevue – Journal local de la Petite-Nation

L'Info Petite Nation • mercredi 28 octobre 2020 9

ACTUALITÉS

Défi parité

Être une femme en politique en 2020

SYLVAIN CARON
scaron@inmedias.ca

Dans le cadre du Défi parité Outaouais lancé en 2018, l'Association des groupes de femmes d'intervention régionale (AGIR) de l'Outaouais a constaté le chemin à parcourir afin d'arriver à l'égalité homme-femme en politique municipale.

Selon Isabelle Cousineau, chargée de projet et communications pour AGIR Outaouais, le principal défi est d'aller rejoindre les femmes en région. «On le sait bien, la politique c'est historiquement un milieu masculin et souvent les femmes ne se voient pas nécessairement en politique», souligne-t-elle.

AGIR Outaouais, comme des MRC ou municipalités, choisit donc de mettre sur pied des programmes qui permettent d'encourager les femmes à se lancer dans le domaine. «On choisit de mettre sur pied des programmes qui permettent de pousser nos femmes, de les encourager, de leur montrer qu'on n'a pas besoin d'avoir peur et que c'est encore plus important d'avoir des femmes pour s'assurer qu'elles soient bien représentées, entre autres dans les services que les régions offrent», explique Mme Cousineau.

ADAPTATION À LA CONDITION FÉMININE

Afin d'aller recruter plus de femmes, AGIR Outaouais propose quelques modifications aux instances politiques. «Par exemple, la plupart des femmes en politique avec lesquelles on a travaillé nous ont démontré que les horaires de travail étaient souvent difficiles avec le fait d'avoir une famille», indique Isabelle Cousineau.

Elle mentionne que les horaires pourraient également être adaptés à la réalité des

femmes et leurs aspirations politiques et professionnelles.

Elle précise qu'il serait intéressant de trouver des façons pour que les femmes puissent se sentir à l'aise d'apporter leurs enfants dans les milieux politiques, ce qui n'est pas toujours bien vu, même de nos jours.

PLUSIEURS FREINS

Mme Cousineau avoue qu'un des principaux freins à la politique municipale pour les femmes demeure la charge de travail supplémentaire que la fonction amène. «C'est ce qui fait que les femmes vont se dire : je ne pense pas être capable, j'en ai vraiment déjà beaucoup sur mon assiette.»

Une autre importante question que plusieurs femmes se posent avant de se lancer en politique municipale, surtout dans les plus petits villages, demeure le salaire. «Le salaire qu'on offre à nos personnes qui travaillent en politique dans nos MRC et en politique municipale, ce n'est pas beaucoup si on compare entre autres aux grandes villes ou si on compare au niveau provincial et fédéral.»

VERS UN TOURNANT

Les travaux d'AGIR Outaouais ont permis de constater qu'il y a de plus en plus de femmes qui se tournent vers la politique. Par contre, elles se dirigent plus souvent vers la politique provinciale ou fédérale. «On voit vraiment un mouvement où tranquillement il y a de plus en plus de femmes qui font de la politique, encore une fois, principalement provinciale et fédérale. Mais au municipal, on voit un tournant qui s'en vient tranquillement. Ça se fait effectivement beaucoup plus dans les grandes villes que dans les régions plus éloignées, mais c'est un phénomène qu'on voit augmenter», observe Isabelle Cousineau.

Selon elle, lors des dernières élections municipales de 2017, une augmentation entre 3 et 4% de femmes a été constatée. «C'est lentement, mais c'est sûrement», commente-t-elle.

MODÈLES

Mme Cousineau voit également en ces femmes qui se dirigent en politique, même si elles sont dans les plus grandes villes, des modèles inspirants pour certaines autres qui songent à emboîter le pas. «Toutes ces femmes qui se lancent en politique, même si c'est dans de plus grandes villes, servent en quelque sorte de piliers à tracer cette route pour que nos institutions politiques soient plus favorables à accueillir des femmes.»

STATISTIQUES DE LA MRC DE PAPINEAU

Au niveau de la MRC de Papineau, plusieurs secteurs montrent des reculs quant à la participation des femmes au niveau de la politique municipale.

