



ASSEMBLÉE DES
GROUPES DE FEMMES
D'INTERVENTIONS
RÉGIONALES



RAPPORT ANNUEL 2018 - 2019

30 mai 2019

www.agir-outaouais.ca



TABLE DES MATIÈRES

Avis de convocation.....	3
Proposition d'ordre du jour.....	4
Procès-verbal de l'Assemblée générale annuelle du 14 juin 2018.....	5
Mot de lacoordonnatrice.....	9
Présentation de l'organisme.....	10
Activités 2018-2019.....	14
Favoriser la concertation et la mobilisation et la concertation régionale.....	15
Assemblée générale annuelle.....	15
12 jours d'actions pour l'élimination des violences faites aux femmes.....	15
Journée internationale des droits des femmes 2019.....	16
Planification stratégique AGIR.....	16
Participation à la semaine nationale du travail social.....	16
Défendre les droits et intérêts des femmes et groupes de femmes de l'Outaouais.....	17
Comité expertise.....	17
Comité régional de la Marche mondiale des femmes en Outaouais (CRMMFO).....	17
Coordination québécoise de la Marche mondiale des femmes (CQMMF).....	18
Réseau des tables des groupes de femmes du Québec	18
Conciliation famille-travail.....	18
Élections provinciales.....	18
Participer comme regroupement au développement régional.....	19
États des lieux des violences faites aux femmes en Outaouais.....	19
Un regard différencié sur la pauvreté des femmes en Outaouais.....	19
Comité immigration-violence.....	20
Participation aux activités régionales.....	20
Promouvoir la place des femmes en politique.....	21
Défi Parité.....	21
Table ronde femmes et politique.....	21
Semaine de l'égalité des sexes.....	22
Formation ACS+.....	22
Plan d'action 2018-2019.....	23
Annexes.....	26

Avis de convocation

Chère membre,

L'Assemblée des groupes de femmes d'interventions régionales (AGIR) vous invite à l'assemblée générale annuelle qui aura lieu le jeudi 30 mai à 12 h 00 au *Pub Chelsea* situé au 238, chemin Old Chelsea, Chelsea, J9B 1J3.

Lors de cette assemblée, nous vous présenterons la planification stratégique quinquennale d'AGIR que nous vous joignons dans cet envoi. Nous vous ferons part, également, du rapport d'activité de l'année 2018-2019, du plan d'action 2019 -2020 et bien de la situation financière de l'année écoulée. Le rapport annuel contenant ces documents usuels vous sera remis sur place.

Vous trouverez ci-jointe la proposition d'ordre du jour de la rencontre. Veuillez noter que cette année, quatre postes d'administratrices seront en élection au sein du comité de coordination pour un mandat de 2 ans.

Comme il s'agit d'un dîner-présentation, nous vous demandons une contribution volontaire et de confirmer votre présence par courriel à communications.agir@bellnet.ca au plus tard le 21 mai 2019.

En espérant vous compter parmi nous, nous vous transmettons nos cordiales salutations.



Hamida Melouane, coordonnatrice.

PROPOSITION D'ORDRE DU JOUR

Ouverture de l'assemblée

1. Nomination des présidente et secrétaire d'assemblée

2. Lecture et adoption de l'ordre du jour

3. Finances :

3.1 Dépôt des états financiers 2018-2019

3.2 Choix d'une firme comptable pour l'année 2019-2020

4. Lecture et adoption du procès-verbal de l'assemblée générale du 14 juin 2018

5. Présentation et dépôt du rapport d'activités 2018-2019

6. Présentation et adoption du plan d'action 2019-2020

7. Élection des membres du comité de coordination

8. Nomination des présidente et secrétaire d'élections

8.1 Mise en candidature

8.2 Élections

8.3 Destruction des bulletins de vote

9. Vœux de l'assemblée

10. Levée de l'assemblée.

Procès-verbal

PROCÈS-VERBAL (non adopté) de l'assemblée générale annuelle tenue le 14 juin 2018 à 12 h au restaurant *Bistro 75* situé au 75 rue Edmonton à Gatineau

Étaient présentes :

Akoun, Claude Yvette, Association des femmes immigrantes de l'Outaouais
Brazeau, Annick, Maison pour Elles des Deux Vallées
Rhéaume Carolle, l'Autre Chez-soi
Miron, Isabelle, Membre individuelle candidate élections municipales 2017
Fleury, Josiane, Centre Élizabéth Fry
Lapointe, Marianne, OFE
Larue, Patricia, Clinique des femmes de l'Outaouais
Poirier-Defoy, Josée, Cuisines collectives
Morneau, Mélanie, Centre Elizabeth Fry
Tassé-Lamarche, Cynthia, Maison Unies-Vers-Femmes
Céline Lefebvre, Maison Libère-Elles
Legros, Stéphanie, Antre-Hulloise
Bélanger Isabelle, CALAS Outaouais
Clairet Laetitia, CALAS Outaouais
Ferland, Sylvie, Membre individuelle retraitée CSN
Lafleur Kim, SSSO-CSQ
Blondin Mariline, SSSO-CSQ
Patry Cécile, membre individuelle
Sultana Anca, Centre Mechtilde
Bisson Émilie, Membre individuelle
Archambault Marie-Ève, Option femmes emploi

Melouane, Hamida, AGIR
Cherazard Cherly Lee, Stagiaire

Ouverture de l'assemblée à 12 h 00.

1. Nomination des présidente et secrétaire d'assemblée

La présidente d'AGIR ouvre l'assemblée à 12 h 00 avec le mot de bienvenue à l'assistance. Elle propose une présidente et une secrétaire d'assemblée.

Proposition 01-14-06-18

Il est proposé par Isabelle Bélanger appuyée par Marianne Lapointe de nommer Josée Poirier Defoy comme présidente d'assemblée et Lee Sherly Cherazard comme secrétaire d'assemblée.

Adopté à l'unanimité

2. Lecture et adoption de l'ordre du jour

La présidente d'assemblée fait la lecture de l'ordre du jour.

Proposition 02-14-06-18

Il est proposé par Kim Lafleur appuyée par Laetitia Clairet d'adopter l'ordre du jour tel que proposé.

Adopté à l'unanimité

3. Finances

3.1 Dépôt des états financiers 2017-2018

L'auditrice, Chantale Ouellette de la firme Raymond Chabot Grant Thornton, fait la lecture et explique les états financiers de l'année 2017-2018. Les états financiers d'AGIR sont approuvés par l'assistance.

3.2 Choix d'une firme comptable

L'auditrice ayant quitté la salle, il est convenu qu'étant donné qu'aucune offre de service financièrement intéressante et moins onéreuse que la firme actuelle n'a été trouvée, AGIR retienne les services d'audit de la firme Raymond Chabot Grant Thornton pour l'année 2018-2019.

Proposition 03-14-06-18

Il est proposé par Isabelle Bélanger appuyée par Sylvie Ferland qu'AGIR retienne les services de la firme Raymond Chabot Grant Thornton pour l'année 2018-2019.

Adopté à l'unanimité

4. Lecture et adoption du procès-verbal de l'assemblée générale du 23 mai 2017

La présidente d'assemblée propose à l'assistance de prendre quelques minutes pour lire le procès-verbal.

Proposition 04-14-06-18

Il est proposé par Cynthia Lamarche appuyée par Isabelle Miron d'adopter le procès-verbal de l'assemblée de l'assemblée générale du 23 mai 2017.

Adopté à l'unanimité

5. Présentation et dépôt du rapport d'activités 2017-2018

La présidente d'assemblée passe la parole à la coordonnatrice, Hamida Melouane, pour la présentation du rapport d'activités 2017-2018 d'AGIR sur support PowerPoint. Le rapport est déposé.

Commentaires :

Isabelle Miron félicite AGIR de continuer à trouver des moyens pour encourager les femmes à se présenter en politique active et à réaliser des activités telles que les activités de réseautages post-élections et ce, malgré le manque de ressources financières.

Une mention de félicitations est accordée à la coordonnatrice, Hamida Melouane pour le travail accompli.

6. Présentation du plan d'action 2018-2019

La présidente d'assemblée passe la parole à la coordonnatrice, Hamida Melouane, qui fait la présentation du plan d'action pour l'année 2018-2019 sur support PowerPoint.

Proposition 05-14-06-18

Il est proposé par Sylvie Ferland appuyée par Marianne Lapointe d'adopter le plan d'action de l'année 2018-2019.

Adopté à l'unanimité

7. Élection des membres du comité de coordination

La présidente d'assemblée annonce les postes disponibles et lit la lettre de démission de Céline Auclair qui a quitté le comité de coordination en raison d'un gros projet qu'elle entame avec le CIPP et qui occupera tout son temps.

Postes en élections mandat de 2 ans :

- Mélanie Morneau fin de mandat
- Marianne Lapointe fin de mandat
- Claude Yvette Akoun fin de mandat

Postes mandat d'un an :

- Un poste vacant (Céline Auclair)

Il y a 3 postes de 2 ans et un poste de 1 an à combler au sein du comité de coordination pour l'année 2018-2019.

8. Nomination des présidente et secrétaire d'élection

Proposition 06-14-06-18

Il est proposé par Annick Brazeau appuyée par Laetitia Clairét de nommer Josée Poirier Defoy comme présidente et Lee Sherly Cherazard comme secrétaire d'élection.

Adopté à l'unanimité

8.1 Mise en candidature

La présidente d'assemblée ouvre les mises en candidature :

Pour les postes de deux ans :

Claude Yvette Akoun propose Mélanie Morneau

Annick Brazeau propose Patricia Larue

Marianne Lapointe propose Kim Lafleur

Pour les postes d'un an :

Carolle Rhéaume propose Sylvie Ferland

Sylvie Ferland accepte

Kim Lafleur accepte

Patricia Larue accepte

Mélanie Morneau accepte.

La présidente d'élection demande à l'audience, s'il n'y a pas d'autres propositions, de mettre fin à la période de mise en candidature.

Proposition 07-14-06-18

Il est proposé par Cécile Patry appuyée par Anca Sultana de mettre fin aux mises en candidature.

Adopté à l'unanimité

8.2 Élections

Sans objet.

9. Vœux de l'assemblée

- Souhait de poursuivre nos actions avec cœur
- Souhait que le prochain gouvernement provincial permette d'avoir de meilleures conditions de vie aux femmes et de l'avancement sur les enjeux féministes.
- Qu'AGIR s'intéresse et travaille pour les femmes âgées, à la retraite qui vivent de l'isolement et de la précarité.

10. Levée de la séance

Proposition 08-14-06-18

L'ordre du jour étant épuisé, il est proposé par Sylvie Ferland appuyée par Laetitia Clairet de lever la séance à 13 h 20.

Adopté à l'unanimité

Mot de la coordonnatrice



L'année 2018-2019 a été riche en projets et activités motivantes pour AGIR. C'est donc avec plaisir que nous partageons avec nos membres et partenaires le bilan de nos réalisations.

Avec le projet *Défi Parité*, les 4 MRC de la région ainsi que la ville de Gatineau ont accepté de mettre en place une politique d'égalité entre les femmes et les hommes ainsi qu'un plan d'action qui s'y rattache au sein de leur instance. Ces initiatives nous rendent fières de notre région et nous confortent dans la pensée que c'est en travaillant en collaboration avec différentes instances que nous atteindrons l'égalité de fait entre les femmes et les hommes. L'objectif de ces politiques au sein des MRC est d'encourager plus de femmes à se présenter aux élections municipales.

Ce fut une année motivante, car plusieurs actions et activités ont été réalisées avec nos membres et ont créé une grande mobilisation et des moments solidaires. Parmi ces activités, le 2^e rassemblement féministe organisé par le CRMMFO qui a eu lieu à l'occasion de la journée internationale des femmes. La journée de consultation pour le projet, *un regard différencié sur la pauvreté des femmes en Outaouais* fut un autre moment fort de cette année. Cette journée a permis d'avoir une formation, un moment de réseautage et de faire une consultation sur le projet. En plus de s'être formées, les membres se sont ressourcés et ont solidarisées sur les défis rencontrés dans le cadre de leur travail.

AGIR a réalisé, avec ses membres, une planification sur les orientations stratégiques des cinq prochaines années. Par ailleurs, elle a poursuivi son rôle de partenaire dans le domaine de la condition féminine régionalement et nationalement et a consolidé son équipe par l'embauche d'une nouvelle employée.

J'aimerais remercier les membres d'AGIR qui sont toujours nos précieux partenaires et collaborateurs sur plusieurs projets. Leur engagement, leur expertise et leur féminisme indéfectible ont toujours été le moteur d'AGIR et j'espère qu'il le restera tant que l'égalité ne sera pas atteinte.

Je remercie les membres du comité de coordination d'AGIR pour leur assistance, leur implication et leur disponibilité tout au long de l'année. Pour finir, je remercie nos partenaires et alliées notamment les élues et élus de toute la région de l'Outaouais qui ont collaboré à nos projets et les participantes et participants aux comités mixtes du projet *Défi parité*.

HAMIDA MELOUANE

Présentation de l'organisme

Mission

L'Assemblée des groupes de *femmes* d'interventions régionales (AGIR) est une table de concertation régionale. Ses actions et son analyse des différents enjeux visent à défendre les droits des femmes en Outaouais. Notamment en luttant contre toutes les formes de violence, de discrimination, de marginalisation ou d'exclusion à l'égard des femmes, ainsi qu'en mettant en œuvre des projets et actions facilitant l'atteinte de l'égalité entre les femmes et les hommes dans la région.



Quatre buts précisent la mission de l'organisme :

- Favoriser la concertation régionale des groupes de femmes de l'Outaouais
- Défendre les droits et les intérêts des femmes et des groupes de femmes
- Constituer un lieu de discussion, d'échange, de formation, d'analyse et de mobilisation
- Sensibiliser les milieux socio-économiques et politiques aux droits et aux besoins des femmes.

L'idée de la création d'AGIR est née lors du sommet socio-économique régional de 1985. Ce sommet avait été mis en œuvre par le gouvernement du Québec afin de mettre les bases d'un développement régional. Dans l'année qui a suivi le sommet, des groupes de femmes ainsi que des femmes d'affaire et des professionnelles de la région de l'Outaouais ont créé l'Assemblée des groupes de femmes d'interventions régionales (AGIR) afin d'avoir un lieu pour réfléchir discuter, analyser et se mobiliser pour améliorer les conditions de vie des femmes de la région. AGIR fut incorporée le 7 septembre 1990.

Membres

AGIR est constituée de quarante-six (46) membres.

Vingt-sept (27) organismes œuvrant avec les femmes dans des champs diversifiés :

Maisons d'hébergement (07)

- Centre Mechtilde
- Halte-Femmes de la Haute-Gatineau
- L'Autre Chez-soi
- L'EntourElle
- Maison Libère-Elles
- Maison Pour elles des deux vallées
- Maison Unies-vers-femmes

Centres de femmes (05)

- Association des femmes immigrantes de l'Outaouais(AFIO)
- Centre Actu-Elle

- Centre d'entraide La Destinée
- Groupe Entre-Femmes de l'Outaouais
- L'Antre-Hulloise

Planification et humanisation des naissances (02)

- Clinique des femmes de l'Outaouais
- Naissance Renaissance Outaouais

Groupes de soutien (04)

- Centre d'aide et de lutte contre les agressions sexuelles de l'Outaouais (CALAS)
- CALACS de Maniwaki
- Espace Outaouais
- Centre Élisabeth Fry de l'Outaouais

Emploi et développement économique (02)

- Option-femmes Emploi
- Femmessor Outaouais

Syndicats (06)

- Comité condition féminine du Conseil central de la CSN
- Comité régional des femmes de l'Alliance de la fonction publique
- Association des retraitées et retraités de l'éducation et des autres services publics du Québec
- Comité de la condition féminine de l'Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux (APTS) du Centre de santé et de services sociaux de Gatineau (CSSSG)
- Syndicat du Soutien scolaire de l'Outaouais
- Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux (APTS)

Centre d'études (01)

- Observatoire sur le développement régional et l'analyse différenciée selon les sexes (ORÉGAND)

Ainsi que dix-neuf (19) membres individuelles, dont des élues municipales de la région. Il s'agit d'un regroupement intersectoriel et régional dont les groupes desservent l'ensemble du territoire de l'Outaouais.

Vision

Être cheffe de file en Outaouais en matière de défense de droits et d'amélioration des conditions de vie des femmes.

Valeurs

- AGIR adhère aux valeurs féministes d'égalité, d'équité, de solidarité et de justice sociale ;
- AGIR préconise un fonctionnement démocratique et un processus collectif de prise de décision.

Organisation interne

AGIR est un organisme à but non lucratif. Ses affaires sont administrées collectivement par un comité de coordination et c'est l'assemblée générale annuelle des membres qui décide des orientations qui sont confiées au comité de coordination.

Le comité de coordination



Josée Poirier Defoy, Patricia Larue, Hamida Melouane (coordonnatrice), Sylvie Ferland, Mélanie Morneau.

Le comité de coordination d'AGIR, composé de sept (7) membres, s'est réuni à sept (7) reprises cette année afin de veiller à la bonne gestion de l'organisme. La coordonnatrice programme et organise les réunions du comité de coordination et de l'assemblée générale annuelle. Elle propose, coordonne et gère les projets. Elle participe aux réunions et rend compte de l'avancement du plan d'action et réalise les présentations lors des assemblées.

Le comité de coordination était constitué pour l'année 2017-2018 de :

- **Josée Poirier Defoy**, présidente, directrice du centre d'Art de Vivre et directrice du regroupement des Cuisines collectives.
- **Mélanie Morneau**, vice-présidente, directrice du Centre Elizabeth Fry de l'Outaouais
- **Sylvie Ferland**, secrétaire-trésorière, retraitée
- **Patricia Larue**, coordonnatrice directrice Clinique des femmes de l'Outaouais
- **Mélanie Déziel-Proulx**, administratrice, syndicat du soutien scolaire (SSSO-CSQ)
- **Josée Pilon**, administratrice, Vice-présidente Comité Condition féminine du Conseil central des syndicats nationaux de l'Outaouais
- **Annick Brazeau**, administratrice, directrice Maison d'hébergement *Pour Elles des deux Vallées*.

Au niveau de la structure organisationnelle, AGIR dispose de plusieurs comités qui veillent au bon fonctionnement de l'organisme, notamment en ressources humaines, en financement et en représentations et adhésion. Ces comités se sont réunis durant l'année pour veiller à la bonne gestion et à la réalisation des objectifs de l'organisme.

L'équipe du bureau de coordination

En 2018-2019, l'équipe du bureau de coordination était composée :

- D'une coordonnatrice à temps plein (photo)
- D'une employée à temps partiel qui a débuté en novembre 2018 (photo)
- D'une contractuelle pour le projet *un regard différencié sur la pauvreté des femmes en Outaouais*
- D'une contractuelle pour le projet *Défi Parité*.



Communications

Une édition automnale du *Flash-AGIR* a été réalisée et distribuée aux membres et aux partenaires et a été diffusée sur les plateformes de communication d'AGIR. Le Flash est disponible sur le site web d'AGIR dans la section publications.

En plus du site Web, les pages Facebook et Twitter d'AGIR sont régulièrement alimentées par les nouvelles concernant les activités d'AGIR et celles de ses membres, ainsi que par des liens et des articles à teneur régionale, nationale et internationale sur la condition féminine. Comme la technologie évolue très rapidement et que pour rejoindre les jeunes les réseaux sociaux sont le meilleur outil, AGIR a créé une page Instagram et gère quotidiennement de l'information provenant de diverses sources tant électroniques que papier. Cette information est analysée et rediffusée aux membres selon leurs champs d'activités.

Financement

AGIR reçoit du Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales un financement annuel pour son fonctionnement de base dont le montant est passé, en 2018, de 57 855 \$ à 74 730 \$. De plus, dans le cadre de la mise en œuvre du volet concertation régionale de l'action structurante 6 de la *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021*, elle reçoit un financement de pour la réalisation d'un projet ponctuel du Secrétariat à la condition féminine du Québec. Pour finir, le Ministère des Femmes et de l'Égalité des genres octroi du financement à AGIR pour la réalisation du projet triennal ponctuel intitulé *Défi parité !* Ces deux projets prendront fin en mars 2020. Par ailleurs, le Ministère des Femmes et de l'Égalité des genres vient de confirmer du financement à AGIR pour la réalisation d'un nouveau projet intitulé *AGIR PLUS EN OUTAOUAIS*. Ce projet a été soumis en décembre 2018, il prendra fin en 2023.