En 2017, Mme Paulette Lalande, qui a été préfète durant de nombreuses années, ne s'est pas représentée à la mairie de Plaisance, ce qui fait en sorte que la MRC de Papineau est la seule en Outaouais à ne pas avoir une femme à sa tête.

Par contre, lors des élections de 2013, elle était la seule dans les quatre MRC de l'Outaouais.

En 2013, la MRC comptait trois mairesses, tandis qu'en 2017, aucune n'a été élue.

Au niveau des conseillères, le nombre aux élections de 2017 s'est établi à 41, ce qui représente une seule conseillère de moins qu'en 2013.

Pour ce qui est des conseils dans la zone paritaire, il demeure inchangé depuis 2013, pour s'établir à 5.



(Photo: Gracieuseté)

Avis de convocation et proposition de l'ordre du jour AGA 10 juin 2021



Avis de convocation

Chère membre,

L'Assemblée des groupes de femmes d'interventions régionales (AGIR) vous invite à l'Assemblée générale annuelle qui aura lieu jeudi le 10 juin 2021 à 9 h 30 par téléconférence zoom. Nous aurons le plaisir d'accueillir Linda Leclerc du Yoga du rire pour un atelier de 30 minutes après notre AGA.

Lors de cette assemblée, nous vous présenterons succinctement les activités, projets et actions réalisées durant l'année 2020-2021 ainsi que nos perspectives d'action pour l'année 2021-2022 et bien évidemment le portrait de la situation financière.

Veillez noter que 4 postes d'administratrices seront en élection au sein du comité de coordination pour un mandat de 2 ans.

Le rapport annuel sera disponible dans le chat lors de la rencontre et sera sur le site Web d'AGIR.

Nous vous demandons de confirmer votre présence par courriel à admin.agir@bellnet.ca. Nous vous ferons parvenir le lien pour l'assemblée quelques jours avant la rencontre.

En espérant vous compter parmi nous, nous vous transmettons nos cordiales salutations.

Hamida Melouane, directrice
Signé le 13 mai 2021

Assemblée générale annuelle AGIR Outaouais 10 juin 2021 à 9 h 30 Visioconférence

Proposition de l'ordre du jour

Ouverture de l'assemblée

1. Nomination d'une présidente et d'une secrétaire d'assemblée
2. Lecture et adoption de l'ordre du jour
3. Finances :
 - 3.1 Dépôt des états financiers 2020-2021
 - 3.2 Choix d'une firme comptable pour l'année 2021-2022
4. Lecture et adoption du procès-verbal de l'assemblée générale du 10 juin 2020
5. Présentation et dépôt du rapport d'activités 2020-2021
6. Présentation et adoption du plan d'action 2021-2022
7. Élection des membres du comité de coordination
8. Nomination d'une présidente et d'une secrétaire d'élections
 - 8.1 Mise en candidature
 - 8.2 Élections
 - 8.3 Destruction des bulletins de vote
9. Varia
10. Vœux de l'assemblée
11. Levée de l'assemblée.



Procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 10 juin 2020



ASSEMBLÉE DES
GROUPE DE FEMMES
D'INTERVENTIONS
RÉGIONALES

PROCÈS-VERBAL DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

Tenue le 10 juin 2020 à 9 h 30

Par téléconférence via la plateforme ZOOM

Étaient présentes

Beaudry, Danielle, Comité femme Vallée de la Gatineau
 Bélair, Maude, CALACS Vallée-de-la-Gatineau
 Bélizaire, Bettyna, AFIO
 Castonguay, Émilie, APTS
 Chalifoux, Josée,
 Déziel-Proulx, Mélanie, Syndicat du soutien scolaire de l'Outaouais
 Dubé, Isabelle, CALAS de l'Outaouais
 Dupuis, Nicole, CCSNO
 Ferland, Sylvie, Membre individuelle
 Lapointe, Marianne, Option Femmes
 Larue, Patricia, Clinique des femmes de l'Outaouais
 Legros, Stéphanie, Antre-Hulloise
 Miron, Isabelle N., Membre individuelle et conseillère municipale à la ville de Gatineau
 Poirier Defoy, Josée, Regroupement des cuisines collectives/ Centre Art de vivre
 Beaulieu, Mélissa, AGIR Outaouais
 Melouane Hamida, AGIR Outaouais
 Ouellet Monique, AGIR Outaouais