Activités 2018-2019

AGIR est une table de concertation des femmes et groupes de femmes de l'Outaouais, dont l'expertise est alimentée par ses membres qui travaillent à améliorer les conditions de vie des femmes de la région. Forte de sa cohésion et de sa solidarité interne, AGIR est la référence régionale sur les enjeux touchant l'atteinte de l'égalité entre les femmes et les hommes.

Les activités de l'année 2018-2019 ont répondu aux grands axes suivants :

- Favoriser la concertation et la mobilisation régionale
- Défendre les droits et intérêts des femmes et groupes de femmes de l'Outaouais
- Participer comme regroupement au développement régional et promouvoir la place des femmes en politique.



Favoriser la concertation et la mobilisation régionale

AGIR a mobilisé, sensibilisé et invité ses membres, ses partenaires ainsi que la population de l'Outaouais à participer à des actions sociales, tout au long de l'année 2018-2019.

Assemblée générale annuelle



L'assemblée générale annuelle des membres d'AGIR a eu lieu le 14 juin 2019. Ce moment important de la vie associative est aussi un moment de réseautage et de ressourcement. Cette année, AGIR a profité de cette occasion pour présenter le projet intitulé *Un regard différencié sur la pauvreté des femmes en Outaouais* aux membres présentes. C'est Josiane Fleury qui a réalisé les

groupes de discussion qui ont donné lieu à la recherche qualitative lors de son stage à AGIR. Elle continue le travail sur ce projet comme contractuelle sur ce projet qui prend fin cette année. Josiane est très sensible aux discriminations vécues par les femmes. Son mémoire de maîtrise portait sur la : *Présentation de la logique d'activation et de ses impacts sur les femmes et mères assistées sociales au Québec.*



12 jours d'actions pour l'élimination des violences faites aux femmes



Dans le cadre des 12 jours d'actions pour l'élimination des violences faites aux femmes (25 novembre au 6 décembre), AGIR et ses membres ainsi que le Comité régional de la Marche mondiale des femmes en Outaouais (CRMMFO) se sont associés pour sensibiliser la population et créer une occasion de réfléchir collectivement au phénomène de la violence faite aux femmes.

Une page [facebook](#) a été créée le 25 novembre. Partant de cette date et jusqu'au 6 décembre, chaque jour, la page relayait des informations et des données quantitatives et qualitatives sur un organisme membre d'AGIR qui travaille en violence faite aux femmes. Ainsi, en plus de sensibiliser, cette page avait pour objectif de faire connaître la réalité de la région en matière de violences faites aux femmes (annexe 1).

Les 12 jours d'actions pour l'élimination de la violence faite aux femmes se sont achevés le 6 décembre lors de la vigile organisée par la Maison-Unies-Vers-Femmes et son Comité Vigile. Cette journée est devenue un traditionnel moment de recueillement pour toutes les femmes assassinées. Mais c'est également un moment où des personnes de tous âges sont unies et solidaires pour dénoncer la violence faite aux femmes et poser un geste collectif qui contribuera à ce que nos enfants et nos petits-enfants puissent grandir dans une société de respect, d'égalité et de non-violence à l'égard des femmes.

Toujours dans le cadre des 12 jours d'actions, AGIR a réalisé et diffusé un calendrier des activités et actions réalisées en Outaouais (annexe2).

Journée internationale des droits des femmes



AGIR en collaboration avec le CRMMFO a organisé et coordonné le 2^e rassemblement féministe de l'Outaouais. Devant le succès de l'événement de l'an dernier, cette activité est devenue récurrente. Elle donne l'opportunité de créer un moment de réflexion et de discussion sur les enjeux de la condition féminine et de trouver des solutions pour arriver ensemble vers une société égalitaire. Cette année l'événement a eu lieu le 1^{er} mars 2019. L'activité a permis à une centaine de participantes de tous âges et de partout dans la région de se rencontrer pour discuter des enjeux du féminisme en 2019 avec l'invitée d'honneur, Madame Françoise David, militante féministe. L'événement a été un réel succès (annexe 3).

Comme à l'accoutumée pour le 8 mars dont le thème 2019 était : *le respect ça se manifeste*, AGIR a réalisé et diffusé un calendrier des activités organisées dans la région et a réalisé les commandes et la distribution du matériel promotionnel de cette journée aux membres (annexe 4). Par ailleurs, cette année, une déclaration d'AGIR a été diffusée à l'occasion de la Journée des droits des femmes (annexe 5).

AGIR a participé à la 7^e année consécutive, soirée de rapprochement organisée par l'Association des femmes immigrantes de l'Outaouais (AFIO) et ses partenaires. Cette activité qui a eu lieu le 16 mars 2019 regroupe des femmes de la région dans la diversité et la solidarité féministe.

Planification stratégique

AGIR a entamé l'an dernier un processus de consultation des membres pour réaliser sa planification stratégique. La coordonnatrice en collaboration avec le Comité de coordination a colligé les réponses des 26 membres participants et a élaboré les orientations générales d'AGIR sur une période de 5 ans. La planification stratégique sera effective de 2019 à 2024 (annexe 6).

Participation à la semaine nationale du travail social

Dans le cadre de la semaine nationale du travail social, AGIR a été invité à prendre part à la foire des ressources et emplois en service social se tenant à l'Université d'Ottawa. Le Lundi 4 mars 2019 de 15 h 00 à 18 h 30, la présence de l'organisme a été assurée grâce à la présentation d'un kiosque d'information destiné aux étudiantEs et aux professionnelLEs œuvrant dans le domaine des sciences sociales. Cet événement s'est avéré être une opportunité idéale de faire connaître et de promouvoir le travail et les activités d'AGIR et de ses membres.



Défendre les droits et intérêts des femmes et groupes de femmes de l'Outaouais

Comité expertise



Ce comité est composé de plusieurs membres d'AGIR, il a pour mandat de réfléchir, argumenter et prendre position sur les enjeux touchant les conditions de vie des femmes. Le comité s'est rencontré à huit reprises (08) reprises cette année pour finaliser le projet intitulé : *Un regard différencié sur la pauvreté des femmes en Outaouais*. Ce travail de recherche qualitatif a pour objectif de documenter le visage de la pauvreté dans notre région par la voix des femmes qui la vivent afin de mieux cerner les aspects de la féminisation de la pauvreté et de trouver des solutions, en donnant la parole aussi bien aux femmes concernées que celles qui travaillent avec elles sur le terrain.

Après avoir consulté les femmes vivant en situation de pauvreté en 2017, cette année le comité a organisé la deuxième partie du projet qui consistait à réaliser une consultation des femmes intervenantes du milieu afin de bonifier les recommandations liées à la recherche. Ainsi le 24 janvier 2019, 22 membres d'AGIR ont participé à l'atelier de consultation (annexe 7).



femmes vivant en situation de pauvreté en 2017, cette année le comité a organisé la deuxième partie du projet qui consistait à réaliser une consultation des femmes intervenantes du milieu afin de bonifier les recommandations liées à la recherche.

Comité régional de la Marche mondiale des femmes en Outaouais (CRMMFO)



Le CRMMFO a pour mission de sensibiliser et faire de l'éducation populaire afin de tenter d'éliminer les discriminations vécues par les femmes. Il organise des activités et actions de mobilisation et de sensibilisation en lien avec :

La Marche mondiale des femmes qui a lieu tous les 5 ans,

La Journée de solidarité avec les femmes autochtones assassinées et disparues, le 4 octobre

La Journée internationale pour l'élimination de la pauvreté, le 17 octobre,

Les 12 jours d'actions contre la violence faite aux femmes et la Journée internationale pour l'élimination de la pauvreté, le 6 décembre

La Journée internationale des femmes, le 8 mars.

Cette année, le comité s'est rencontré à huit reprises (08) afin d'organiser différents événements en lien avec les enjeux cités plus haut.

Coordination nationale de la Marche mondiale des femmes (CQMMF)



La coordonnatrice d'AGIR représente le CRMMFO auprès de la CQMMF. Pour rappel, la CQMMF est un regroupement national féministe qui a pour mission de promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes, entre les femmes elles-mêmes, et entre les peuples, et de contribuer à éliminer les causes de la pauvreté et de la violence envers les

femmes. Elle vise à maintenir et développer une solidarité avec les coordinations nationales de la région de l'Amérique et à l'international dans le mouvement de la Marche mondiale des femmes. La coordination s'est incorporée cette année en organisme autonome sans but lucratif. La coordonnatrice a assisté aux rencontres de consultations pour l'incorporation et aussi pour préparer la Marche mondiale des femmes 2020.

Réseau des Tables des groupes de femmes du Québec

AGIR est membre du regroupement national *Réseau des Tables régionales des groupes de femmes du Québec*. La coordonnatrice a participé à deux rencontres en octobre 2018 et en février 2019. Ces rencontres permettent aux 17 tables régionales de travailler sur des enjeux communs, d'échanger sur les différents enjeux en condition féminine, de partager les différentes expériences et réalités régionales dans la réalisation des projets, de partager nos bonnes pratiques de fonctionnement et d'avoir une vue d'ensemble sur les régions du Québec en matière de condition de vie des femmes.

Conciliation famille travail



AGIR a collaboré avec Option femmes emploi (OFE) pour leur projet *La conciliation travail/famille dans les entreprises un enjeu pour tous*. Financé par le Ministère des Femmes et de l'Égalité des genres, ce projet a pour objectif d'accompagner des entreprises, notamment des milieux non traditionnels dans la mise en place de mesures conciliation famille-travail.

La contribution d'AGIR consistait à céder le site Web conciliation travail famille (CTF) qu'AGIR avait créé en 2015, afin qu'il serve de plate-forme d'information et de formation et de promotion. Ainsi, le 27 février 2019, OFE a organisé une conférence de presse pour annoncer la bonification du site Web CTF, les entreprises qui avaient mis en place des mesures de conciliation famille travail (CTF) et des capsules témoignages sur les bienfaits de cette mesure ont été présentées : <http://ctfouataouais.org/>

Elections provinciales

Dans le cadre des élections provinciales, AGIR a interpellé les candidatEs en leur envoyant une lettre avec des questions sur la place des enjeux de la condition féminine dans leur programme (annexe 8). Les questions portaient sur la pauvreté, les violences faites aux femmes, santé et vie familiale, la représentation des femmes dans les lieux de pouvoir et autres. Les questions et les réponses des candidatEs qui nous ont réponduEs se trouvent sur le site web : <http://agir-outaouais.ca/wp-content/uploads/2018/10/Lettre-aux-candidatEs.pdf>

Participer comme regroupement au développement régional

État des lieux des violences faites aux femmes en Outaouais

Le projet état des lieux sur les violences faites aux femmes est un projet financé par le Secrétariat à la condition féminine du Québec. Son objectif est de documenter la situation des violences en Outaouais, de présenter les organismes qui travaillent en violence faite aux femmes et de démontrer l'impact du travail de ces organismes pour la région. La recherche est réalisée par Simon Lapierre (Professeur, École de service social, Université d'Ottawa).

Ce projet en est à sa deuxième année, il prendra fin en mars 2020. Cette année a été consacrée à la consultation et à la réalisation du questionnaire. En effet, 5 rencontres de discussion et de consultations ont été réalisées. Les membres d'AGIR travaillant en violence ont été consultés notamment les 7 maisons d'hébergement de l'Outaouais- 2 centre de femmes –Clinique des femmes de l'Outaouais- CALACS Vallée-de-la-Gatineau-CALAS Outaouais-Option femmes emploi.

Le questionnaire a été réalisé en tenant compte de 4 critères :

Caractéristiques sociodémographiques

Expériences de violence

Besoins de la clientèle

Services fournis par l'organisme

Ce questionnaire sera rempli par les intervenantes pour toutes les femmes avec qui elles sont en contact durant une semaine donnée.

Les prochaines étapes de ce projet consistent à compléter le formulaire, à compiler les données et les analyser et de présenter le projet et ses résultats régionalement.

Un regard différencié sur la pauvreté des femmes en Outaouais



Pour finaliser la recherche qualitative *Un regard différencié sur la pauvreté des femmes en Outaouais*, AGIR a organisé une rencontre de discussion et de consultation avec les intervenantes. En effet, après avoir consulté les femmes qui fréquentent les organismes et qui vivent la précarité économique, il était évident pour AGIR de prendre le point de vue des intervenantes et travailleuses pour pouvoir terminer le travail par des recommandations.

Comité immigration-violence

Suite à la consultation réalisée en mars 2018 qui a permis la réalisation d'un plan d'action régional en matière de violence faite aux femmes immigrées et racisées, un comité immigration-violence s'est constitué à AGIR. Son objectif est de réfléchir ensemble sur les actions qui peuvent être réalisées régionalement afin de répondre adéquatement aux besoins des femmes immigrées et racisées victimes de violence. Sachant que ce projet ne dispose pas de financement, le comité essaie de réaliser des actions réalistes et pouvant faire une différence. Ainsi, deux rencontres ont eu lieu cette année, les 19 avril et le 6 juin 2018. Deux actions ont été réalisées :

- Le plaidoyer commun pour des services équitables en violence pour les femmes immigrées et racisées, a été remis au Maire de Gatineau lors du Sommet du vivre-ensemble organisé par la ville le 20 avril 2018 (annexe 9). Ce plaidoyer réalisé par la Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrées démontre l'inadéquation entre l'offre et la demande en matière de services adaptés aux besoins des femmes immigrées et racisées victimes de violence et offre des recommandations et solutions.
- La réalisation d'un questionnaire ayant pour objectif le recensement des expertises, projets, services et formations offertes par les organismes en violence et ceux de l'immigration.

Participation aux activités régionales

La révolution des « quartiers anti-gaspi »



La coordonnatrice a participé, le 5 décembre 2018, à la Conférence sur les initiatives novatrices de la région en faveur de la réduction du gaspillage alimentaire et de l'accès à des aliments sains pour toutes et tous. Cet événement a été une occasion de mieux connaître *l'Escouade anti-gaspillage alimentaire*. L'objectif de cette dernière est de contrer le gaspillage en incitant les agriculteurs, épiciers et bénévoles à distribuer des denrées alimentaires aux organismes offrant de l'aide alimentaire et de remplir chaque semaine les 11 frigos-partage sur notre territoire.

Premier FabLab autochtone Onaki au Canada



La coordonnatrice a participé, le 26 novembre 2018, au lancement officiel du premier FabLab Onaki, mis en place au Canada par le Centre d'innovation des Premiers Peuples. Le FabLab vise à donner des ateliers aux décrocheurs scolaires âgés entre 15 et 25 ans tout en prônant une approche à plusieurs facettes visant à rehausser l'identité culturelle et l'engagement des jeunes des premières nations. Notamment l'environnement, l'aide à l'emploi etc. L'idée est de raviver certains aspects de la culture des premières nations perdus au fil des ans.

Promouvoir la place des femmes en politique

L'atteinte de l'égalité de fait demande un travail de fonds qui concerne les structures politiques aussi bien au niveau municipal, provincial que fédéral. Pour qu'il y ait de vrais changements et que les femmes investissent plus massivement le milieu politique, il faut des transformations dans les pratiques, selon AGIR.

Projet défi parité



Ce projet financé par le Ministère des Femmes et de l'Égalité des genres prendra fin en mars 2020. Il consiste à soutenir les décideurs municipaux dans l'élaboration de Politiques d'égalité et des plans d'action qui les accompagnent. Ceci, dans le but ultime de contrer les obstacles systémiques qui contribuent à la sous-représentation des femmes en

politique municipale. C'est un projet interrégional, car en plus de l'Outaouais, il a lieu dans quatre régions du Québec, notamment, en Estrie, dans la capitale nationale ainsi qu'en Montérégie. Il est conçu par le Groupe Femmes, Politique et Démocratie (GFPD) et appuyé par la Fédération québécoise des municipalités (annexe).

Dans une première étape nous avons constitué des comités mixtes dans les 4 MRC et à la ville de Gatineau. Les comités ont reçu une formation, sur l'analyse comparative selon les sexes plus (ACS+) qui est offerte par notre partenaire, au projet, *Relais femmes*. Au moment de l'écriture de ce rapport, deux MRC sont en processus de rédaction de leur politique ainsi que des actions à entreprendre. Les rendez-vous sont pris avec les MRC et la ville de Gatineau pour la réalisation de ce même exercice. Ce projet prendra fin en mars 2020 et si tout se déroule comme prévu, nous serons l'une des seules régions au Québec dont les 4 MRC et la ville auront mis en place des politiques en égalité entre les femmes et les hommes au sein de leurs instances.

Table ronde Femmes et politique



Le 26 mars 2019, AGIR a organisé une table ronde avec les membres des comités mixtes du projet Défi parité ainsi que des membres du Comité de coordination avec la participation du député fédéral de Hull-Aylmer, monsieur Greg Fergus.

La table ronde avait pour objectif de discuter la place des femmes en politique (annexe 10). Des mairesses et des maires, des conseillères municipales et des directrices d'organismes étaient présentes à la rencontre. L'opportunité fut saisie afin d'interroger les éluEs sur le

bénéfice de mettre en place des politiques au niveau des Municipalités régionales de comté (MRC). Ainsi, des capsules vidéo ont été réalisées avec les éluEs et fonctionnaires. Elles seront divulguées en automne 2019.



Semaine de l'égalité des sexes



Cette année, la semaine du 23 au 29 septembre a été décrétée semaine annuelle de l'égalité des sexes.

À cette occasion, AGIR fut invitée à une causerie-midi interactive organisée par la Ministre fédérale de la condition féminine Maryam Monsef, en partenariat avec Mobilisation canadienne Women Deliver 2019. Le thème de cette

première semaine, *L'égalité des sexes, c'est bon pour tout le monde*, souligne le fait que nous sommes, toutes et tous, gagnants quand l'égalité entre les sexes progresse.

Les participantEs au panel :

- Sophie Grégoire, première dame du Canada
- Paul Lacerte, fondateur, campagne Moose Hide
- Saadia Muzaffar, fondatrice, TechGirls
- Jennifer Heil, ancienne olympienne, militante et innovatrice sociale
- Mario Rigante, premier vice-président de la direction du Québec, Banque de Montréal

Formation ACS+



Le 24 janvier 2019 AGIR a offert une formation sur l'analyse comparative selon les sexes + (ACS+) aux membres. Cette formation s'est donné dans le cadre de la journée de formation-consultation réseautage pour le projet *Un regard différencié sur la pauvreté des femmes en Outaouais*. Les objectifs de la formation étaient de :

- Sensibiliser aux avantages de travailler avec l'ACS+
- Connaître les concepts de l'ACS+
- Outiller les femmes pour intégrer l'ACS+ dans leur projets et réalisations.