Proposition d'ordre du jour

1. Nomination d'une présidente et d'une secrétaire d'assemblée
2. Lecture et adoption de l'ordre du jour
3. Finances :
 - 3.1 Dépôt des états financiers 2019-2020
 - 3.2 Choix d'une firme comptable pour l'année 2020-2021
4. Lecture et adoption du procès-verbal de l'assemblée générale du 30 mai 2019
5. Présentation et dépôt du rapport d'activités 2019-2020
6. Présentation et adoption du plan d'action 2020-2021
7. Élection des membres du comité de coordination
8. Nomination d'une présidente et d'une secrétaire d'élections
 - 8.1 Mise en candidature
 - 8.2 Élections
 - 8.3 Destruction des bulletins de vote
9. Vœux de l'assemblée
10. Levée de l'assemblée

Ouverture de l'assemblée à 9 h 30

1. Nomination d'une présidente et d'une secrétaire d'assemblée

La présidente d'AGIR ouvre l'assemblée à 9 h 30 avec la reconnaissance du territoire traditionnel non cédé du peuple Anishinabé Algonquin puis elle souhaite la bienvenue à l'assistance. Elle mentionne que le ministère de la Justice permet les assemblées virtuelles pour la période de la crise sanitaire.

Proposition 01-10-06-20

Il est proposé par Sylvie Ferland appuyé par Marianne Lapointe de nommer Josée Poirier Defoy comme présidente d'assemblée et Monique Ouellet comme secrétaire d'assemblée.

Adopté à l'unanimité

2. Lecture et adoption de l'ordre du jour

La présidente d'assemblée après avoir demandé si toutes les personnes présentes avaient pris connaissance de l'ordre du jour demande une résolution pour l'adoption de l'ordre du jour.

Proposition 02-10-06-20

Il est proposé par Nicole Dupuis appuyé par Stéphanie Legros d'adopter l'ordre du jour tel que proposé.

Adopté à l'unanimité

3. Finances

3.1 Dépôt des états financiers 2019-2020

La présidente d'assemblée mentionne que le rapport de mission d'examen a été fait par la firme Raymond Chabot Grant Thornton et que l'auditrice au dossier était Chantal Ouellet. Elle précise que les états financiers ont été présentés par la firme comptable et ont été adoptés par le comité de coordination d'AGIR le 28 mai 2020. Elle explique les états financiers de l'année 2019-2020.

3.2 Choix d'une firme comptable

Le comité de coordination propose la reconduction de la firme Raymond Chabot Grant Thornton pour l'année 2020-2021.

Proposition 03-10-06-20

Il est proposé par Bettyna Bélizaire appuyée par Sylvie Ferland qu'AGIR retienne les services de la firme Raymond Chabot Grant Thornton pour l'année 2020-2021.

Adopté à l'unanimité

4. Lecture et adoption du procès-verbal de l'assemblée générale du 30 mai 2020

La présidente d'assemblée après s'être assurée que l'assistance avait déjà pris connaissance du procès-verbal demande une résolution pour adoption dudit procès-verbal.

Proposition 04-10-06-20

Il est proposé par Isabelle N. Miron appuyé par Mélanie Déziel-Proulx d'adopter le procès-verbal de l'assemblée générale du 30 mai 2020 tel que proposé.

Adopté à l'unanimité

5. Présentation et dépôt du rapport d'activités 2019-2020

La présidente d'assemblée passe la parole à la directrice, Hamida Melouane et à la chargée de projet et des communications Mélissa Beaulieu pour la présentation du rapport d'activités 2019-2020 d'AGIR.

Le rapport est déposé.