Défendre les droits et intérêts des femmes et groupes de femmes de l'Outaouais

Objectifs	Actions
<p>Réaliser la mobilisation sociale et la représentation pour la réalisation d'actions et de prises de position collectives visant à faire valoir l'amélioration des conditions de vie des femmes de la région auprès de différentes instances.</p>	<p>Sensibiliser et réaliser des activités d'éducation populaire auprès de la population, les femmes et les groupes de femmes de la région pour la Marche mondiale des femmes 2020.</p> <p>Coordonner et participer aux actions du Comité régional de la Marche des femmes en Outaouais.</p> <p>Travailler avec le comité immigration-violence pour réaliser les actions prévues au plan d'action 2016.</p>
<p>Lutter contre la pauvreté des femmes et contre toutes les formes de discrimination, de violence et de marginalisation. L'atteinte de l'égalité pour toutes les femmes tant au plan économique et social que politique est l'enjeu principal.</p>	<p>Terminer la recherche qualitative : <i>un regard différencié sur la pauvreté des femmes en Outaouais.</i></p> <p>Diffuser et faire connaître le travail de recherche à travers le territoire.</p> <p>Réaliser un document d'éducation populaire pour la sensibilisation.</p> <p>Compilation et analyse des données du projet <i>État des lieux sur les violences faites aux femmes en Outaouais.</i></p>

Favoriser la concertation des groupes de femmes

Objectifs	Actions
<p>Jouer un rôle central de concertation et de mobilisation avec les membres solidarissant sur les causes et outiller les groupes et les femmes de l'Outaouais autour d'objectifs communs en tenant compte de la diversité de leurs missions respectives. Alimenter la vie associative</p>	<p>Bonifier la composition des comités de travail existants et si besoin en créer de nouveaux.</p> <p>Alimenter et tenir à jour les outils de communications et les médias sociaux.</p> <p>Continuer à informer les membres par le biais du flash AGIR.</p> <p>Coordonner et participer à l'organisation du rassemblement féministe annuel.</p> <p>Réaliser et diffuser le calendrier des 12 jours d'actions pour éliminer les violences faites aux femmes ainsi qu'une action commune avec les membres.</p> <p>Réaliser le calendrier des activités des membres pour la journée internationale des femmes et le diffuser.</p> <p>Promouvoir le féminisme comme outil d'atteinte de l'égalité de fait entre les femmes et les hommes.</p> <p>S'approprier et alimenter la page <i>féministe Outaouais</i> avec la création d'un comité.</p>
<p>Constituer un lieu de réseautage ainsi que de ressourcement des membres ainsi que d'information et de formation</p>	<p>Organiser une activité de réseautage par année avec les membres.</p> <p>Tenir l'assemblée générale annuelle régulière.</p> <p>Organiser des séances de formations et du ressourcement pour les membres.</p>

Participer au développement régional tout en promouvant la place des femmes en politique

Objectifs	Actions
<p>Réaliser des projets, actions, activités et études pour promouvoir la place des femmes en politique et sensibiliser les différents milieux de la région à l'importance de l'atteinte de l'égalité femmes-hommes.</p>	<p>Projet <i>Défi parité</i> Accompagner les MRC et la ville de Gatineau dans la mise en œuvre de politique ainsi que des plans d'action en égalité femmes-hommes.</p> <p>Diffuser les résultats de l'étude. <i>État des lieux sur les violences faites aux femmes en Outaouais.</i></p> <p>Projet <i>AGIR Plus en Outaouais</i> Créer de comités en liens avec les enjeux retenus : pauvreté-violence et place des femmes en politique Documenter la réalité de ces enjeux en Outaouais.</p> <p>Pour les élections fédérales 2019, interpeller les représentants des partis politiques sur leur programme concernant l'amélioration des conditions de vie des femmes.</p> <p>Participer aux consultations régionales et nationales, lorsque requis.</p>
<p>Consolider et poursuivre les différents partenariats créés et développer de nouvelles collaborations avec les différents acteurs du milieu afin de s'assurer de la prise en compte des besoins des femmes dans le développement local et régional</p>	<p>Continuer le partenariat avec les acteurs locaux et régionaux (Comité DCD Outaouais –Comité Mobilisation- TROCAO).</p> <p>Continuer le partenariat avec les MRC des Collines-de-l'Outaouais; de la Vallée de la Gatineau; du Pontiac et de Papineau ainsi que la ville de Gatineau et le Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation.</p> <p>Continuer l'implication et l'adhésion au regroupement national : Réseau des Tables régionales des groupes de femmes du Québec.</p> <p>Continuer participation au comité de travail chargé du portrait des communautés.</p> <p>Partenariat et adhésion à la Coordination québécoise de la Marche mondiale des femmes.</p>

ANNEXES 2018-2019



Annexe 1 : pour les 12 jours d'actions pour l'élimination des violences faites aux femmes du 25 novembre au 6 décembre 2018

**POUR 2017-2018, LES SEPT
MAISONS D'HÉBERGEMENT
DE L'OUTAOUAIS ONT AU
TOTAL:**

Accueilli **452** femmes et
380 enfants;

Ont dû refuser **1874**
femmes et **969** enfants,
faute de places
disponibles;

Ont offert des services
externes à **7 529** femmes
et **896** enfants.



**Maison
Unies • Vers •
Femmes**

Statistiques 2017 - 2018

50 femmes et 28 enfants hébergés

*702 femmes et 341 enfants refusés par
manque de place*

*3 groupes de soutien pour les enfants : 13
enfants*

*2 groupes de soutien pour les femmes : 10
femmes*

5474 interventions de soutien à l'externe

*167 interventions de soutien jeunesse à
l'externe*

*10 ateliers, 10 rencontres et 6 kiosques de
sensibilisation*

Bien que, depuis 1979, l'objectif premier de la Maison Unies.Vers.Femmes (MUVF) soit de venir en aide aux femmes et aux enfants victimes de violence conjugale, elle participe aussi activement au changement social, de par sa philosophie féministe. En ce sens, la MUVF remet en question la société patriarcale et les idéologies dominantes, afin de modifier le rapport de pouvoir des hommes sur les femmes. Elle vise l'abolition et la dénonciation de toute forme de violence envers les femmes et les enfants. Ainsi, elle lutte pour l'égalité entre les sexes.

<http://www.maisonunies.ca/>

<https://www.facebook.com/maisonuniesversfemmes>



« Les femmes touchent en moyenne 0,87 \$
pour chaque dollar gagné par les hommes »*
Chez Option Femmes Emploi on aide près de
300 femmes par année à progresser vers
l'autonomie économique !
*Statistique Canada, mars 2017.



Option Femmes Emploi est un organisme visant à accompagner les femmes de l'Outaouais dans le développement de leurs compétences professionnelles et leur sécurité financière. Que ce soit pour intégrer le monde du travail, amorcer un changement de carrière ou se lancer en affaires, Option Femmes Emploi offre des outils adaptés aux besoins des femmes d'aujourd'hui pour la réalisation de leur projet professionnel.

<http://www.optionfemmesemploi.qc.ca/>



Clinique des femmes
de l'Outaouais

LES INFIRMIÈRES DE LA CLINIQUE DES FEMMES VOIENT CHAQUE ANNÉE PLUS DE 1300 FEMMES, LA GRANDE MAJORITÉ SANS MÉDECIN DE FAMILLE, POUR DISCUTER ET LEUR PRESCRIRE DES MÉTHODES DE CONTRACEPTION.

UNE FEMME SUR TROIS AURA UN AVORTEMENT AU COURS DE SA VIE. EN 2017, C'EST 1119 FEMMES QUI ONT PU INTERROMPRE LEUR GROSSESSE DE FAÇON SÉCURITAIRE À LA CLINIQUE DES FEMMES DE L'OUTAOUAIS.

DEPUIS AVRIL 2018, LES FEMMES QUI CHOISISSENT D'INTERROMPRE LEUR GROSSESSE PEUVENT CHOISIR ENTRE L'AVORTEMENT CHIRURGICAL ET L'AVORTEMENT PAR MÉDICAMENTS. EN 6 MOIS, UNE CENTAINE DE FEMMES DE L'OUTAOUAIS ONT OPTÉ POUR L'AVORTEMENT PAR MÉDICAMENTS.

La Clinique des femmes de l'Outaouais est un organisme féministe et à but non lucratif fondé en 1981. Elle offre des services de santé en matière de planification des naissances, notamment l'interruption volontaire de grossesse et la contraception.

<http://www.cliniquedesfemmes.com/>



Pour l'année 2017-2018,

1- Un total de 1628 interventions individuelles ont été faites auprès des femmes, mères et enfants, et ce, incluant le service à l'hébergement et le service externe.

2- 120 femmes et 64 enfants ont été hébergés.

3- 206 demandes d'hébergement ont été refusées par manque de place.



La Maison Libère-Elles est un organisme à but non lucratif dont la mission consiste à offrir de l'aide spécialisée et de l'hébergement aux femmes victimes de violence ou ayant des difficultés temporaires ainsi qu'à leurs enfants.

<http://maisonlibere-elles.ca/>

CALACS VALLÉE-DE-LA-GATINEAU

Statistiques 2017-2018

Nouvelles demandes d'aide: 15

Nombre de rencontres individuelles: 176

Soutiens téléphoniques: 95

Démarches judiciaires/ policières: 9

Démarches médicales: 4

Soutien aux personnes de l'entourage: 9

Discussions psychosociales: 19



Le CALACS Vallée-de-la-Gatineau soutient les femmes de 12 ans et plus ayant vécu une agression à caractère sexuel. Que l'agression soit récente ou remonte à plusieurs années, le travail vise à réduire les conséquences des agressions à caractère sexuel.

<http://www.calacsvg.ca/>



SYNDICAT DU SOUTIEN SCOLAIRE DE L'OUTAOUAIS (SSSQ)

En novembre 2018, le syndicat du soutien scolaire de l'Outaouais a effectué un sondage auprès de ses membres. Parmi les 54 femmes qui ont répondu à ce dernier :

- 50% ont déjà subi de la violence physique au niveau conjugale;
- 20% ont subi de la cyberviolence;
- 40% ont subi de la violence sexuelle;
- 80% ont subi de la violence psychologique au niveau conjugale;
- 80% ont subi de la violence verbale au niveau conjugale;
- 45% des femmes connaissaient certaines ressources pouvant leur venir en aide.



Le Syndicat du soutien scolaire de l'Outaouais représente plus de 3000 travailleuses et travailleurs du réseau de l'éducation en Outaouais. Il défend les conditions de travail et les intérêts du soutien scolaire.

<http://ssso.lacsq.org/>

Statistiques 2017-2018:

35 femmes et 74 enfants hébergés

215 femmes et 178 enfants refusés par manque de place

66 accompagnements dans les démarches

62 interventions auprès des proches des victimes

464 consultations avec des professionnels (police, CISSSO, organismes communautaires, médecins, professeurs, etc.)

101 femmes et 64 enfants de l'externe rencontrés



La Maison d'Hébergement Pour Elles Des Deux Vallées est un organisme communautaire de la Vallée-de-la-Lièvre et de la Petite-Nation dont la mission consiste à offrir des services d'aide et d'hébergement aux femmes victimes de violence conjugale ainsi qu'à leurs enfants.

<http://maisondeuxvallees.com/>

Nous constatons que

**LE 8% DE LA POPULATION IMMIGRANTE NE
PARLE NI LE FRANÇAIS, NI L'ANGLAIS*.**

Quand la femme ne maîtrise pas la langue et ne travaille pas, son état d'isolement s'accroît et la dépendance envers le conjoint se renforce, elle est exposée à être plus vulnérable particulièrement si elle ignore la loi et ses droits.

*Recensement de Statistique Canada 2016.



L'association des femmes immigrantes de l'Outaouais, organisme communautaire régional sans but lucratif, est au service des femmes immigrantes depuis 1984 et répond aux besoins de ces femmes afin de leur permettre de s'intégrer harmonieusement dans la société d'accueil.

<http://www.afio.ca/>



L'Antre Hulloise est un centre de femmes qui offre un milieu d'appartenance et d'action visant l'amélioration de la condition de vie des femmes.

<http://www.antrehulloise.org/>



AIDE DIRECTE : 1 236 INTERVENTIONS
AUPRÈS DES SURVIVANTES POUR L'ANNÉE
2017-2018

APRÈS #MOIAUSSI : AUGMENTATION DE 36 %
DES DEMANDES D'AIDE AU CALAS

PRÉVENTION : 5 490 PERSONNES REJOINTES

Partout, toujours, libre d'être femme!

Le CALAS de l'Outaouais vient en aide aux survivantes d'agression sexuelle âgées de 12 ans et plus.
L'aide offerte est confidentielle et gratuite.

<http://www.calas.ca/>



**l'autre
chez soi**



**50 FEMMES ET 84 ENFANTS
HÉBERGÉS ENTRE LE 7 AVRIL 2017 ET
LE 31 MARS 2018**

**TAUX D'OCCUPATION DE 107 % POUR
CETTE PERIODE**

L'autre chez soi est un organisme communautaire sans but lucratif situé à Aylmer, qui offre un milieu de vie sécuritaire et confidentiel, pour les femmes victimes de violence conjugale et leurs enfants. Cette ressource aide les femmes et les enfants à reprendre du pouvoir sur leur vie en offrant des services gratuits et bilingues: d'écoute téléphonique, d'information et de référence, d'aide et d'hébergement, d'intervention individuelle et de groupe, d'accompagnement, de prévention, d'information et de sensibilisation, et ce, tant à l'interne qu'à l'externe.

<http://lautrechezsoi.com/>

Annexe 2

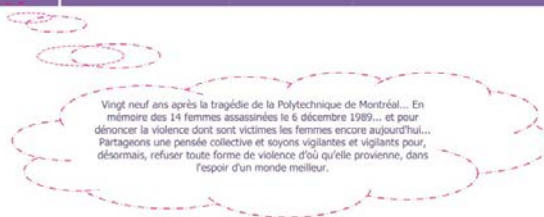


12 jours d'action pour l'élimination des violences faites aux femmes

25 novembre - 6 décembre 2018 - Outaouais

Actions	Date	Heure	Lieu	Organismes organisateurs
Projet : Ouvrir les yeux aux violences faites aux femmes	25 novembre - 6 décembre	Capsule à suivre sur :	Gatineau	Maison unies-Vers-Femmes
		https://www.facebook.com/maisonuniesversfemmes/		
Les Dames de cœur : « Mon chemin de vie sur l'impact de la violence sur ma santé mentale. »	27 novembre	11 h 30 - 16 h 00	Centre d'Entraide La Destinée	Centre d'Entraide La Destinée
Conférence : <i>Pourquoi ferme-t-on les yeux aux signes avant-coureurs de la violence ?</i>	29 novembre	11 h 00 - 16 h 00	Centre d'Entraide La Destinée	Centre d'Entraide La Destinée
Conférence : <i>Perspectives féministes sur le logement des femmes : lieux de violences et de résistances ?</i>	30 novembre	12 h 00 - 13 h 00	Pavillon Alexandre-Taché de l'UQO (283 boulevard Alexandre-Taché) Gratuit et ouvert au public.	CDEACF
Conférence : <i>NON ! L'importance du consentement.</i>	3 décembre	11 h 00 - 16 h 00	Inscription 819-561-7474	Centre d'Entraide La Destinée

Marche et Vigile	6 décembre	12 h 00	Parc Mémoire d'Elles Gatineau	Maison Unies-Vers-Femmes
Vigie commémorative	6 décembre	11 h 30	Palais de justice de Maniwaki	Comité femmes Maniwaki





RASSEMBLEMENT FÉMINISTE DE L'OUTAOUAIS

Événement réservé exclusivement aux femmes



Enjeux et défis féministes en 2019 avec madame Françoise David

Militante féministe, écologiste et progressiste, Françoise David a coordonné le Regroupement des centres des femmes du Québec et a occupé la présidence de la Fédération des femmes du Québec. Elle a organisé la Marche des femmes contre la pauvreté (Du pain et des roses) en 1995 ainsi que la Marche mondiale des femmes contre la pauvreté et la violence, en 2000.

Vendredi 1er mars à 17h
Centre communautaire le Baron
(104, Du Barry, Gatineau J8T 5E3)

Coût 15\$. Non remboursable.
Incluant repas.
Les places sont limitées!



Informations : AGIR , 819 770-0351, communications.agir@bellnet.ca
Achetez vos billets en ligne: <https://www.facebook.com/events/2463725193657535/>

Annexe 4



ASSEMBLÉE DES GROUPEES DE FEMMES D'INTERVENTIONS REGIONALES



Journée Internationale des Droits des Femmes 2019 - Calendrier d'activités

Souper annuel de la Journée Internationale des Femmes Thème : <i>Le respect se manifeste</i>	13 mars 17 h 00	Municipalité de l'Ange-Gardien, 1177 Route 315, L'Ange-Gardien	Inscription obligatoire au plus tard le 7 mars. Billets en vente au coût de 16\$ au Centre Acto-Elle 501, rue des Pins ou 819-986-9713 Du lundi au vendredi de 08:30 à 16:30	Centre Acto-Elle https://www.facebook.com/profilp.elp 76-1800955021049998/trde-es
Soirée d'échanges Souper - Partager - Danser	15 mars 17 h 00	Salle des fêtes/ Maison du Citoyen 25, rue Laurier, Gatineau	Inscription obligatoire Membres: 20 \$ Non-membres: 25 \$ Service d'halle-garderie: 5 \$ par famille, pré-inscription requise. 819 776-6764 Achat de billets en ligne : https://www.facebook.com/events/115344694816353/	Association des femmes immigrantes de l'Ontario (AFIO) http://www.afio.ca/
Femmes autochtones : enjeux, réalités et avenir Conférence de Mme Viviane Michel, Présidente de Femmes Autochtones du Québec (FAQ)	19 mars 17 h 00 - 19 h 00	CSN Outaouais 406, rue Main, Gatineau	Réservé aux membres CSN Inscription avant le 12 mars 2019 : josee.pilon@csn.qc.ca	Conseil central des syndicats nationaux de l'Ontario www.csn.qc.ca/web/condition-feminine/home



ASSEMBLÉE DES GROUPEES DE FEMMES D'INTERVENTIONS REGIONALES



Journée Internationale des Droits des Femmes 2019 - Calendrier d'activités

Intelligentes le changement par l'innovation			Par courriel : s.g.o@videotron.ca * Halle-garderie offerte sur place gratuitement.	
L'Écho des Femmes : ensemble pour l'équité Panel de discussion	8 mars 13 h 30 - 16 h 00	Université Saint-Paul 223 Main, Ottawa	Inscription Par courriel : info@affc.ca Information : https://www.facebook.com/events/339460741469788/	Alliance des femmes de la francophonie canadienne (AFFC) https://affc.ca/
5 à 7 réseautage féministe	8 mars 17 h 00 - 22 h 00	Nostaliga 601 Cumberland St, Ottawa	Pas d'inscription requise. https://www.facebook.com/events/325337048639167/active_tabs/about	Collectif de recherche FemAnVi http://www.femany.org/
Soirée festive Méditation énergétique avec Diane Martin, maître Reiki. Réflexions et échanges portant sur le respect dans diverses instances. Prix de présence.	8 mars 18 h 00 - 21 h 00	Centre multiculturel de Messines	Gratuit Pour information, contacteur Maude Bélar : 819-441-2111	Comité Femmes Vallée-de-la-Gatineau https://www.facebook.com/2077254636301143/photos/a.2074961462727127/23378626539927283/?type=3&theater
Déjeuner-bénéfice Thème : <i>La violence dans les relations amoureuses chez les jeunes.</i>	13 mars 6 h 00 - 11 h 00	Lala Bistrò 530, avenue de Buckingham, Gatineau	Pas d'inscription requise Toutes les ventes de ce déjeuner iront à la Maison d'hébergement Pour Elles des Deux Vallées. https://www.facebook.com/events/403926280713471/	Maison d'hébergement Pour Elles des Deux Vallées www.maisondeuxvallees.com



ASSEMBLÉE DES GROUPEES DE FEMMES D'INTERVENTIONS REGIONALES



Journée Internationale des Droits des Femmes 2019 - Calendrier d'activités

Événements	Dates et heures	Lieux	Inscriptions et informations	Organismes
Rassemblement féministe de l'Ontario - 2019 Conférence de Mme Françoise David : <i>Enjeux et défis pour les féministes en 2019</i> Repas inclus.	1 mars 17 h 00 - 21 h 00	Centre Communautaire Le Baron 104 rue du Barry, Gatineau	Événement réservé aux femmes. 15\$ - Inscription en ligne https://www.eventbrite.ca/e/billets-conférence-enjeux-et-défis-feministes-en-2019-avec-madame-francoise-david-560221879657?bid=hoAR2uAgP3LkclM4bhaqz0R5E4&img=2mNv2uVTbKvYsSI2-MK5AYag Pour information contacteur AGIR Outaouais : 819-770-0351	Comité régional de la Marche Mondiale des Femmes en Outaouais (CRMMFO) https://www.facebook.com/crmmfo/
Dîner partage et discussion Le thème de la discussion est à déterminer. Apportez un plat de votre choix.	7 mars 11 h 30 - 16 h 00	177 Chemin de la Savane, Gatineau	Inscription requise. Réservez votre place avant le 1 mars. En personne : 177, chemin de la Savane Par téléphone : 819-561-7474 Par courriel : ladestinee@videotron.ca	Centre d'Entraide La Destinée http://ladestinee.org/
5 à 7 retrouvailles - Option Femmes Emploi Partager votre expérience sur l'Option Femmes Emploi ou apprenez à connaître l'organisme.	7 mars 17 h 00 - 19 h 00	Lieux d'Option Femmes Emploi 365, boulevard Gréber, bureau 203, Gatineau	Inscription en ligne gratuite https://journeedesfemmes2019.eventbrite.ca	Option Femmes Emploi http://www.optionfemmesemploi.qc.ca/
Déjeuner-spectacle Thème : <i>L'égalité pour ligne de pensée, des instructions</i>	8 mars 8 h 15 - 11 h 00	Salle paroissiale St-Rosaire 5, rue St-Arthur, Gatineau	Inscription obligatoire avant le 6 mars à 14 h 00. Par téléphone : 819-246-2029	Solidarité Gatineau-Ouest (SGO) https://www.solidaritegatineauouest.ca/

Annexe 5

À l'occasion de la journée internationale des droits des femmes 2019,

AGIR aimerait émettre des souhaits.