Commentaire :

- Josée Poirier Defoy félicite l'équipe et en particulier la directrice Hamida Melouane pour le travail extraordinaire effectué dans le courant de l'année.
- Émilie Castonguay mentionne que lors de la levée de fonds « Une bouchée pour l'égalité » elle aurait aimé avoir la possibilité de faire un don autre que par l'achat de nourriture. Hamida Melouane mentionne que pour le comité c'était une première l'année prochaine le cas échéant nous aviserons elle souligne que les objectifs de la campagne étaient autant faire connaître le CRMMFO et d'encourager des femmes entrepreneures de la région que d'amasser des dons. En ce sens, nous avons atteint nos objectifs.
- Patricia Larue félicite l'équipe pour l'excellent rapport annuel

6. Présentation du plan d'action 2020-2021

La présidente d'assemblée passe la parole à la directrice, Hamida Melouane, qui fait la présentation du plan d'action pour l'année 2020-2021.

Proposition 05-10-06-20

Il est proposé par Marianne Lapointe appuyée par Bettyna Bélizaire d'adopter le plan d'action d'AGIR de l'année 2020-2021.

Adopté à l'unanimité

Commentaire :

- Hamida Melouane mentionne que le comité de coordination se penchera sur les règlements généraux afin d'ajouter une section sur le travail en pandémie
- Émilie Castonguay demande s'il serait possible d'avoir des membres provenant du milieu de l'éducation (secondaire et commission scolaire) afin de pouvoir conscientiser les jeunes filles sur le féminisme.

7. Élection des membres du comité de coordination

Trois postes de deux ans sont à combler au sein du comité de coordination pour l'année 2020-2021.

8. Nomination d'une présidente et d'une secrétaire d'élection

Proposition 06-10-06-20

Il est proposé par Mélanie Déziel Proulx appuyé par Marianne Lapointe de nommer Josée Poirier Defoy comme présidente et Monique Ouellet comme secrétaire d'élection.

Adopté à l'unanimité

8.1 Mise en candidature

La présidente d'assemblée ouvre les mises en candidature :

Pour les postes de deux ans :

Mélanie Déziel-Proulx propose sa candidature;

Marianne Lapointe propose Patricia Larue : elle accepte le poste;

Marianne Lapointe propose Claudia Fradette : étant absente, elle avait manifesté son intérêt par lettre à se présenter pour un autre mandat.

La présidente d'élection demande à l'audience que s'il n'y a pas d'autres propositions de candidatures, de mettre fin à la période de mise en candidature.

Proposition 07-10-06-20

Il est proposé par Marianne Lapointe appuyé par Stéphanie Legros de mettre fin aux mises en candidature.

Adopté à l'unanimité

8.2 Élections

Les trois candidates qui ont accepté les postes disponibles sont élues par acclamation.

Le comité de coordination d'AGIR de l'année 2020-2021, sera composé de :

- Mélanie-Déziel-Proulx
- Patricia Larue
- Claudia Fradette
- Sylvie Ferland
- Josée Poirier Defoy
- Annick Brazeau
- Chantale Chénier

9. Varia

- Marianne Lapointe d'Option Femmes Emploi mentionne qu'elle aimerait faire partie du comité sur les impacts de la pandémie du covid-19 qui sera mis sur pied éventuellement tel que mentionné lors du plan d'action.
- Danielle Beaudry de l'ASEC demande s'il serait envisageable pour AGIR de permettre aux organismes dans des territoires plus éloignés d'être sur un comité et de participer aux réunions par visioconférence.
- Bettyna Bélizaire de l'AFIO souhaiterait faire partie du comité immigration-violence faite aux femmes si un projet éventuel est envisagé.

10. Vœux de l'assemblée

- Qu'AGIR renforce ses capacités en intégrant l'analyse différenciée selon les sexes plus (ADS+);
- Que la vie reprenne un cours normal le plus rapidement possible;
- Qu'AGIR continue son excellent travail;
- Longue vie à AGIR.

11. Levée de la séance

Proposition 08-10-06-20

L'ordre du jour étant épuisé, il est proposé par Josée Poirier Defoy appuyé par Marianne Lapointe de lever la séance à 11 h 15.

Adopté à l'unanimité

AGIR Outaouais
109, rue Wright, bureau 201
Gatineau (Québec) J8X 2G7

Téléphone : 819 770-0351
Site web : agir-outaouais.ca
Facebook : facebook.com/agir.outaouais
Twitter : twitter.com/agiroutaouais