Nous espérons :

Plus de femmes dans les lieux politique et décisionnel aussi bien au niveau municipal, provincial que fédéral;

Plus de femmes dans les grosses entreprises qui dirigent le monde;

Plus de femmes dans les métiers traditionnellement masculin;

Une prise de conscience des entreprises de l'importance de mettre en place des mesures de conciliation travail-famille-étude et vie personnelle, c'est le meilleur gage de rétention de la main-d'œuvre;

La reconnaissance du travail non rémunéré des femmes;

Que les violences faites aux femmes et aux enfants cessent avec des prises de conscience individuelles et collectives pour dénoncer et arrêter toute attitude et comportement , violent et irrespectueux;

Qu'on arrête d'ignorer les femmes autochtones et qu'au contraire on prenne en compte et pour exemple leur manière d'être, d'agir et de penser le monde;

Que l'histoire du mouvement féministe et de l'avancée du mouvement des femmes soit enseigné dans les cours d'histoire de nos écoles;

Refléter la diversité du pays en donnant plus de place aux femmes immigrantes et racisées dans les milieux politique, culturel économique et social;

Que les gouvernements successifs comprennent que la pauvreté qui touchent majoritairement des femmes n'est pas une fatalité, mais un problème social.

Faire prendre conscience à ceux et celles qui pensent que l'égalité entre les femmes et les hommes est atteinte, qu'elle peut l'être, mais lorsque tous les souhaits cités ci-dessus et bien d'autres, seront réalisés. C'est à ce moment la que nous pourrons célébrer !

Annexe 6



PLAN STRATÉGIQUE



MISSION

L'Assemblée des groupes de femmes d'interventions régionales est un organisme féministe de concertation régionale non partisan. Ses actions et son analyse des différents enjeux visent à défendre les droits des femmes et à atteindre l'égalité des genres en Outaouais.

VALEURS

FÉMINISME

AGIR adhère aux valeurs féministes d'égalité, d'équité, de solidarité et de justice sociale.

DÉMOCRATIE

AGIR préconise un fonctionnement démocratique et un processus de décision collectif.

SOLIDARITÉ

AGIR travaille en solidarité avec tout groupe ou regroupement partageant ses valeurs.

VISION

Demeurer la référence en Outaouais en matière de défense de droits, d'amélioration des conditions de vie des femmes et d'atteinte de l'égalité de fait entre les femmes et les hommes

ORIENTATIONS

DÉFENSE DES DROITS

Défendre les droits et les intérêts des femmes et des groupes de femmes de l'outaouais

VIE ASSOCIATIVE

Favoriser la concertation régionale des groupes de femmes

DÉVELOPPEMENT SOCIAL ET RÉGIONAL

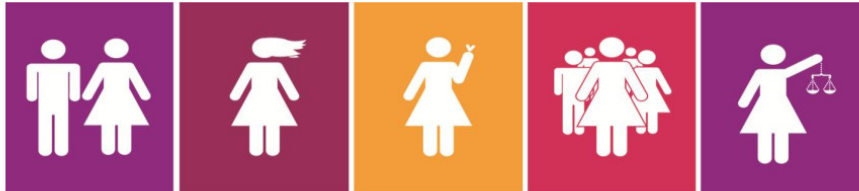
Participer comme regroupement au développement régional tout en promouvant la place des femmes en politique

Annexe 7



Un regard différencié sur la pauvreté des femmes en Outaouais.

FORMATION-PRÉSENTATION-CONSULTATION-RÉSEAUTAGE



AGIR vous invite à une journée de formation, présentation et consultation en lien avec la recherche qualitative intitulée : *Un regard différencié sur la pauvreté des femmes en Outaouais.*

Mercredi 24 janvier 2019

9 h 00 à 16 h 00

238 Chemin Old Chelsea, Chelsea, QC J9B 1J3



Josiane Fleury est la conceptrice de la recherche et intervenante au Centre Élisabeth Fry. Elle a réalisé les groupes de discussion qui ont donné lieu à la recherche qualitative qui vous sera présentée. Josiane est très sensible aux discriminations vécues par les femmes.

Son mémoire de maîtrise portait sur la : *Présentation de la logique d'activation et de ses impacts sur les femmes et mères assistées sociales au Québec.*



Lyne Bouchard est la formatrice en analyse comparative selon les sexes plus (ACS+). Elle est la fondatrice de *CONVERGENCE*, une coopérative d'expertes conseils établie depuis 30 ans. Elle a travaillé sur de nombreux projets avec AGIR.

Programme de la journée

9 h 00 Accueil

9 h 30 Formation sur l'analyse *comparative selon les sexes* plus

11 h 30 Dîner réseautage

12 h 30 Présentation travail de recherche

13 h 45 Atelier de consultation/discussion/échange

15 h 00 Plénière

16 h 00 Fin de la rencontre

Coût 20 \$

Incluant dîner
Chèque libellé à
AGIR

Inscription obligatoire

Communications.agir@bellnet.ca

819-770-0351

Annexe 8

Gatineau, le 28 septembre 2018

Objet : Questions aux chefs de partis et les candidates et candidats aux élections provinciales 2018 en Outaouais.

Mesdames, Messieurs,

Le Comité de coordination de l'Assemblée des groupes de femmes d'interventions régionales (AGIR) a remarqué que depuis le début de la campagne électorale vous avez abordé, discuté et débattu de beaucoup de sujets cependant, les enjeux femmes ont été quasi absents ou bien abordés superficiellement lors de ces échanges.

Nous aimerions vous questionner au nom de nos membres qui sont des Maisons d'hébergement, des Centres de femmes, des organismes de planification et humanisation des naissances, des groupes de soutien, des organismes en emploi et développement économique, des comités femmes des syndicats, et des centre d'études qui rencontrent quotidiennement et ce depuis de longues années toute sorte de problématique sociale.

Ce sont donc les questions de ces organismes qui sont souvent très peu consultés ou écoutés qui rencontrent la détresse humaine, la violence, la pauvreté, les agressions, la prostitution et l'isolement qui sont bien des problèmes de société et non des cas isolés, que nous vous soumettons :

Pauvreté, violence, prostitution et santé :

Pauvreté :

Les organismes communautaires qui travaillent exclusivement avec les femmes offrent d'excellents services d'interventions, de prévention et autres, cependant ils sont souvent débordés et contraints de refuser des demandes par manque de places et de ressources.

Allez-vous améliorer le financement des organismes communautaires qui travaillent exclusivement avec les femmes ?

Nous rencontrons quotidiennement des femmes qui vivent dans la grande pauvreté et ne peuvent pas joindre les deux bouts en raison du montant d'aide sociale très faible comparativement au coût de la vie.

Comptez-vous augmenter l'allocation d'aide sociale ?

Vous n'êtes pas sans savoir que les femmes sont victimes de pauvreté la plupart du temps lorsqu'elles divorcent ou quittent un conjoint violent. Aussi, les femmes seules vivant de l'aide sociale ont énormément de difficultés à se trouver un logement social tant la liste d'attente est longue.

Allez-vous augmenter la construction de logements sociaux afin de réduire les listes d'attente ? Si oui, à quelle proportion ?

La pénurie n'est pas le fruit du hasard. Elle est provoquée par des causes réelles, notamment par des conditions de travail précaires et inacceptables qu'on impose au personnel. Qui accepterait un emploi

d'éducatrice en service de garde de treize heures par semaine, qui rend bien difficile le paiement des factures à la fin du mois? Comment peut-on penser attirer ou retenir des secrétaires quand on leur verse un salaire inférieur au secteur privé, à la fonction publique municipale ou fédérale?

Est-il normal que 56 % des travailleuses et des travailleurs du personnel de soutien scolaire dénoncent le fait que leur salaire est insuffisant pour répondre à leurs besoins et à leurs obligations ? Dans nos établissements, les femmes représentent 80% du personnel de soutien scolaire.

Que va faire votre parti pour contrer la précarité? Pour encourager les postes à temps plein? Pour augmenter les salaires?

Violences :

Bien que le gouvernement ait récemment lancé un plan d'action pour contrer les violences faites aux femmes, il reste encore beaucoup de travail à faire pour contrer ces problématiques. Notre région est d'autant plus touchée par ces problématiques, les données régionales nous le confirment. Actuellement, sur notre grand territoire, nous comptons 7 maisons d'hébergement pour les femmes et les enfants victimes de violence conjugale qui fonctionnent à pleine capacité et avec des listes d'attente.

Comment comptez-vous soutenir le travail de ces organismes ?

Dans le cadre judiciaire, la lourdeur des procédés du système judiciaire fait en sorte que les femmes, majoritairement victimes, se découragent, abandonnent ou continuent de vivre toutes formes de violences.

Qu'est-ce que vous comptez faire pour améliorer la confiance des femmes envers le système juridique alors que plusieurs plaintes pour violences sexuelles ne sont jamais reçues par les autorités ?

Comptez-vous apporter des changements ? Ou tout au moins vous penchez sur cette question ? Si oui, comment ?

Comptez-vous augmenter l'allocation d'aide sociale ?

Les femmes autochtones vivent des violences dans presque l'indifférence. Elles sont disparues et assassinées en grand nombre. Le gouvernement fédéral procède actuellement à une enquête nationale indépendante sur les violences envers les femmes des Premières Nations, Métis et Inuits.

Est-ce qu'au provincial, votre parti prévoit-apporter un appui ou une aide de lutter contre la violence faite aux femmes autochtones ?

Maintenant que les femmes ayant un vécu dans la prostitution ne sont plus criminalisées, un pas de plus serait d'offrir des services concrets et spécifiques pour aider ces femmes à sortir de la prostitution.

Que prévoyez-vous faire pour aider les femmes à se sortir de la prostitution et mettre fin à l'exploitation sexuelle des femmes ?

Santé et bien-être des femmes

Les services dans le milieu de la santé, particulièrement en santé mentale, sont longs et la liste d'attente est d'un an.

Avez-vous un programme prévu pour la santé mentale qui permette de réduire cette liste d'attente ?

Dans le réseau de la santé et des services sociaux, des récentes réorganisations ont eu un impact sur les femmes : perte d'emplois de qualité, ruptures de services etc.

Quels sont vos intentions en matière d'accès aux soins de santé et services sociaux en région ?

Comment envisagez-vous maintenir ou augmenter l'offre de service en tenant compte des spécificités des femmes et des hommes afin de s'assurer que les services rendus répondront aux besoins des femmes et des hommes sur l'ensemble du territoire de l'Outaouais?

Est-ce que votre parti propose des pistes de solutions innovantes pour améliorer la qualité des services en santé et services sociaux sur l'ensemble du territoire ?

Avez-vous un programme pour remédier au manque de médecin de famille dans la région de l'Outaouais ?

Vie familiale - travail – études

L'autonomie financière des femmes a progressée mais il reste encore beaucoup de travail à faire afin d'attendre une réelle égalité économique pour tous. De nombreuses femmes occupent encore des emplois au salaire minimum, c'est souvent elles qui ont la charge et la gestion des responsabilités familiales et certaines d'entre-elles assument également les soins des proches en perte d'autonomie. De plus, la réalité régionale et les différents secteurs d'emploi dans l'industrie minière et forestière font en sorte d'augmenter considérablement les écarts de revenus et aussi la charge domestique et familiale pour les femmes.

Que proposez-vous pour réduire les écarts de revenus entre les femmes et les hommes ?

Qu'est-ce que votre parti propose pour valoriser l'apport des femmes sur le marché du travail, dans les métiers traditionnels et non-traditionnels disponible en région ?

Quelles mesures comptez-vous mettre en place en terme de conciliation travail famille étude ?

Quelles mesures seriez-vous prêt à mettre en place pour soutenir les proches aidants qui sont majoritairement des femmes ?

Les mères de familles biparentales sont plus susceptibles que les mères seules d'occuper un emploi. Les femmes sont plus susceptibles que les hommes de travailler à temps partiel. Un nombre croissant de femmes sont travailleuses autonomes. On note une hausse du nombre de femmes occupant plus d'un emploi. Malgré les progrès, les femmes sont davantage concentrées dans les professions à prédominance féminine

Quelles mesures allez-vous prendre pour assurer une équité et une parité pour les femmes au niveau de l'emploi ?

Les femmes immigrantes :

Plusieurs facteurs d'exclusion maintiennent les femmes immigrantes dans une situation socioéconomique défavorable comparativement aux femmes natives du Québec et aux hommes immigrants.

Quelles mesures spécifiques comptez-vous prendre afin d'améliorer la situation socioéconomique des femmes immigrantes et les amener à contribuer plus activement au développement du Québec ?

Éducation

Dans les dernières années, nous avons revendiqué le retour des cours d'éducation sexuels dans les programmes scolaires. Bien que des projets pilotes aient vu le jour et que le gouvernement a décidé de remettre en place ces cours, d'autres sujets ont émergé suite à la vague de dénonciation : notion de consentement, sexisme, culture du viol et agressions à caractère sexuelle.

Qu'est-ce que votre parti propose pour aborder ces problématiques dans les milieux : scolaire, travail et dans la société en général et réduire les impacts sur les filles et les femmes ?

On entend peu parler des luttes féministes menées par le mouvement des femmes, et encore moins de la culture autochtone et de l'apport de ces femmes à notre histoire.

Que comptez-vous faire pour reconnaître davantage l'apport des femmes allochtones et autochtones dans l'histoire de notre province ?

L'égalité entre les femmes et les hommes et la représentation féminine dans les lieux décisionnels :

Tout le monde s'accorde pour constater qu'il y a peu de femmes occupant des postes de haute responsabilité dans les institutions publiques et privées et ainsi que dans le monde politique.

Comptez-vous changer cet état de fait ? Si oui que comptez-vous faire ?

On parle beaucoup d'égalité entre les femmes et les hommes atteinte au Canada

Qu'en pensez-vous ? Si vous êtes d'accord avec cette affirmation expliquez pourquoi. Sinon, que renferme votre plateforme électorale pour rendre cette égalité concrète et avoir une réelle égalité de fait ?

La liste de questions aurait pu être plus longue et toutes les problématiques vécues par les femmes n'ont pas été abordées. Nous espérons avoir l'occasion de vous rencontrer après votre élection et avoir une place lors des discussions et des décisions concernant l'amélioration des conditions de vie des femmes.

Un projet de société se doit de tenir compte aussi bien des enjeux économiques, politiques, environnementaux que sociaux pour le bon fonctionnement du pays et le bien être des générations futures.

Nous vous remercions de l'intérêt que vous porterez à ces questions et nous attendons vos réponses impatiemment.

En vous souhaitant une bonne fin de campagne, veuillez agréer Madame, Monsieur, nos salutations distinguées.

Gatineau (Québec) J8X 2G7 /agir.ouataouais 819 770-0351

A handwritten signature in blue ink, reading "Josée Poirier Defoy". The signature is written in a cursive style.

Josée Poirier Defoy, présidente.

819-770-0351 Agir.femme@qc.aira.com

Pj : Document descriptif d'AGIR.

Annexe 9



Gatineau, le 20 avril 2018

Monsieur le Maire,

L'Assemblée des groupes de femmes d'interventions régionales (AGIR) et l'Association des femmes immigrantes profitent du Sommet du vivre-ensemble organisé par la ville de Gatineau, afin de porter à votre connaissance le Plaidoyer commun pour des services équitables en violence pour les femmes immigrées et racisées, incluant celles vivant de multiples discriminations de par le handicap, l'orientation sexuelle, l'origine, la couleur, la situation socio-économique. Ce document a été réalisé par un ensemble de regroupement travaillant avec les femmes, la Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes en collaboration avec l'AFIO et AGIR suite à un processus de consultation des régions.

En résumé, ce plaidoyer part du constat que les femmes immigrées et racisées victimes de violence n'ont pas des services adaptés pour répondre à leurs besoins et émet une série de recommandations pouvant remédier à cet état de fait.

Nous sommes conscientes que les recommandations émises dans ce document ne sont pas toutes du recours de la Ville, cependant certaines peuvent l'être. Nous nous tenons à votre entière disposition afin de discuter et créer un partenariat avec vous afin d'offrir aux femmes immigrantes et racisées victimes de violence de la région des services adaptés.

Suite à ce plaidoyer, un comité de partenaires a été constitué dernièrement afin de travailler ensemble ici en Outaouais.

Nous vous remercions de l'intérêt que vous porterez à ce document.

Veillez agréer, monsieur le Maire, nos sincères salutations et nous vous souhaitons un excellent sommet du vivre-ensemble.

Hamida Melouane, coordonnatrice.

Annexe 10

Table ronde avec Geg Fergus 26 mars 2019

MRC	ParticipantEs et éluEs membres des comités mixtes du projet Défi parité
Papineau	Chantal Crête (CM Lac Simon) Jean-Paul Descoeurs (Maire Lac Simon)
Collines-de l'Outaouais	Madeleine Brunette (Mairesse Cantley)
Pontiac	Jane Toller (Préfète Pontiac) Kim Lesage (Fonctionnaire)
Ville de Gatineau	Isabelle Miron (Conseillère Ville de Gatineau)
AGIR	Lyne Bouchard (Chargée de projet) Chantal Cholette (Chargée de projet) Hamida Melouane (Coordonnatrice AGIR) Mélanie Déziel-Proulx (Comité de coordination AGIR) Mélanie Morneau (Comité de coordination AGIR)

Questions aux participantEs :

Comment voyez-vous la situation de la parité femme homme sur votre territoire ?
Pourquoi votre MRC ou votre ville a-t-elle choisi de s'engager dans le projet *Défi parité* ?
Que doit-on faire ou comment doit-on s'y prendre pour changer les pratiques établies ?

Questions pour capsules :

Version française

1. Pourquoi doit-on se préoccuper de la condition féminine en 2019 ? Y a-t-il encore de la résistance à l'égalité entre les femmes et les hommes ?
2. Pourquoi est-ce important d'avoir une politique d'égalité entre les femmes et les hommes et un plan d'action au niveau d'une MRC ?
3. En quoi est-ce important d'avoir des conseils municipaux paritaires ?
4. En quoi le projet *Défi parité* peut-il contribuer à accroître l'accès des femmes au pouvoir et aux services dans les MRC et les municipalités ?
5. Après le projet *Défi parité*, que faut-il faire, selon vous, afin d'assurer que les prochains conseils municipaux continueront à transformer les pratiques qui éloignent les femmes du milieu municipal ?
6. Comment pensez-vous qu'on puisse faire un effet boule de neige avec ce projet ? Comment peut-on donner l'envie à toutes les municipalités du Québec de participer à cet élan pour l'égalité entre les femmes et les hommes ?

Version anglaise

1. Why do we have to talk about the status of women in 2019? Is there still resistance to equality between women and men?
2. Why is it important to have a gender equality policy and an action plan at the level of a RCM?
3. How important is it to have equal representation on municipal councils?
4. How can the *Défi parité* project contribute to increasing women's access to power and services in RCMs and municipalities?
5. After the *Défi parité* project, what do you think needs to be done to ensure that the next municipal councils will continue to transform practices that make it hard for women to play an active role within municipalities?
6. How do you think we can have a domino effect with this project? How can we work in a way that makes all municipalities in Quebec want to participate in this momentum for equality between women and men ?